

## **Ata de Reunião – CONSEGOV – 06 de dezembro de 2.022.**

*No dia 6 de dezembro de 2022, às 10h30, deu-se o início da reunião do Conselho Municipal das Escolas de Governo – CONSEGOV com a apresentação da Sra. Regina Viotto Monteiro Pacheco, Secretária Adjunta de Gestão, que em tempo acumula a função de responsável pela direção da Escola Municipal de Administração Pública – EMASP. Agradecendo a todos os representantes das Escolas de Governo presentes, expressou o desejo de conhecê-las melhor, ouvindo-as e solicitando os seguintes informes:*

- **Academia de Formação em Segurança Urbana – AFSU**

Secretaria Municipal de Segurança Urbana – SMSU – Sr. Edson dos Santos de Oliveira

Apresentou a escola existente há mais de 30 anos como responsável pela formação dos Guardas Civis bem como informou sobre cursos de atualizações técnicas do quadro efetivo, por exemplo, a capacitação para troca do uso da pistola automática. Há concurso em andamento para 1000 vagas de Guardas Civis (dezembro e janeiro), o que acarretará uma grande demanda de trabalhos. Também abarca a capacitação por Ensino a Distância – EAD. Para abrandar a questão de deslocamentos de servidores para capacitações, causando ausências significativas no trabalho, a Escola também apresentou treinamentos voltados às áreas gerenciais e oficiais – NÍVEL 3 por Módulos, forma híbrida ( presencial e EAD).

A carreira da Guarda Civil apresenta 4 níveis a saber:

Nível 1 - Guardas, Classe Especial. Nível 2 – Fiscalização, Classe Distinta Subinspetor. Nível 3 – Comando, Inspetores e Inspetores de Divisão. Nível 4 – Inspetor de Agrupamento e Superintendente (Nível de gerenciamento).

### **DEMANDA**

Combinar apresentar as formações de competências gerenciais Nível 3. Apresentação será divulgada no grupo no CONSEGOV com abertura a todos que queiram (reunião informal).

- **Escola Municipal da Saúde - EMS**

Secretaria Municipal da Saúde - SMS - Sra. Betina Black Dalarmelino

Comentou que a Escola iniciou seus trabalhos como Centro de Formação dos Trabalhadores da Saúde – CEFOR em março de 1.990, completando agora 32 anos de existência.

Dentro desta Escola há a Escola Técnica do SUS, responsável por oferecer cursos de formação profissional para nível médio. Como seu público alvo, tem os funcionários públicos da Administração Direta (20%) como também os funcionários das Organizações Sociais (80%). Também possuem capacitações para os Conselheiros Gestores de todas as Unidades de Saúde.

Além dessas formações, apresentam os programas de Residência Médica e Residência Múltipla Profissional. Também possuem a plataforma EAD para capacitações e prestação de apoio para Secretaria da Educação, EMASP, CEJUR, trocam experiências com as demais escolas de governo. Também possuem o setor responsável pelos contratos administrativos e contrapartidas – COAFI.

Atendem demandas de 120.000 trabalhadores na rede de saúde.

Trabalham com a Lei Luca (primeiros socorros), e alinhamento de formações com as comunidades indígenas em parceria com a CEFOR/SME.

Em relação aos Conselhos Gestores, são formados por 3 segmentos: População, Trabalhador e Gestor, sendo que todas as unidades apresentam seu conselho local e a Escola de Saúde é a responsável pela capacitação desses servidores. Possuem parceria com o Tribunal de Contas – TCM. Nos cursos apresentam e discutem sobre o SUS, financiamento, funcionamento, competências, papel do próprio conselheiro, ética, políticas públicas e outros.

## **DEMANDA**

Combinar apresentação da discussão sobre habilidades para ser um bom Conselheiro de Governo no âmbito geral das políticas públicas além das questões da saúde.

