

Memo. 058/2017 - NTCSS em 01/08/2017

Interessado: Secretaria Municipal da Saúde


Assunto: Ata de CTA R015/2015 - 4º trimestre

A


NTSCC - Área Financeira

Estamos encaminhando documentação referente à CTA realizada em 01 de agosto do corrente exercício, relativa aos meses de setembro, outubro e novembro de 2016 (4º trimestre de avaliação). Seguem anexas ao presente: Ata do CTA, lista de presença, Portaria 2342/16 SMS.G, Portaria 466/17 – SMS.G, Relatório de Produção e de Indicadores de Qualidade do trimestre avaliado, Relatórios Mensais de Medição de Produção (PI), Relatórios dos Indicadores de Qualidade.

São Paulo, 01 de agosto de 2017.


Fátima Regina de Barros
RF.536639

Recebido em 01/08/17


David
RF: 01/2015/0
SMS.L/NTCSS

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO R015 DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA PRUDENTE / SAPOPEMBA.

PAUTA: Avaliação dos indicadores de Produção e de Qualidade do Contrato de Gestão R015/2016 – Parceiro SPDM – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA – 4º trimestre do Contrato, composto pelos meses setembro, outubro e novembro de 2016.

DATA: 01/08/2017 – Horário: 09h:00

LOCAL: Sala de reunião da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

PARTICIPANTES (de acordo com o disposto na Portaria nº 466/2017 SMS.G/NTCSS:

FÁTIMA REGINA DE BARROS (NTCSS)

ADILSON APARECIDO DOS SANTOS (CRS SUDESTE)

CENISE DE LOURDES MAION (STS)

→ SÔNIA MARIA DE ALMEIDA FIGUEIRA (SPDM)

→ AMANDA FALLEIROS (SPDM)

→ JORGE JOSÉ NETO (SPDM)

→ ANTÔNIO VOLPI (SPDM)

Inicialmente foi apresentado relatório de produção e de indicadores do trimestre em pauta, elaborado pelo NTCSS, o qual em seus aspectos principais foi objeto de análises e manifestações efetuadas pelos participantes, conforme exposição a seguir:

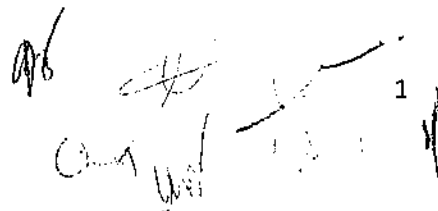
UBS TRADICIONAL:

Com relação à saúde hucal foi discutida pelos participantes a necessidade de se promover discussão mais aprofundada sobre os conceitos de procedimento da saúde hucal, bem como dos problemas correntes no processo, envolvendo diretamente a área técnica de SMS / CRS e STS. Tal discussão se daria em um determinado CTA a ser futuramente agendado.

Foi ressaltado também o notório esforço dispendido pela OS e STS no sentido de aprimorar os procedimentos, por parte dos profissionais, de registros das ações realizadas no atendimento dos pacientes.

SADT:

No que se refere ao exame de endoscopia, foi informado que para o trimestre não havia agenda para o exame, devido ao processo de implantação do serviço, como readequação da sala, recebimento e instalação de equipamentos. A agenda começou a ser disponibilizada somente em janeiro, de modo gradativo. Neste sentido, o CTA decide pela não aplicação do desconto.



Handwritten signatures and initials, including a date stamp '13/08/17' and a page number '1'.



Para o exame de nasofibroscopia, a OS esclarece que o equipamento foi adquirido e recebido em fevereiro de 2017, no entanto ele contemplava especificação diferente da necessária para a utilização no exame (biópsia). Tratou-se então de proceder a troca do equipamento, o que só foi realizado em abril de 2017 a partir do qual foi disponibilizada agenda para exames. Neste sentido, o CTA decide pela não aplicação do desconto.

REDE HORA CERTA:

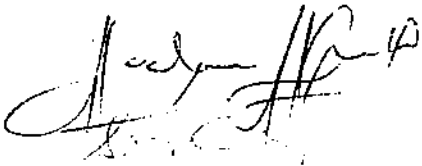

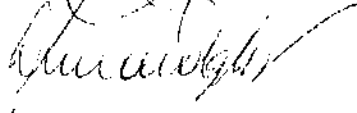

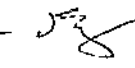
Às observações constantes no relatório foram acrescidas de que as metas contratuais estão superestimadas tanto no bloco clínico quanto no cirúrgico. No bloco cirúrgico havia uma desproporção entre a meta de consultas e a meta de cirurgias, tendo sido elaborado ofício pela CRS ao NTCSS solicitando ajustes nas metas.

Ressaltam ainda a necessidade premente de elaboração de novo Termo Aditivo para o ajuste das as metas.

Conclusão:

De acordo com o exposto acima, não há desconto de produção e de qualidade a ser aplicado, assim como estão corretos os informes de equipe mínima constantes no relatório.

Concordes com o disposto acima, subscrevem-se os participantes da CTA:

Arilson da Silva Santos - 
 Antônio Luiz Vesp. - Antônio Luiz Vesp. 
 Amanda de Souza Fallevos 
 Cassia de Souza Pereira - 
 Regina Regina de Barros - 

LISTA DE PRESENÇA

Local: Sede da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

Data: 31/07/2017

Horário: 07:30h

31/07/2017

Assunto: CTA – 4º TRIMESTRE DE AVALIAÇÃO (setembro, outubro e novembro) do Contrato de Gestão R 015/2015 – STS Vila Prudente / Sapopemba.

Participantes em conformidade com a Portaria 466/2017 SMS.G

ÁREA	Nome	STATUS	ASSINATURA
NTCSS	FÁTIMA REGINA DE BARROS	TITULAR	<i>Fátima Regina de Barros</i>
	LUZIA APARECIDA OLIVEIRA	SUPLENTE	
CRS SUDESTE	ADILSON APARECIDO DOS SANTOS	TITULAR	<i>Adilson Aparecido dos Santos</i>
	JOSÉ ROBERTO ABDALA	SUPLENTE	
STS	GISELLE GACHERIK	TITULAR	
	CENISE DE LOURDE MAION	SUPLENTE	<i>Cenise de Lourde Maion</i>
SPDM	AGRIMERON CAVALCANTE DA COSTA	TITULAR	
	SÔNIA MARIA DE ALMEIDA FIGUEIRA	SUPLENTE	<i>Sônia Maria de Almeida Figueira</i>
	ROSINEIA FRANCASSO GIL	TITULAR	
	AMANDA FALLEIROS	SUPLENTE	<i>Amanda Falleiros</i>
	JORGE JOSÉ NETO	TITULAR	<i>Jorge José Neto</i>
	ANTÔNIO VOLPI	SUPLENTE	<i>Antônio Luiz Volpi</i>

PORTARIA 466/2017-SMS.G/NTCSS (DOC 10/06/17)

Dispõe sobre a composição da Comissão Técnica de Acompanhamento – CTA, relativo aos Contratos de Gestão da Região SUDESTE.

O Secretário Municipal da Saúde do Município de São Paulo, no uso de suas atribuições legais e,

Considerando os termos da Portaria nº 2342/2016-SMS.G, publicada no Diário Oficial da Cidade – DOC do dia 27 de dezembro de 2016, que dispõe sobre o regimento interno das Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA) dos Contratos de Gestão.

RESOLVE:

Art. 1.º - Constituir as Comissões Técnica de Acompanhamento (CTA) dos Contratos de Gestão da Região Sudeste.

Art. 2.º - Para composição das Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA), ficam designados os seguintes membros:

I - Contrato de Gestão nº R003/2015-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Marcia Tazima Imaniehe - RF: 641.755-8 (Titular)
- José Roberto Abdaia - RF: 508.488-1 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Maria Aparecida Romano Vieira RF: 601.644-8 (Titular)
- Rita de Cássia Seghessi Pereira Tangerino - RF: 636.1510-1 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: ██████████ (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: ██████████ (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: ██████████ (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: ██████████ (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: ██████████ (Titular)
- Antonio Volpi - RG: ██████████ (Suplente)

II - Contrato de Gestão nº 005/2015-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Marcia Tazima Imaniche - RF: 641.755-8 (Titular)

- Sandra Regina Araújo Gonzaga Brandão Tavares – RF 606.429-9 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Célia Regina Sekurcinski - RF: 560.804-4 (Titular)
- Líliliane Marin - RF: 817.939-5 (Suplente)
- Sueli de Medeiros Cardoso dos Passos Carvalho - RF: 580.561-9 (Titular)
- Rosemary de Oliveira Andrade Coutinho - RF: 819.122-1 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: [REDACTED] (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: [REDACTED] (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: [REDACTED] (Titular)
- Antonio Volpi - RG: [REDACTED] (Suplente)

III - Contrato de Gestão nº 014/2015-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Marcia Tazima Imaniche - RF: 641.755-8 (Titular)
- Sandra Regina Araújo Gonzaga Brandão Tavares – RF 606.429-9 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Maria Aparecida Romano Vieira – RF 601.644-8 (Titular)
- Rita de Cássia Seghessi Pereira Tangerino – 636.151-0 (Suplente)
- Giselle Cacherik - RF: 743.859-I (Titular)
- Cenise de Lourdes Maion - RF: 628.353-5 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: [REDACTED] (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: [REDACTED] (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: [REDACTED] (Titular)
- Antonio Volpi - RG: [REDACTED] (Suplente)

