

## LIDERANÇA DE MULHERES E SOFT SKILLS

Em 2024, a Secretaria Municipal de Gestão lançou o projeto Elas.SP, com o objetivo de promover ações de desenvolvimento, acolhimento e fortalecimento da representatividade feminina em cargos de liderança na Prefeitura de São Paulo, incentivando a implementação de práticas efetivas que ampliem seu impacto no âmbito governamental, além de promover uma rede de esforços coordenados para fomentar e viabilizar a liderança e protagonismo feminino na gestão pública por meio da promoção de debates, workshops, vivências, podcast, troca de experiências e ações de capacitação. No âmbito desse projeto, a EMASP tem ofertado ações formativas que busquem o fortalecimento da representação feminina em cargos de liderança. Nesse sentido, a EMASP firmou o Acordo de Cooperação Técnica com a Microsoft, o qual inclui, entre outras ações, uma série de palestras e oficinas voltadas para mulheres líderes.

### OBJETIVOS:

Promover ações de desenvolvimento da representatividade feminina em cargos de liderança na Prefeitura Municipal de São Paulo, incentivando a implementação de práticas efetivas que ampliem seu impacto no âmbito governamental.

Conhecer os conceitos de diversidade e inclusão;  
Refletir sobre a liderança de mulheres;  
Conhecer como se dá o desenvolvimento de talentos e a construção de times de alta performance;  
Conhecer o papel de mulheres protagonistas na TI;  
Refletir sobre o impacto de tecnologia no setor público.

### CONTEÚDO

- Diversidade e inclusão;
- Liderança de mulheres;
- Desenvolvimento de talentos/construindo times de alta performance;
- Mulheres protagonistas na TI;
- Impacto de tecnologia no setor público.

### METODOLOGIA

O evento será presencial com a metodologia expositiva dialogada. Para certificação será necessário registrar a presença e a participação em 100% da palestra.

### PÚBLICO-ALVO

Agentes públicos municipais, preferencialmente mulheres líderes ocupantes de cargos CDAs 4, 5 e 6 e do alto escalão.

**CARGA HORÁRIA:** 2h

### AVALIAÇÃO

Frequência mínima: 100%

Conceito mínimo: BOM

### MINIBIO DOS EDUCADORES

Nome: Ale Karine

Minibio: Alessandra Karine é atualmente vice-presidente de vendas para Setor Público, Educação e Saúde na Microsoft Brasil, cargo que a executiva assumiu no começo de 2020. Alessandra iniciou sua trajetória na Microsoft em 2018 no cargo de vice-presidente de Marketing e Operações da Microsoft Brasil. A executiva começou sua carreira como gerente de infraestrutura na Masterfoods Brasil. Após dois anos e meio seguiu para a Embratel, onde permaneceu por mais de seis anos como gerente executiva de vendas. Na Cisco, assumiu o cargo de gerente de parceiros focado em serviços gerenciados e em nuvem por quatro anos. Acumulou, ainda, passagens pela McAfee como gerente de vendas e na Accenture como executiva sênior de vendas. Ao longo de quase quatro anos, liderou as equipes de desenvolvimento de negócios de LATAM da Amazon Web Services, sua última experiência antes de ingressar na Microsoft. Alessandra é formada em Análise de Sistemas pela PUC Campinas, com MBA em Tecnologia da Informação aplicada à Gestão de Negócios pela FGV, concluiu o curso “Advanced Board Program for Women” na

Saint Paul Escola de Negócios, e acabou de terminar o Programa de Desenvolvimento de Lideranças: Acelerando a Carreira de Líderes de Alto Potencial pela Harvard Business School. Além disso, a executiva por três anos liderou o Comitê de Diversidade e Inclusão da Microsoft Brasil.