- **Centro de Estudos Jurídicos – CEJUR**

Procuradoria Geral do Município - PGM - Sr. Roberto Angotti Junior

Agradeceu e registrou a importância das parcerias com as Escolas de Governo para um bom desenvolvimento, bem como a ajuda prestada pela Escola da Saúde quanto ao fornecimento do estúdio de gravação das aulas do Programa de Residência.

Comentou sobre o trabalho realizado no início da pandemia quanto a necessidade da migração dos cursos presenciais para o modo a distância. Também mencionou as melhorias nesse modo antes mais modesto porém eficiente, objetivando a um desenvolvimento contínuo e mais tecnológico.

A estrutura de formação se divide, primeiramente em Residência Jurídica, implantado em 2021, com um curso de 120 horas com teoria e prática voltadas a advocacia pública municipal.

Explanou a respeito dos 3 eixos de cursos: Carteira de 12 **cursos**, bem como os **eventos** que são as lives pelo Youtube e **treinamentos** práticos aos servidores, por exemplo o

curso híbrido de Gestão e Fiscalização de Contratos que será compartilhado com a SP Regula e demais que necessitarem e curso de Assistente Técnico para PGM.

Mencionou sobre a monetização das Escolas como sendo uma tendência, bem como o retorno orçamentário que precisa de um estudo criterioso e melhor planejamento.

## **DEMANDAS**

- Tendo em vista que a Escola Municipal de Gestão Pública – EMASP assumirá os cursos de Residência, solicita compartilhar os trabalhos e o projeto pedagógico do curso de Residência Jurídica.
- Análise de como remunerar trabalhadores/colaboradores internos e externos. Contatar ENAP (contratos por inexigibilidade).

- **Escola de Gestão e Contas Públicas**

Tribunal de Contas do Município de São Paulo – TCM – Sra. Cristiane Simões Gonçalves

Agradeceu e informou sua representação em nome de Rosane Segantin Keepke, que não pode comparecer ao início desta reunião por motivo de consulta médica, mas que chegará em tempo.

Apresentou a Escola de Gestão e Contas Públicas com suas evoluções neste ano. Mencionou um curso muito importante que é Nova Lei de Licitações que está aberto para todo o Brasil em parceria com o Instituto Rui Barbosa, com 15.358 inscritos, curso inteiramente gratuito com professores de ponta do Brasil inteiro, que já possui 34.5 dos estados, apresentando uma economia de mais de R\$41.250.600,00 se fosse cobrado.

Foram realizados cursos in company com 335 servidores inscritos, 46 eventos, 5.475 inscritos, e palestras visualizadas 28.700 vezes.

No ano de 2022 a Escola promoveu 4.260 alunos em cursos de extensão e aperfeiçoamento, 3 turmas de pós-graduação (70 alunos), fora os cursos de extensão, com fechamento do Relatório Anual de Atividades da Escola com Plano Anual da Escola e ofereceu o compartilhamento de tais informações.

Acrescentou que em 2023 serão oferecidos os cursos de pós-graduação em Direito Administrativo e Políticas Públicas, com professores auditores da casa e professores convidados, com 35 vagas para cada um e totalmente gratuito.

Questionada pela Sra. Regina Viotto Monteiro Pacheco, Secretária Adjunta de Gestão e responsável pela Escola Municipal de Administração Pública de São Paulo – EMASP sobre a abordagem em módulo específico sobre matriz de risco no curso de Licitação, apresentou a Sra. Alessandra, professora responsável pelo assunto que esclareceu que o curso possui 5 módulos e que apresenta a questão da Matriz de Risco observando a Matriz de Risco Global exatamente como a Lei exige, porém há também a questão da aplicabilidade da questão da matriz de risco (como fazer na prática), essa última, no

momento, sem professor para ministração. Mencionou o professor Gilson que se aposentou.

A Sra. Rosane Segantin Keppke registrou presença na reunião posteriormente.

## **DEMANDA**

Informação do Contato do Sr. Gilson, professor aposentado que leciona sobre Matriz de Risco na Prática.