IV - Contrato de Gestão nº 015/2015-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Adilson Aparecido dos Santos – RF 595.425-8 (Titular)
- José Roberto Abdala - RF: 508.488-I (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Giselle Cacherik - RF: 743.859-1 (Titular)
- Cenise de Lourdes Maion - RF: 628.353-5 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: [REDACTED] (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: [REDACTED] (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: [REDACTED] (Titular)
- Antonio Volpi - RG: [REDACTED] (Suplente)

V - Contrato de Gestão nº 020/2016-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Adilson Aparecido dos Santos – RF 595.425-8 (Titular)
- * Sandra Regina Araújo Gonzaga Brandão Tavares – RF 606.429-9 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Nilton Alves de Oliveira – RF 512.758-1 (Titular)
- Lourdes Yassuko Konishi Sumita – RF 561.173-3 (Suplente)

Serviço Social da Construção do Estado de São Paulo - SECONCI

- Sylvia Regina M. A. Jacquet - RG: [REDACTED] (Titular)
- Elaine Cristina Inocente- RG: [REDACTED] (Suplente)
- Aurea Bianchi Leonardo - RG: [REDACTED] (Suplente)
- Rozeana Munhoz Lapa Trancoso - RG: [REDACTED] (Suplente)

Art. 3º - A coordenação dessas Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA) será realizada pela representante titular do Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde da Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo e na sua ausência pela sua suplente.

Art. 4º - Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação.

RELATÓRIO DE PRODUÇÃO E DE INDICADORES DE QUALIDADE

Contrato: R 015/2015

Rede Assistencial dos Distritos Administrativos Vila Prudente e São Lucas e Supervisão Técnica Vila Prudente e Sapopemba

Período: 4º trimestre de avaliação (setembro/outubro/novembro)

Introdução

Este relatório apresenta os dados de produção por linha de serviço, avaliação dos indicadores de qualidade dos serviços prestados e os descontos de equipe mínima ocorridos no trimestre. Com exceção dos quantitativos da produção realizada, informados pela Parceira e validados pela Supervisão Técnica de Saúde - STS e Coordenadoria Regional de Saúde - CRS, a avaliação dos indicadores de qualidade e o desconto da equipe mínima foram informados por essa Supervisão e Coordenadoria.

A análise quanto à produção por linha de serviço (item "1") foi realizada demonstrando a produção consolidada das atividades que lhes são componentes, por trimestre, pelos meses desse período e por unidade, constando esses dados em tabelas dispostas ao fim de cada seção (linha de serviço).

Com base nas informações prestadas pela STS Vila Prudente/Sapopemba e validada pela Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, encontram-se discriminadas em Quadros específicos as ocorrências/eventos que interferiram na prestação dos serviços contratados, bem como as ausências ou não contratação de profissionais da equipe mínima no trimestre setembro, outubro e novembro, que estão diretamente relacionados à execução das atividades componentes da linha de serviço em questão. Constam também do referido Quadro, ponderações efetuadas pelo Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde - NTCSS sobre as mencionadas informações e sua pertinência, com base em breve verificação de seus impactos na produção realizada, efetuando em seguida o recálculo da produção da linha de serviço para mensurar o alcance da produção depurada das ocorrências que diretamente lhe impactaram.

Para aquelas atividades que não atingiram o patamar mínimo de produção (85% da meta) foram demonstrados no texto os descontos apontados de equipe mínima e as ocorrências que a Supervisão Técnica de Saúde Vila Prudente/Sapopemba entendeu terem interferido diretamente na prestação dos serviços, prejudicando o alcance da meta de produção estabelecida.

O item "2" trata da avaliação qualitativa dos serviços prestados pela Organização Social - OS, de acordo com os indicadores de qualidade informados pela Supervisão Técnica de Saúde, por meio de relatórios específicos.

Ao fim de cada seção é apresentado Quadro Geral dos descontos de equipe mínima informados pela Supervisão, discriminados por unidades, serviços, profissionais e horas faltantes.

O último item deste relatório (item 4) refere-se aos descontos de equipe mínima informados pela STS daquelas atividades que não possuem metas de produção.

1. PRODUÇÃO EFETIVA - META DE PRODUÇÃO

Os dados relativos à produção foram obtidos mediante consulta ao sistema WE8SAASS cuja atualização está a cargo da parceira, sendo que a crítica aos valores ali constantes, bem como o descritivo de eventos que interferiram diretamente na execução dos serviços contratados integram os relatórios elaborados pela Supervisão Técnica de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste.

1.1 No âmbito da Atenção Básica

1.1.1. ESF - Estratégia Saúde da Família

a) Descritivo da Situação:

O consolidado da produção realizada por linha de serviço atingiu no trimestre o percentual de **92,90%**, já corrigidos os valores acima de 100% da meta, conforme demonstrado na Tabela 1, ao final desta seção, sendo esse percentual 1,28% menor que o registrado no 3º trimestre.

Em termos da produção por atividade, constatamos que: a consulta médica ESF ficou abaixo dos 85% da meta, mantendo o desempenho registrado nos trimestres anteriores; visita domiciliar ACS e atendimento individual odonto tiveram produção ligeiramente inferior a do 3º trimestre; enquanto consulta enfermeiro e procedimento individual equipe odonto superaram a produção dos demais períodos (GRÁFICO 1).

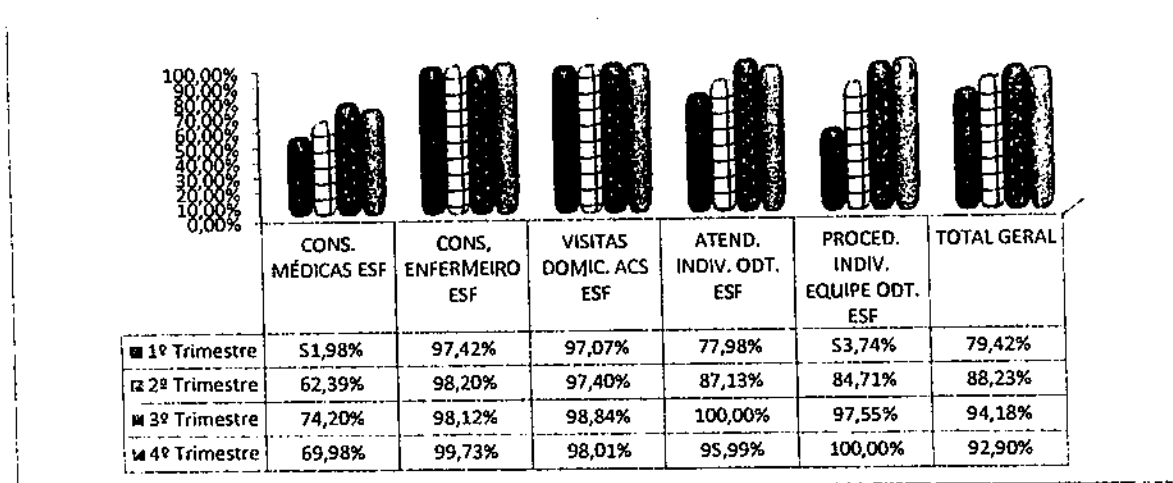


GRÁFICO 1 - COMPARATIVO DA PRODUÇÃO (1º A 4º TRIMESTRE) ESF

Ressalte-se ainda que, com relação à consulta médica ESF, o último trimestre registrou produção abaixo de 85% nas três unidades componentes dessa linha de serviço em praticamente todos os meses desse período.

Com relação ao desconto de equipe mínima, dentre todos os trimestres, o 4º foi o segundo considerando o total de profissionais não contratados, só sendo superado pelo 3º trimestre

(GRÁFICO 2); sendo relevante apontar que a maior parte desses profissionais está concentrada na UBS Reunidas I e envolve a categoria de médicos generalistas (Quadro 1).

