



Editais nº 1066066
Disponibilização: 28/08/2024
Publicação: 28/08/2024

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO
SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA
Coordenação de Promoção da Igualdade Racial

Rua Libero Badaró, 119, 9º Andar - Bairro Centro - São Paulo/SP - CEP 01009-000

Telefone: 11-2833-4307

PROCESSO 6074.2023/0001305-0

Ata SMDHC/CPDDH/CPIR Nº 108245657

São Paulo, 07 de agosto de 2024.

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL

Pauta: Ações afirmativas

Participantes do Governo: Daniel Almeida dos Santos (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania).

Participantes do Funcionalismo Público: Elieser Marcelino dos Santos (titular), Flávia Ribeiro (titular) e Thais Helena Pires Dos Santos (suplente).

Às 16h, do dia 26 de junho de 2024, na Sala dos Conselhos, da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania, reuniram-se os membros descritos no preâmbulo desta ata, conforme prévia convocação para reunião ordinária. O servidor Daniel Almeida dos Santos, no exercício de suas atribuições como coordenador da Coordenação de Promoção da Igualdade Racial da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania, iniciou a reunião com os devidos agradecimentos aos Conselheiros, seguindo com os informativos sobre o aperfeiçoamento da política de cotas raciais no serviço público e atualizações sobre a inauguração dos Centros de Referência de Referência de Promoção da Igualdade Racial. Os representantes do funcionalismo público ressaltaram a necessidade de análise dos conteúdos nos editais da Prefeitura, prevendo ações afirmativas, como provas que exijam conhecimentos de promoção da igualdade racial, formações permanentes sobre enfrentamento ao racismo, expansão da política de cotas raciais, editais que garantam a contratação de pessoas negras no âmbito de todos os contratos, parcerias e demais contratações públicas, além de obrigações contratuais que exigem das instituições contratadas/parceiras a formação universal de suas(seus) trabalhadoras(es), garantida a qualidade, a partir do envolvimento de pesquisadoras(es) de sólida experiência na temática. As representações do funcionalismo público também destacaram os precedentes da Prefeitura de São Paulo quanto às ações afirmativas nos editais, especialmente as seleções promovidas pela Secretaria Municipal de Cultura, que estabeleceu o perfil racial como parâmetro de ação afirmativa nas contratações. Ao tratarem da memória institucional, destacaram a necessidade de registrar toda a experiência deste colegiado, por meio de um balanço das contribuições dos conselheiros, ao final deste mandato. Enquanto não

encerrados os mandatos, o Conselho solicitou a criação de um boletim informativo, encaminhado ao email de funcionários da Prefeitura, com todas as informações debatidas nas reuniões, para que o funcionalismo público tenha ciência do desenvolvimento dos diálogos. Sendo o que havia para o momento, deu-se por encerrada a reunião às 18h. Para constar, eu, Daniel Almeida dos Santos, lavrei a presente ata.



Elisa Lucas Rodrigues
Secretário(a) Executivo(a) Adjunto(a)
Em 27/08/2024, às 14:38.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **108245657** e o código CRC **FD29C5D5**.