- **Centro de Formação de Professores – CEFOR**

Controladoria Geral do Município – Sra. Rita de Cassia Esteves de Aguiar

Informou sua representação em nome de Adriana Carvalho da Silva, e apresentou-se sendo do Núcleo Técnico de Formação da Coordenadoria Pedagógica. Não possuem uma Escola de Formação, mas um Espaço de Formação. Cada área gerencia (DRE) ações diretas para cursos aos coordenadores pedagógicos, bem como possuem formações específicas para o corpo de funcionários, como exemplo o seminário realizado em novembro direcionado aos diretores de escolas. Há um planejamento de curso que está sendo articulado para os Auxiliares Técnicos de Educação. Os cursos são pautados conforme a necessidade de cada regional.

As formações se balizam com publicações em Editais sob todas as normas e regulamentações tanto para as Diretorias Regionais quanto para os setores internos. Em 2.022 tiveram 398 propostas de cursos cadastradas e aprovadas 352, demais canceladas e reprovadas por não possuírem conteúdos voltados aos profissionais da rede da Educação ou questões de incompatibilidade de cronograma de agendas.

Também possuem uma parceria com Redes Parceiras, compostas por Sindicatos, CET, UmaPaz que ofertam formações aos profissionais.

- **Escola Municipal de Administração Pública de São Paulo – EMASP**

Secretaria Municipal de Gestão - SG - Sra. Regina Silvia Viotto Monteiro Pacheco

Apresentação da Equipe EMASP. Componentes e Atribuições. Visão da escola em expandir sua atuação com foco em apoiar o desenvolvimento de competências de direção e gestão.

## **Escola Espaço Público do Aprender Social – ESPASO**

Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social – SMADS – Sr. Alan Souza Santos

Apresentou-se e mencionou sobre o público alvo que são 1.200 servidores da Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social somando os servidores

da Administração Direta, Organizações Sociais (OS), contratados e demais parcerias, esse número está girando em torno de 19.000 trabalhadores.

Comentou sobre a retomada em parte, das atividades presenciais que são muito importantes pelas trocas de experiências e convivência, mantendo boa parte das atividades remotas. Indicou os desafios a serem enfrentados e sanados em relação ao aprimoramento das tecnologias escolares, informando que a escola trabalha com ambiente Moodle próprio. Mencionou sobre o curso de Erradicação do Trabalho Infantil, curso este desenvolvido em parceria com a Escola Municipal de Saúde (EMS) e Centro de Formação em Controle Interno (CFCI).

A Sra. Regina Silvia Viotto Monteiro Pacheco propôs a contabilização da quantidade de capacitações realizadas pelo indicador pessoas/hora, por curso.

- **Centro de Formação em Controle Interno – CFCI**  
Controladoria Geral do Município – Sra. Beatriz Chaves Dias

Apresentou-se e relatou o histórico do Centro de Formação em Controle Interno – CFCI.

Informou que, apesar de ser um centro de formação novo, as atividades estão em andamento com cerca de 10 a 15 cursos de capacitações totalmente online pela plataforma Teams ou plataforma Moodle e não possuem uma estrutura física.

Agradeceu o apoio das demais Escolas e Governo.

Mencionou que a temática de cursos é voltada às legislações e que para o ano de 2023 o Centro de Formação contribuirá com capacitações voltadas para a Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, ofertados principalmente pelos servidores da própria Controladoria.

Os cursos são oferecidos aos servidores e sociedade civil.

Em direcionamento à pauta da reunião sobre o tema: **“O sentido da capacitação para a excelência da atuação profissional”**, foram postos os seguintes informes:

Regina Silvia Viotto Monteiro Pacheco  
**Secretária Adjunta de Gestão e responsável pela Escola Municipal de Administração Pública de São Paulo – EMASP.**

Devido ao horário exíguo para o término desta reunião, solicitou que a reunião fosse prorrogada por cerca de mais dez minutos e colocou para que a equipe refletisse sobre

o real sentido das capacitações. Arguiu se as capacitações são somente uma necessidade dos servidores para conseguirem progressões em suas carreiras e/ou aquisições de conteúdos para o melhor desempenho.