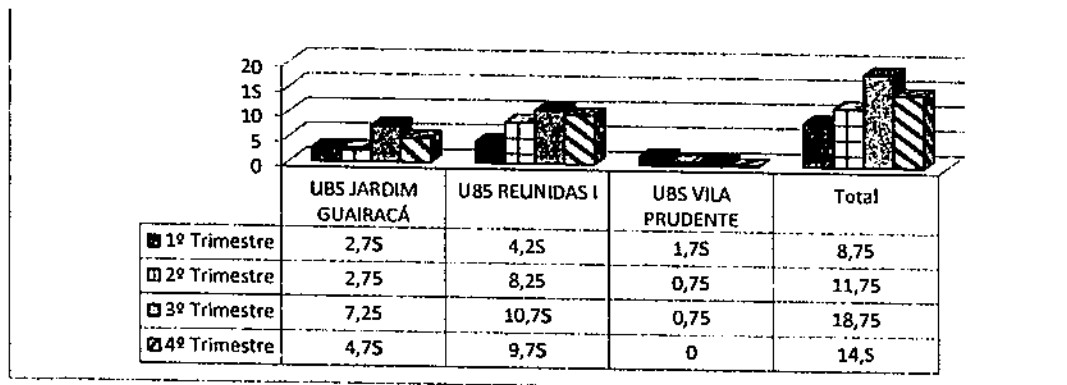


GRÁFICO 2 – COMPARATIVO DO NÚMERO DE PROFISSIONAIS NÃO CONTRATADOS DO 1º AO 4º TRIMESTRE - ESF

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

ATIVIDADE	UNIDADE	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA CRS/SYS
ATD. ODT ESF	UBS JARDIM GUAIRACÁ	SET	76,6%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 28 DIAS. ATESTADO – 4 DIAS.
		OUT	78,7%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS.
CONS. ENFERM.	UBS VILA PRUDENTE	NOV	72,2%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE 2,25 PROFISSIONAL 40 HS. QUATRO PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". UM PROFISSIONAL PROVAB. ATESTADO – 1 DIA DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS" ATESTADO – 2 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS.
CONS. MÉDICAS	UBS JARDIM GUAIRACÁ	SET	81,7%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE 0,25 PROFISSIONAL 40 HS. ATESTADO – 4 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS. ATESTADO – 1 DIA DE PROFISSIONAL 30 HS. UM PROFISSIONAL PROVAB. UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS" QUE INICIOU ATENDIMENTO EM 15/09/16.
		NOV	71,3%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE 0,25 PROFISSIONAL 40 HS. UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ATESTADO – 5 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS. ATESTADO – 15 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS.
	UBS VILA PRUDENTE	SET	77%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO – 15 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS.
		OUT	68,4%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 30 DIAS DE PROFISSIONAL 40 HS.
		NOV	83,4%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 28 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS. ATESTADO – 1 DIA DE PROFISSIONAL 40 HS.
	UBS REUNIDAS I	SET	53,3%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE 2,25 PROFISSIONAIS 40 HS. ATESTADO – 30 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". UM PROFISSIONAL PROVAB. TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS" (UMA INICIOU ATENDIMENTO EM 15/09/16).
		OUT	53,7%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE 2,25 PROFISSIONAIS 40 HS. TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". UM PROFISSIONAL PROVAB. ATESTADO – 30 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ATESTADO – 11 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS.
		NOV	72,2%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE 2,25 PROFISSIONAIS 40 HS. QUATRO PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS". UM PROFISSIONAL PROVAB. ATESTADO – 1 DIA DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ATESTADO – 2 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS.

c) **Conclusão:**

Tendo em conta que a produção no trimestre superou 85%, sob o aspecto eminentemente quantitativo nada há a reparar.

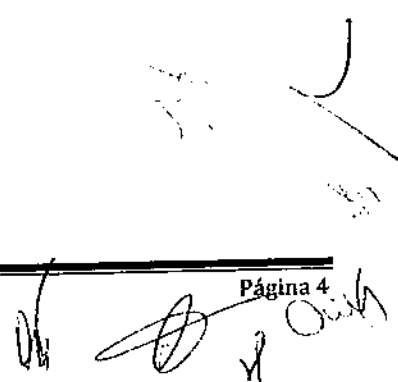




TABELA 1 – PRODUÇÃO CONSOLIDADA MENSAL – ESF

ESF - UNIDADES	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE								
	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod. Ajust.	%					
Nº CONSULTAS MÉDICAS ESF																		
UBS JARDIM GUAIRACÁ	2.496	2.038	81,65%	2.038	81,65%	2.496	2.130	85,34%	2.130	85,34%	2.496	1.780	71,31%	1.780	71,31%	7.488	5.948	79,43%
UBS VILA PRUDENTE	1.664	1.281	76,98%	1.281	76,98%	1.664	1.139	68,45%	1.139	68,45%	1.664	1.387	83,35%	1.387	83,35%	4.992	3.807	76,26%
UBS REUNIDAS I	3.328	1.775	53,34%	1.775	53,34%	3.328	1.787	53,70%	1.787	53,70%	3.328	2.404	72,24%	2.404	72,24%	9.984	5.966	59,76%
TOTAL	7.488	5.094	68,03%	5.094	68,03%	7.488	5.055	67,52%	5.055	67,52%	7.488	5.571	74,40%	5.571	74,40%	22.464	15.721	69,98%
Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF																		
UBS JARDIM GUAIRACÁ	936	880	94,02%	880	94,02%	936	833	89,00%	833	89,00%	936	936	100,21%	936	100,00%	2.808	2.649	94,34%
UBS VILA PRUDENTE	624	670	107,37%	624	100,00%	624	491	78,69%	491	78,69%	624	477	76,44%	477	76,44%	1.872	1.592	85,04%
UBS REUNIDAS I	1.248	1.498	120,03%	1.248	100,00%	1.248	1.502	120,35%	1.248	100,00%	1.248	1.352	108,33%	1.248	100,00%	3.744	3.744	100,00%
TOTAL	2.808	3.048	108,55%	2.808	100,00%	2.808	2.826	100,64%	2.826	100,64%	2.808	2.767	98,54%	2.767	98,54%	8.424	8.401	99,73%
Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF																		
UBS JARDIM GUAIRACÁ	7.200	7.185	99,79%	7.185	99,79%	7.200	7.090	98,47%	7.090	98,47%	7.200	7.186	99,81%	7.186	99,81%	21.600	21.461	99,36%
UBS VILA PRUDENTE	4.800	4.228	88,08%	4.228	88,08%	4.800	4.335	90,31%	4.335	90,31%	4.800	4.296	89,50%	4.296	89,50%	14.400	12.859	89,30%
UBS REUNIDAS I	9.600	9.805	102,14%	9.600	100,00%	9.600	9.671	100,74%	9.600	100,00%	9.600	9.712	101,17%	9.600	100,00%	28.800	28.800	100,00%
TOTAL	21.600	21.218	98,23%	21.218	98,23%	21.600	21.096	97,67%	21.096	97,67%	21.600	21.194	98,12%	21.194	98,12%	64.800	63.508	98,01%
Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF																		
UBS JARDIM GUAIRACÁ	648	497	76,70%	497	76,70%	648	568	87,65%	568	87,65%	648	700	108,02%	648	100,00%	1.944	1.713	88,12%
UBS VILA PRUDENTE	216	213	98,61%	213	98,61%	216	194	89,81%	194	89,81%	216	237	109,72%	216	100,00%	648	623	96,14%
UBS REUNIDAS I	648	736	113,58%	648	100,00%	648	634	97,84%	634	97,84%	648	657	101,39%	648	100,00%	1.944	1.930	99,28%
TOTAL	1.512	1.446	95,63%	1.446	95,63%	1.512	1.396	92,33%	1.396	92,33%	1.512	1.594	105,42%	1.512	100,00%	4.536	4.354	95,99%
Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF																		
UBS JARDIM GUAIRACÁ	2.268	2.574	113,49%	2.268	100,00%	2.268	2.373	104,63%	2.268	100,00%	2.268	2.995	132,05%	2.268	100,00%	6.804	6.804	100,00%
UBS VILA PRUDENTE	756	982	129,89%	756	100,00%	756	795	105,16%	756	100,00%	756	939	124,21%	756	100,00%	2.268	2.268	100,00%
UBS REUNIDAS I	2.268	4.235	186,73%	2.268	100,00%	2.268	3.843	169,44%	2.268	100,00%	2.268	3.009	132,67%	2.268	100,00%	6.804	6.804	100,00%
TOTAL	5.292	7.791	147,22%	5.292	100,00%	5.292	7.011	132,48%	5.292	100,00%	5.292	6.943	131,20%	5.292	100,00%	15.876	15.876	100,00%
TOTAL GERAL	38.700	38.597	99,73%	38.597	99,73%	38.700	37.385	96,60%	37.385	96,60%	38.700	38.069	98,37%	38.069	98,37%	116.100	107.860	92,90%

Observações: Por meio do Termo Aditivo nº 005/2016, assinado em 30/06/2016, foram alteradas as seguintes metas de produção:



UNIDADE	ATIVIDADE	DE	PARA
UBS JARDIM GUARACÁ	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	624	648
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	3.744	2.268
UBS VILA PRUDENTE	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	208	216
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	1.248	756
UBS REUNIDAS I	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	624	648
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	3.744	2.268

QUADRO 1 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA

ESF	PROFISSIONAL	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			Total de Horas Faltantes				
		MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes					
UBS JARDIM GUARACÁ	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	DEZEMBRO	1,00	40,00				JULHO	1	40	AGOSTO	1	40	OUTUBRO	2	80		
	ENFERMEIRO													SETEMBRO	1	40		
	MÉDICO GENERALISTA		DEZEMBRO	1,25	50,00	MARÇO	0,75	30	JUNHO	1,25	50	JUNHO	1,25	50	SETEMBRO	0,25	10	
			JANEIRO	0,25	10,00	ABRIL	0,75	30	JULHO	1,25	50	OUTUBRO	0,25	10	OUTUBRO	0,25	10	
			FEVEREIRO	0,25	10,00	MAIO	1,25	50	AGOSTO	0,75	30	NOVEMBRO	0,25	10	NOVEMBRO	0,25	10	
	TÉCNICO DE SAÚDE BUICAL							JULHO	1	40	AGOSTO	1	40					
	SUB TOTAL		2,75	110,00		2,75	110,00	JULHO	1	40		7,25	290	SETEMBRO	1	40	4,75	190
	UBS REUNIDAS I	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE													OUTUBRO	2	80	
		GESTOR AMBIENTAL							JUNHO	1	40	JUNHO	1	40				
		MÉDICO GENERALISTA		DEZEMBRO	1,75	70,00	MARÇO	2,25	90	JUNHO	2,25	90	JUNHO	2,25	90	SETEMBRO	2,25	90
			JANEIRO	1,50	60,00	ABRIL	3,25	130	JULHO	2,25	90	OUTUBRO	2,25	90	OUTUBRO	2,25	90	
			FEVEREIRO	1,00	40,00	MAIO	2,75	110	AGOSTO	2,25	90	NOVEMBRO	2,25	90	NOVEMBRO	2,25	90	
TÉCNICO DE SAÚDE BUICAL								JULHO	1	40	JULHO	10,75	430					
SUB TOTAL			4,25	170,00		8,25	330,00					10,75	430		9,75	390		
UBS VILA PRUDENTE		AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	DEZEMBRO	1,00	40,00				JUNHO	0,25	10	JUNHO	0,25	10				
		MÉDICO GENERALISTA		DEZEMBRO	0,25	10,00	MARÇO	0,25	10	JUNHO	0,25	10	JULHO	0,25	10			
				JANEIRO	0,25	10,00	ABRIL	0,25	10	AGOSTO	0,25	10	AGOSTO	0,25	10			
TÉCNICO DE SAÚDE BUICAL							FEVEREIRO	0,25	10	FEVEREIRO	0,75	30						
SUB TOTAL		1,75	70,00		11,75	470,00				11,75	470,00		18,75	750,00	14,50	580,00		
TOTAL			8,75	350,00		11,75	470,00				11,75	470,00		18,75	750,00	14,50	580,00	

1.1.2. UBS Tradicional

a) Descritivo da Situação:

A produção consolidada da linha de serviço no 4º trimestre registrou **73,04%**, percentual esse superior aos dos períodos anteriores, sendo que com exceção das atividades consulta GO e consulta pediatria, todas as demais apresentaram aumento no volume de atendimento (GRÁFICO 3). O detalhamento da produção realizada por unidade encontra-se na Tabela 2, ao final desta seção.

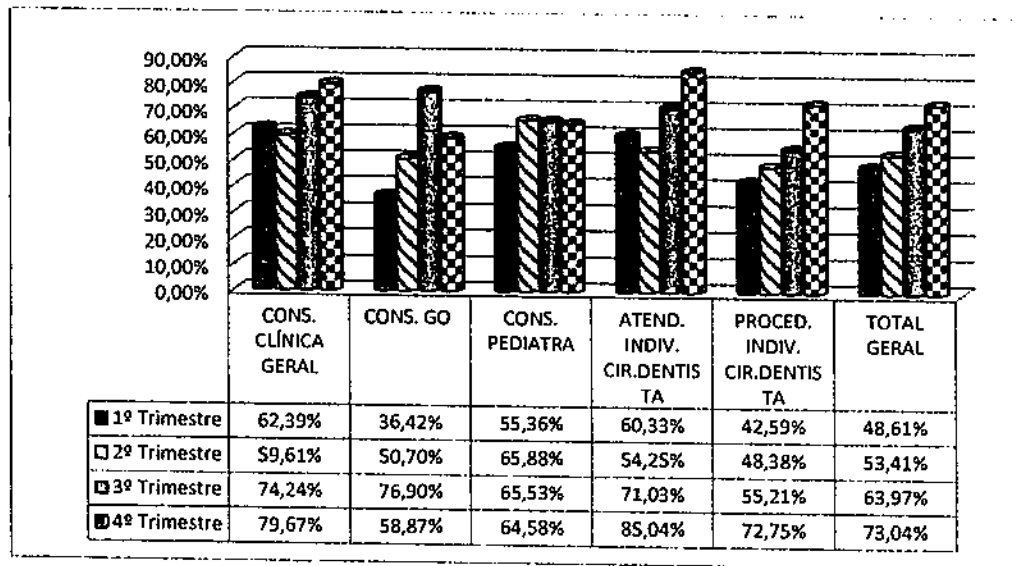


GRÁFICO 3 - COMPARATIVO DA PRODUÇÃO 1º AD 4º TRIMESTRE - UBS TRADICIONAL

b) Desconto de Equipe Mínima:

No período, sete profissionais não foram contratados perfazendo 190 horas faltantes, distribuídos entre três categorias profissionais e duas unidades.

UBS TRADICIONAL	PROFISSIONAL		4º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
U65 JD. INDEPENDÊNCIA	GO	20	SETEMBRO	1	20
			OUTUBRO	1	20
			NOVEMBRO	1	20
	PSICÓLOGO	40	SETEMBRO	1	40
			OUTUBRO	1	40
	Sub Total			5	140
UBS VILA CALIFÓRNIA	ENFERMEIRO	30	SETEMBRO	1	30
	GINECOLOGISTA E OBSTETRA	20	SETEMBRO	1	20
	Sub Total			2	50
	TOTAL			7	190

Considerando o quantitativo total de profissionais não contratados, o 4º trimestre apresentou queda em relação ao 3º período (GRÁFICO 4), sendo a UBS Califórnia aquela que teve maior redução do quantitativo (Quadro 2).

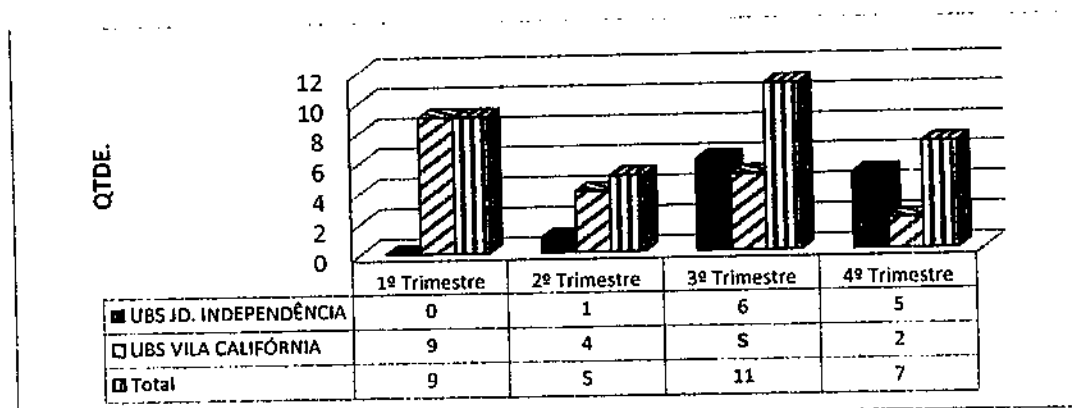


GRÁFICO 4 - COMPARATIVO DO DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA - UBS TRADICIONAL

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:

SERVIÇO	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTCS
				Categoria	QTDE.	
ATD. INDIV. ODT	AMA/UBS VILA CALIFÓRNIA					CONSIDERANDO A OCORRÊNCIA DAS FÉRIAS, AFERIMOS SEU REAL IMPACTO NA PRODUÇÃO (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	OUT	73,5%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 37 DIAS. FALTA ABONADA - 7 DIAS. 			
	AMA/UBS JD. INDEPENDÊNCIA					
ATD. INDIV. ODT	OUT	79,86%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 15 DIAS. ATESTADO - 15 DIAS. FALTA ABONADA - 6 DIAS. CORREÇÃO NA PRODUÇÃO EFETUADA PELA OS E VALIDADA PELA STS (1). 			AS FÉRIAS E OS ATESTADOS (30 DIAS) FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	NOV	74,3%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 15 DIAS. LICENÇA ADOÇÃO - 14 DIAS. FALTA ABONADA - 8 DIAS. 			AS FÉRIAS E A LICENÇA FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
CLÍNICO GERAL	AMA/UBS VILA CALIFÓRNIA					AS FÉRIAS IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	OUT	63,8%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 15 DIAS. 			
CLÍNICO GERAL	AMA/UBS JD. INDEPENDÊNCIA					FÉRIAS DE PROFISSIONAL COM DUPLO VÍNCULO FOI DETERMINANTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	OUT	46,6%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS - 30 DIAS DE PROFISSIONAL COM DUPLO VÍNCULO. (2) ATESTADO - 4 DIAS. 			
GO	AMA/UBS VILA CALIFÓRNIA					O DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL REPRESENTOU REDUÇÃO DE 50% NA PRODUÇÃO. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	SET	45,82%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 20 HS. FALTA ABONADA - 1 DIA. UM PROFISSIONAL DA SMS 20 HS TEM AGENDA BLOQUEADA UM DIA NA SEMANA PARA DISPONIBILIZAR VAGAS REGULADAS DE COLPOSCOPIA, TOTALIZANDO 4 PERÍODOS NO MÊS (16 HORAS) PARA EXAME. 	MÉDICO GO - ZDH	1	