#### **Escola Municipal da Saúde - EMS**

Secretaria Municipal da Saúde - SMS - Sra. Betina Black Dalarmelino

Pontuou a existência da necessidade de cursos voltados também para a Evolução na Carreira, devido ao grande número de servidores da Administração Direta, mencionou sobre a Verba GAP para os 500 a 600 servidores que realizam atendimento ao público, nova lei do pessoal do Quadro Operacional que também podem adquirir a verba de Atendimento (GAP).

#### **Academia de Formação em Segurança Urbana – AFSU**

Secretaria Municipal de Segurança Urbana – SMSU – Sr. Edson dos Santos de Oliveira

Expôs que o Quadro da Guarda Civil é composto por servidores efetivos, cuja progressão se dá por tempo de serviço e cursos realizados, portanto há a necessidade de que todos os cursos sejam referendados, inclusive quando ocorre a mudança de grau, é fundamental que façam cursos de aperfeiçoamento/atualização em decorrência da mudança de função. Há percentual anual de vagas para cada nível.

#### **Centro de Estudos Jurídicos – CEJUR**

Procuradoria Geral do Município - PGM - Sr. Roberto Angotti Junior

Explanou sobre o diferencial de interesses que existem quanto a formações dos servidores e treinamentos de interesses da Administração.

#### **DEMANDA A TODAS AS ESCOLAS**

Análise das melhores práticas de formação de servidores.

PRÓXIMA REUNIÃO:

- 1 Continuação do Tema **O sentido da capacitação para a excelência da atuação profissional**
- 2 **Contratação de colaboradores internos e externos.**

PERIODICIDADE DAS REUNIÕES: A CADA MÊS. ÀS QUINTAS-FEIRAS.

PRÓXIMA REUNIÃO: ÚLTIMA QUINTA-FEIRA: 26/01/2023.

A reunião encerrou-se às doze horas e vinte minutos.

PRESENTES NA REUNIÃO:

Regina Silvia Viotto Monteiro Pacheco – R.F. 847.430.0

**Secretária Adjunta de Gestão**

Jaqueline Primiani Mol – R.F.: 822.636.9

Lidiane Diego Souza Nunes – R.F. 911.834.9

Paula Heloísa da Silva Ribeiro – R.F. 889.430.2

Solange Guedes de Oliveira – R.F. 835.947.4

Bruna Cid – R.F. 880.094.4

**Escola Municipal de Administração Pública de São Paulo – EMASP**

Secretaria Municipal de Gestão - SG

Alan Souza Santos – R.F. 836.065.1

**Escola Espaço Público do Aprender Social – ESPASO**

Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social – SMADS

Betina Black Dalarmelino – R.F. 623.909.9

**Escola Municipal da Saúde**

Secretaria Municipal da Saúde - SMS

Roberto Angotti Junior – R.F. 753.843.0

**Centro de Estudos Jurídicos – CEJUR**

Procuradoria Geral do Município - PGM

Beatriz Chaves Dias – R.F. 886.949.9

**Centro de Formação em Controle Interno – CFCI**

Controladoria Geral do Município

Edson dos Santos de Oliveira - R.F. 588.856.5

**Academia de Formação em Segurança Urbana – AFSU**

Secretaria Municipal de Segurança Urbana – SMSU

Rita de Cassia Esteves de Aguiar – R.F. 680.947.2

**Centro de Formação de Professores – CEFOR**

Secretaria Municipal da Educação SME

Cristiane Simões Gonçalves - R.F. 760.448.3

Rosane Segantin Keppke – R.F. 627.194.4

**Escola de Gestão e Contas Públicas**

Tribunal de Contas do Município de São Paulo - TCM

Ligia Ansaldi da Silva – Registro Funcional: 602.502.1

**Secretariado do Conselho Municipal das Escolas de Governo - CONSEGOV**