SERVIÇO	MÊS	% PROO	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTCSS	
				Categoria	QTDE.		
GO	OUT	49,2%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 15 DIAS. UM PROFISSIONAL 20 HS DA SMS TEM SUA AGENDA BLOQUEADA UM DIA NA SEMANA PARA DISPONIBILIZAR VAGAS REGULADAS DE COLPOSCOPIA. UM PROFISSIONAL DE 20 HS DA SPDM QUE ATENDE AS SEGUNDAS E TERÇAS E INICIOU SUAS ATIVIDADES EM 03/10. PERDA PRIMÁRIA DE 11%. 			PERDA PRIMÁRIA E FÉRIAS DE 15 DIAS IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.	
	NOV	72,4%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO – 3 DIAS. FALTA ABONADA – 1 DIA. UM PROFISSIONAL SMS 20 HS TEM SUA AGENDA BLOQUEADA UM DIA NA SEMANA PARA DISPONIBILIZAR VAGAS REGULADAS DE COLPOSCOPIA. 			CONSIDERANDO QUE A EQUIPE MÍNIMA SE COMPÕE DE DOIS PROFISSIONAIS E A AGENDA BLOQUEADA DE UM DELES POR 5 DIAS (UMA VEZ POR SEMANA) CORRRESPONDE A UMA REDUÇÃO DE 25% NA META (QUADRO 3). O IMPACTO NA PRODUÇÃO É DIRETO. META E PRODUÇÃO ZERADAS.	
	AMA/UBS JD. INDEPENDÊNCIA						
	SET	48,10%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 20 HS. FALTA ABONADA – 2 DIAS. 	MÉDICO GO – 2DH	1	O DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL REPRESENTOU REDUÇÃO DE 50% NA PRODUÇÃO. META E PRODUÇÃO ZERADAS.	
OUT	48,67%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 20 HS. 	1				
PEDIATRIA	AMA/UBS VILA CALIFÓRNIA						
	SET	83,5%	<ul style="list-style-type: none"> ABONO – 2 DIAS. AGENDA BLOQUEADA PARA PARTICIPAÇÃO NO COMITÊ DE MORTALIDADE – DOIS PERÍODOS DE 4 HORAS NO MÊS – PARA VISITA HOSPITALAR E REUNIÃO DO COMITÊ, O QUE TOTALIZA 40 VAGAS QUE IMPACTARAM NA META. 			AGENDA BLOQUEADA REPRESENTA DOIS DIAS SEM ATENDIMENTO, COM IMPACTO DIRETO NA PRODUÇÃO (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.	
	OUT	64,6%	<ul style="list-style-type: none"> FALTA ABONADA – 4 DIAS. ABSENTEÍSMO DE 32% (1). AGENDA BLOQUEADA PARA PARTICIPAÇÃO NO COMITÊ DE MORTALIDADE DOIS PERÍODOS DE 4 HORAS NO MÊS PARA VISITA HOSPITALAR E REUNIÃO DO COMITÊ, TOTALIZANDO 40 VAGAS QUE IMPACTAM NA META DE PRODUÇÃO. 			AGENDA BLOQUEADA E ABSENTEÍSMO FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.	
	NOV	61,8%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 13 DIAS. FALTA ABONADA – 3 DIAS. AGENDA BLOQUEADA PARA PARTICIPAÇÃO NO COMITÊ DE MORTALIDADE DOIS PERÍODOS DE 4 HORAS NO MÊS PARA VISITA HOSPITALAR E REUNIÃO DO COMITÊ, TOTALIZANDO 40 VAGAS QUE IMPACTAM NA META DE PRODUÇÃO. 			AGENDA BLOQUEADA E FÉRIAS IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.	
	AMA/UBS JD. INDEPENDÊNCIA						
	SET	61%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADOS – 22 DIAS. 			ATESTADO JUSTIFICA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.	
	OUT	77,2%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO – 5 DIAS. 			EVENO NÃO CONSIDERADO.	
NOV	39,4%	<ul style="list-style-type: none"> LICENÇA MÉDICA – 30 DIAS. CURSO COM DURAÇÃO DE 4 HORAS DE UM PROFISSIONAL. FOLGA – 2 DIAS REFERENTES A BANCO DE HORAS (4 HORAS) 			ATESTADO JUSTIFICA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.		
PROC. IND. ODT	AMA/UBS VILA CALIFÓRNIA						
	OUT	61,3%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 37 DIAS. FALTA ABONADA – 7 DIAS. 			FÉRIAS FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.	
	AMA/UBS JD. INDEPENDÊNCIA						
	SET	62,85%	<ul style="list-style-type: none"> FALTA ABONADA – 8 DIAS. REUNIÃO NA STS – 1 DIA PARA UM PROFISSIONAL. LICENÇA ADOÇÃO – MÊS TODO PARA UM PROFISSIONAL. CORREÇÃO NA PRODUÇÃO EFETUADA PELA OS (1). COMPRESSOR PARADO POR DOIS DIAS (2). 			LICENÇA ADOÇÃO E EQUIPAMENTO PARADO FORAM DETERMINANTES NA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.	
OUT	54,32%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 15 DIAS. ATESTADO – 15 DIAS. FALTA ABONADA – 6 DIAS. CORREÇÃO NA PRODUÇÃO EFETUADA PELA OS (1). LICENÇA ADOÇÃO – 20 DIAS (2). 			FÉRIAS E ATESTADO FORAM RELEVANTES PARA A PRODUÇÃO (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.		

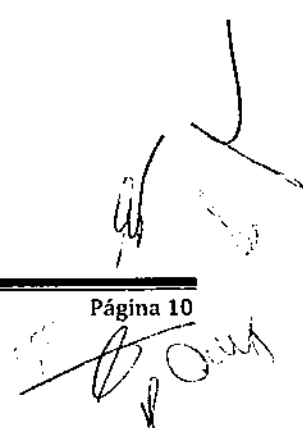
SERVIÇO	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTCSS
				Categoria	QTDE.	
	NOV	65,18%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS – 15 DIAS. • LICENÇA ADOÇÃO – 14 DIAS. • FALTA ABONADA – 8 DIAS. 			FÉRIAS E LICENÇA FORAM DETERMINANTES PARA A PRODUÇÃO (QUADRO 3). META E PRODUÇÃO ZERADAS.

Notas:

- (1) Alteração efetuada no WEBSAASS em 17/07/17.
 (2) Observações acrescentadas pela STS após realização do pré CTA.

d) Conclusão:

Efetuada a verificação do impacto da não contratação de profissionais (Quadro 3) e recalculada o percentual da produção (Tabela 3) foi obtido o percentual de **94,43%**, superando, portanto, o patamar mínimo de 85% da meta.





**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

TABELA 2 - PRODUÇÃO CONSOLIDADA DO TRIMESTRE - UBS TRADICIONAL

UBS TRADICIONAL	SETEMBRO				OUTUBRO				NOVEMBRO				TOTAL DO TRIMESTRE			
	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL																
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	789	687	87,07%	687	789	503	63,75%	503	789	703	89,10%	703	89,10%	2.367	1.893	79,97%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA	1.052	965	91,73%	965	1.052	490	46,58%	490	1.052	1.052	100,00%	1.052	100,00%	3.156	2.507	79,44%
TOTAL	1.841	1.652	89,73%	1.652	1.841	993	53,94%	993	1.841	1.755	95,33%	1.755	95,33%	5.523	4.400	79,67%
Nº CONSULTA GO																
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	526	241	45,82%	241	526	259	49,24%	259	526	381	72,43%	381	72,43%	1.578	881	55,83%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA	526	253	48,10%	253	526	256	48,67%	256	526	468	88,97%	468	88,97%	1.578	977	61,91%
TOTAL	1.052	494	46,96%	494	1.052	515	48,95%	515	1.052	849	80,70%	849	80,70%	3.156	1.858	58,87%
Nº CONSULTA PEDIATRIA																
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	526	439	83,46%	439	526	340	64,64%	340	526	325	61,79%	325	61,79%	1.578	1.104	69,96%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA	526	321	61,03%	321	526	406	77,19%	406	526	207	39,35%	207	39,35%	1.578	934	59,19%
TOTAL	1.052	760	72,24%	760	1.052	746	70,91%	746	1.052	532	50,57%	532	50,57%	3.156	2.038	64,58%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIRURDENTISTA																
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	480	499	103,96%	480	480	353	73,54%	353	480	476	99,17%	476	99,17%	1.440	1.309	90,90%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA	576	497	86,28%	497	576	460	79,86%	460	576	428	74,31%	428	74,31%	1.728	1.060	61,34%
TOTAL	1.056	996	94,24%	977	1.056	813	76,99%	813	1.056	904	85,61%	904	85,61%	3.168	2.369	74,78%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL C/ DENTISTA																
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	1.680	1.738	103,45%	1.680	1.680	1.030	61,31%	1.030	1.680	1.821	108,39%	1.680	100,00%	5.040	4.390	87,10%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA	2.016	1.267	62,85%	1.267	2.016	1.095	54,32%	1.095	2.016	1.314	65,18%	1.314	65,18%	6.048	3.676	60,78%
TOTAL	3.696	3.005	81,30%	2.947	3.696	2.125	57,49%	2.125	3.696	3.135	84,82%	2.994	81,01%	11.088	8.066	72,75%
TOTAL GERAL	8.697	6.907	79,42%	6.830	8.697	5.192	59,70%	5.192	8.697	7.175	82,50%	7.034	80,88%	26.091	19.056	73,04%

Observações:

1) Por meio do Termo Aditivo nº 005/2016, assinado em 30/06/2016, foram alteradas as seguintes metas de produção:

UNIDADE	ATIVIDADE	DE	PARA
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	555	480
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	2.220	1.680
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	666	576
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	2.664	2.016

2) Correção WEBSAASS (17/07/17) - Produção:



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

UNIDADE	ATIVIDADE		SETEMBRO		OUTUBRO	
	DE	PARA	DE	PARA	DE	PARA
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF		362	497	262	460
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF		1.150	1.267	887	1.095

QUADRO 2 – DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA – COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

UBS TRADICIONAL	PROFISSIONAL	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
		Horas	MÊS	Total de Horas Faltantes	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Deficit	Total de Horas Faltantes
UBS JD. INDEPENDÊNCIA	CLÍNICO	20		20,00	MAIO	1,00	20,00	JUNHO	1	20	SETEMBRO	1	20
	GO	20						JULHO	2	40	OUTUBRO	1	20
	PSICÓLOGO	40						AGOSTO	1	40	NOVEMBRO	1	20
	Sub Total			20,00		1,00	20,00		6	180		5	140
UBS VILA CALIFORNIA	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	40	DEZEMBRO	80,00									
			JANEIRO	80,00									
	CLÍNICO	20	DEZEMBRO	20,00	MARÇO	1,00	20,00	JUNHO	1	20			
					ABRIL	1,00	20,00						
					MAIO	1,00	20,00						
	ENFERMEIRO	30	DEZEMBRO	30,00				JUNHO	1	30	SETEMBRO	1	30
								AGOSTO	1	30			
	GINECOLOGISTA E OBSTETRA	20	DEZEMBRO	20,00				JULHO	1	20	SETEMBRO	1	20
			JANEIRO	20,00				AGOSTO	1	30			
			FEVEREIRO	20,00									
	Sub Total			270,00		9,00	60,00		5	120		2	50
	TOTAL			270,00		9,00	80,00		11,00	300,00		7,00	190,00

[Handwritten signature and initials]



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

QUADRO 3 – VERIFICAÇÃO DO IMPACTO DAS OCORRÊNCIAS NA PRODUÇÃO – UBS TRADICIONAL

UBS TRADICIONAL	ATENDE. INDIV. ODT.				CLÍNICA GERAL				GO				PEDIATRIA				PROCE. INDIV. ODT.					
	UBS VILA CALIFÓRNIA (1)		UBS ID. INDEP. (2)		UBS VILA CALIFÓRNIA (3)		UBS ID. INDEP. (4)		UBS VILA CALIFÓRNIA (5)		UBS ID. INDEP. (6)		UBS VILA CALIFÓRNIA (7)		UBS ID. INDEP. (8)		UBS VILA CALIFÓRNIA (9)		UBS ID. INDEP. (10)			
	OUT	NOV	OUT	NOV	SET	OUT	NOV	SET	OUT	NOV	SET	OUT	NOV	SET	OUT	NOV	SET	OUT	NOV	SET	OUT	
Meta	480	576	576	789	1.052	576	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	1680	2.016	2.016	2.016	2.016	
Produção realizada	353	480	428	503	490	259	381	253	256	439	340	325	321	207	1.030	1.267	1.030	1.314	1.095	1.267	1.095	
SMS	0	0	0	0	0	1	1	1	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	
Qtd. a contratar	5	6	6	3	4	1	1	1	0	0	0	0	2	2	5	6	5	6	6	6	6	
Qtd. n/ contratada						0,50			0,50													
Desc. profissional ausente - dias	37	30	29	15	5	15	5	5	0,38	0,25	0,38	0,25	0,11	0,11	0,05	0,05	0,05	0,38	0,55	0,75	0,27	
Perda Primária																						
Absenteísmo																						
RESULTADO	302	432	437	592	526	263	293	395	263	500	331	329	236,7	132	1058,4	1478	1169	1532	1169	1478	1532	
	116,73%	106,48%	97,99%	85,00%	93,16%	91,63%	88,52%	96,58%	96,20%	87,85%	102,60%	98,86%	135,61%	157,41%	97,32%	85,70%	93,65%	85,76%	93,65%	85,70%	93,65%	85,76%

TABELA 3 – RECALCULO DA PRODUÇÃO

UBS TRADICIONAL	SETEMBRO				OUTUBRO				NOVEMBRO				TOTAL DO TRIMESTRE				
	Meta	Ajust.	%		Meta	Ajust.	%		Meta	Ajust.	%		Meta	Ajust.	%		
NR CONSULTA CLÍNICA GERAL																	
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZELIVAL BRUSCAGIN	789	687	87,07%	0	0	0	0	0	789	703	89,10%	1.578	1.390	88,09%	1.578	1.390	88,09%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	1.052	965	91,73%	0	0	0	0	0	1.052	1.052	100,00%	2.104	2.017	95,87%	2.104	2.017	95,87%
TOTAL	1.841	1.652	89,73%	0	0	0	0	0	1.841	1.755	95,33%	3.682	3.407	92,53%	3.682	3.407	92,53%
NR CONSULTA GO																	
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZELIVAL BRUSCAGIN	0	0		0	0	0		0	0	0		0	0		0	0	
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	0	0		0	0	0		0	526	468	88,97%	526	468	88,97%	526	468	88,97%
TOTAL	0	0		0	0	0		0	526	468	88,97%	526	468	88,97%	526	468	88,97%
NR CONSULTA PEDIATRIA																	
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZELIVAL BRUSCAGIN	0	0		0	0	0		0	0	0		0	0		0	0	
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	0	0		0	0	0		0	526	406	77,19%	526	406	77,19%	526	406	77,19%
TOTAL	0	0		0	0	0		0	526	406	77,19%	526	406	77,19%	526	406	77,19%
NR ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA																	
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZELIVAL BRUSCAGIN	480	480	100,00%	0	0	0		0	0	0		480	476	99,17%	960	956	99,58%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	576	497	86,28%	0	0	0		0	526	406	77,19%	576	497	86,28%	576	497	86,28%
TOTAL	1.056	977	92,52%	0	0	0		0	526	406	77,19%	480	476	99,17%	1.536	1.453	94,60%
NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA																	
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZELIVAL BRUSCAGIN	1.680	1.680	100,00%	0	0	0		0	0	0		1.680	1.680	100,00%	3.360	3.360	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	0	0		0	0	0		0	0	0		0	0		0	0	
TOTAL	1.680	1.680	100,00%	0	0	0		0	0	0		1.680	1.680	100,00%	3.360	3.360	100,00%
TOTAL GERAL	4.577	4.309	94,14%	526	406	77,19%		526	406	77,19%		4.527	4.760	105,15%	9.630	9.094	94,43%

[Handwritten signatures and initials]

1.1.3. UBS Mista

a) Descritivo da Situação:

No 4º trimestre, o percentual consolidado da produção já ajustada das atividades componentes dessa linha, todas desenvolvidas na UBS Parque São Lucas, foi de **90,07%**, perfazendo um aumento de, aproximadamente, 12% em relação ao período anterior; salientando ainda, que com exceção de duas atividades todas as demais superaram a registrada no terceiro período (GRÁFICO 5).

A atividade mais crítica em termos de produção é a consulta médica ESF, a qual em todos os meses do último trimestre não alcançou o patamar mínimo de 85%, situação essa constatada também nos trimestres anteriores (Tabela 5).

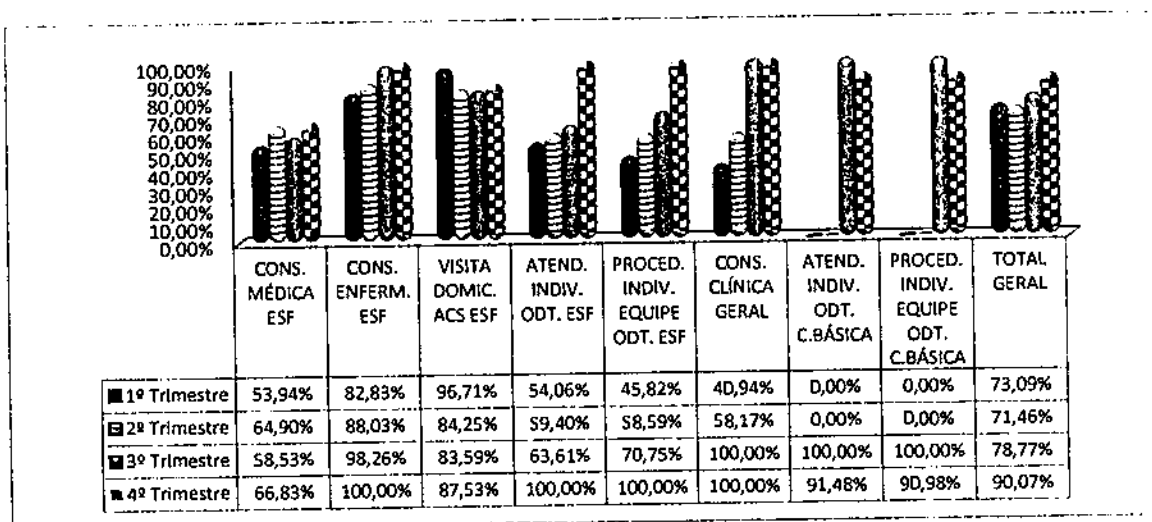


GRÁFICO 5 - COMPARATIVO DA PRODUÇÃO - 1º AO 4º TRIMESTRE - UBS MISTA

b) Desconto de Equipe Mínima:

UBS MISTA	PROFISSIONAL		4º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total Horas Faltantes
UBS PARQUE SÃO LUCAS	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	40	SET	3	120
			OUT	1	40
			NOV	1	40
	MÉDICO GENERALISTA	40	SET	2,5	100
			OUT	1	40
			NOV	1	40
TOTAL				9,5	380

O déficit de profissionais integrantes da equipe mínima registrou no 4º trimestre uma ligeira queda em relação ao período anterior (GRÁFICO 6), com as categorias agente comunitário de saúde (ACS) e médico generalista sendo as mais afetadas com a não contratação de profissionais (Quadro 4 ao final desta seção).

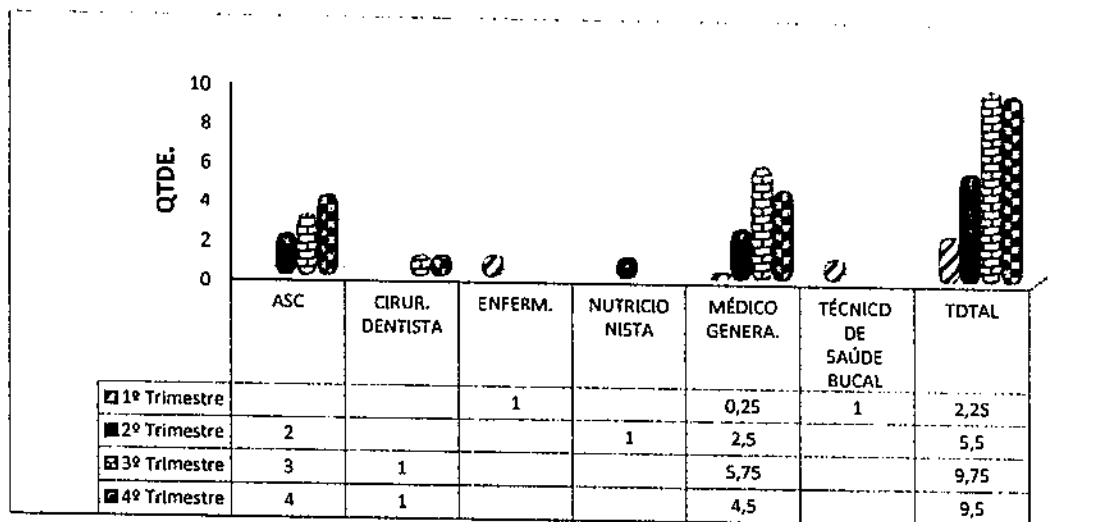


GRÁFICO 6 - COMPARATIVO - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - 1º AO 4º TRIMESTRE - UBS MISTA

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima (unidade UBS PARQUE SÃO LUCAS):

ATIVIDADE	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA CRS/STSs
ATD. INDIV. ODT.	OUT	80,1%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO - 2 DIAS. A UNIDADE NÃO CONTA COM PROFISSIONAL ASB E ESSA CORREÇÃO SERÁ REALIZADA EM TERMO ADITIVO, CINCO DIAS SEM ANESTÉSICO.
	NOV	72,2%	<ul style="list-style-type: none"> FALTA ABONADA - 2 DIAS. A UNIDADE NÃO CONTA COM PROFISSIONAL ASB E ESSA CORREÇÃO SERÁ REALIZADA EM TERMO ADITIVO, PORTANTO A META ATINGIDA SERIA DE 79,37%.
CONS. MÉDICAS ESF	SFT	58,4%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE 2,5 PROFISSIONAIS 40 HS. ATESTADO - 2 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO" (UMA INICIOU ATENDIMENTO EM 15/09/16).
	OUT	76,3%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. TRÊS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
	NOV	65,8%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 40 HS. ATESTADO - 5 DIAS DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICOS". ATESTADO - 1 DIA DE PROFISSIONAL 40 HS. ATESTADO - 5 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS. DUAS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICOS".
PROC. INDIV. ODT. CLÍNICA BÁSICA	NOV	78%	<ul style="list-style-type: none"> FALTA ABONADA - 2 DIAS. A UNIDADE NÃO CONTA COM PROFISSIONAL ASB E ESSA CORREÇÃO SERÁ REALIZADA EM TERMO ADITIVO, PORTANTO A META ATINGIDA SERIA DE 104,50%.

d) Conclusão:

A produção total das atividades que compõem a linha de serviço não apenas superou os patamares alcançados nos trimestres anteriores, como também pela primeira vez na execução do contrato superou o percentual mínimo da meta definida.



TABELA 4 - PRODUÇÃO CONSOLIDADA NO TRIMESTRE - UBS MISTA

	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE			
	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod.	%
UBS MISTA (UBS PARQUE SÃO LUCAS)													
Nº CONSULTA MÉDICA ESF	2.912	1.701	58,41%	1.701	58,41%	2.912	2.222	76,30%	2.222	76,30%	2.912	1.915	65,76%
TOTAL												8.736	5.838
Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF	1.092	1.149	105,22%	1.092	100,00%	1.092	1.173	107,42%	1.092	100,00%	1.092	1.177	107,78%
TOTAL												3.276	3.276
Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF	8.400	7.773	92,54%	7.773	92,54%	8.400	6.865	81,73%	6.865	81,73%	8.400	7.419	88,32%
TOTAL												25.200	22.057
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	432	441	102,08%	432	100,00%	432	465	107,64%	432	100,00%	432	489	113,19%
TOTAL												1.296	1.296
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	1.512	2.000	132,28%	1.512	100,00%	1.512	2.841	187,90%	1.512	100,00%	1.512	2.231	147,55%
TOTAL												4.536	4.536
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL	131	175	133,59%	131	100,00%	131	162	123,66%	131	100,00%	131	76	58,02%
TOTAL												393	393
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	176	166	94,32%	166	94,32%	176	141	80,11%	141	80,11%	176	127	72,16%
TOTAL												528	483
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	536	611	113,99%	536	100,00%	536	509	94,96%	509	94,96%	536	418	77,99%
TOTAL												1.608	1.463
TOTAL GERAL	11.187	11.186	99,81%	10.550	94,31%	11.187	10.983	98,18%	9.590	85,72%	11.187	10.760	96,18%
												33.561	30.228
													90,07%

Observações: Por meio do Termo Aditivo nº 005/2016, assinado em 30/06/2016, foram alteradas as seguintes metas de produção:

UNIDADE	ATIVIDADE		DE	PARA
	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF		
UBS PARQUE SÃO LUCAS			416	432
			2.496	1.512

[Handwritten signatures and initials]



QUADRO 4 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA – COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

UBS MISTA	PROFISSIONAL	Horas	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
			MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
UBS PARQUE SÃO LUCAS	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	40				MAIO	2	80	JUNHO	1	40	SET	3	120
	CIRURGIÃO DENTISTA	40							AGO	1	40	OUT	1	40
	ENFERMEIRO	40	1,00	40,00										
	NUTRICIONISTA	40			ABRIL	1	40							
	MÉDICO GENERALISTA	40	DEZ	0,25	10,00	MAR	0,5	20	JUN	1,5	60	SET	2,5	100
						ABRIL	0,5	20	JUL	2	80	OUT	1	40
						MAIO	1,5	60	AGO	2,25	90	NOV	1	40
	TÉCNICO DE SAÚDE BUCAL	40	DEZ.	1,00	40,00									
	TOTAL			2,25	90,00		5,5	220		9,75	390		9,5	380

HP

Handwritten signatures and initials

1.1.4. EMAD

a) Descritivo da Situação:

A produção ajustada dessa atividade, realizada na unidade AMA/UBS VILA CALIFÓRNIA, atingiu no trimestre **98,33%** da meta estabelecida (Tabela 5).

Em comparação com os trimestres anteriores, o 4º período registrou leve decréscimo em relação ao seu anterior, devido à produção abaixo de 100% verificada em setembro, mas com produção bem superior à registrada no 1º e 2º.

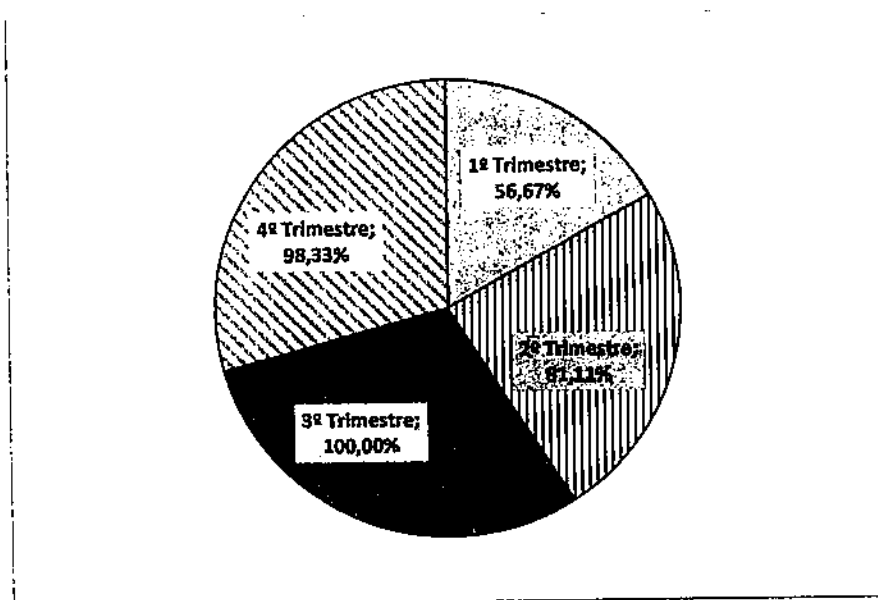


GRÁFICO 7- COMPARATIVO DE PRDDUÇÃO DO 1º AO 4º TRIMESTRE - EMAD

b) Desconto de Equipe Mínima:

Com relação ao déficit da equipe mínima, o último trimestre registrou apenas um profissional não contratado, auxiliar de enfermagem (Quadro 5), expressão quantitativa só não inferior ao do 2º trimestre que não apresentou déficit de contratação.

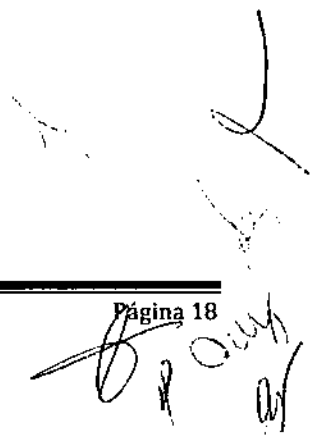




TABELA 5 - PRODUÇÃO TRIMESTRAL – EMAD

EMAD (AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZELIVAL BRUSCAGIN)	SETEMBRO						OUTUBRO						NOVEMBRO						TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Ajust.	%		Meta	Prod.	%	Ajust.	%		Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod.	%	
	60	57	95,00%	57	95,00%		60	61	101,67%	60	100,00%		60	60	100,00%	60	100,00%	180	177	98,33%	
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD																					
Total geral																					

QUADRO 5 – DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA – COMPARATIVO DOS TRIMESTRES

EMAD	PROFISSIONAL	Descritivo	Horas	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre								
				MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes						
UBS VILA CALIFÓRNIA		AUXILIAR DE ENFERMAGEM	30	DEZ	2,00	60,00				JUNHO	1	30	JULHO	1	30	AGOSTO	1	30	SETEMBRO	1	30
TOTAL					2,00	60					3	90								1	30

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

1.1.5. Programa de Acompanhamento de Idoso (PAI)

a) Descritivo da Situação:

Essa linha de serviço foi inserida no contrato por meio do Termo Aditivo nº 004/2016, sem determinação do início de sua execução.

De acordo com esclarecimentos prestados pela STS, houve omissão no Termo Aditivo nº 004/2016 quanto ao início da implantação desse serviço; sendo que verificando a planilha de desembolso financeiro, só a partir de primeiro de setembro existe previsão de despesa para a sua execução.

No 4º trimestre, a produção **(17,22%)** ficou muito aquém do patamar mínimo da meta em todos os meses do período (Tabela 6).

TABELA 6 – PRODUÇÃO DO TRIMESTRE

PAI (AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZELIVAL BRUSCAGIN)	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod. Ajust.	%
Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO												
TOTAL GERAL	120	11	9,17%	120	19	15,83%	120	32	26,67%	360	62	17,22%

b) Desconto de Equipe Mínima:

No que tange ao desconto de equipe mínima, foi registrada a não contratação de um coordenador para o programa no mês de setembro.

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima (unidade UBS PARQUE SÃO LUCAS):

MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
SET	9,2%	• A EQUIPE INICIOU ATIVIDADES EM 01/09/16.
OUT	15,8%	• PRIMEIRA REUNIÃO COM STS PARA DELIMITAÇÃO DE TERRITÓRIO EM 20/09/16.
NOV	26,7%	

Em reunião de pré CTA realizada com representantes da Coordenaria de Supervisão, foi exposto que no trimestre ocorreu a implantação de novo processo de trabalho, a estruturação de agenda e de protocolos, e que esse processo no decorrer do trimestre foi gradativo, sendo que seus resultados podem ser visualizados no aumento evidente da produção mês a mês.

d) Conclusão:

Considerando que o trimestre foi marcado pelo processo de implantação do serviço e com toda a instauração de novos procedimentos e adequações decorrentes, cabe relevar a meta e a produção do período.

1.2 No âmbito da Atenção Ambulatorial Especializada/AMA E. e Redes Temáticas

1.2.1. AMA Especialidades

a) Descritivo da Situação:

As atividades, desenvolvidas na unidade AMA Especialidades Jardim Guairacá, apresentaram no 4º trimestre uma produção consolidada e já ajustada 82,14%, configurando percentual inferior aos registrados no 2º e 3º trimestres GRÁFICO 8.

Deve ser observado, que apenas três atividades tiveram produção superior ao do 3º trimestre, enquanto três não atingiram o percentual mínimo de 85% da meta fixada em todos os meses do período (Tabela 7, ao final da seção).

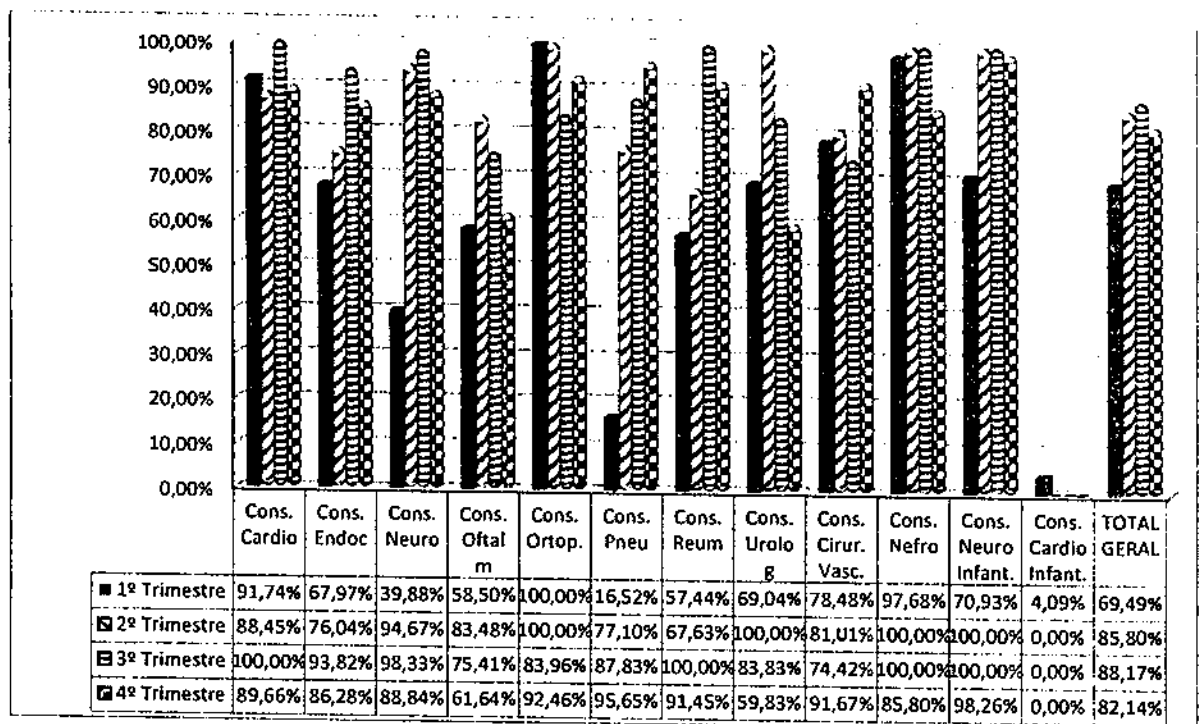


GRÁFICO 8 - COMPARATIVO DE PRODUÇÃO 1º AO 4º TRIMESTRE) - AMA E

b) Desconto de Equipe Mínima:

Foram relatadas as ocorrências de 18,5 profissionais não contratados no período, com 270 horas faltantes, o que repercutiu diretamente na produção do período.

AMA ESPECIALIDADE	PROFISSIONAL		4º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
JAROIM GUAIRACÁ	CARDIOLOGISTA	12	SETEMBRO	1	12
			OUTUBRO	1	12
			NOVEMBRO	1	12
	CARDIOLOGISTA INFANTIL	12	SETEMBRO	0,5	6
			OUTUBRO	0,5	6
			NOVEMBRO	0,5	6
	ENFERMEIRO	36	OUTUBRO	1	36
			NOVEMBRO	1	36
	NEUROLOGISTA	12	OUTUBRO	1	12
			NOVEMBRO	1	12
OFTALMOLOGISTA	12	SETEMBRO	1	12	
		OUTUBRO	1	12	
		NOVEMBRO	1	12	
ORTOPEDISTA	12	SETEMBRO	1	12	
UROLOGISTA	12	SETEMBRO	2	24	
		OUTUBRO	2	24	
		NOVEMBRO	2	24	
TOTAL				18,5	270

O total de descontos de equipe mínima no 4º período foi maior que o verificado no trimestre anterior, mas inferior ao do 1º e 2º trimestre, e abrangeu principalmente a categoria profissional de médico urologista (GRÁFICO 9). O detalhamento do déficit por mês e categoria profissional encontra-se no Quadro 6 ao fim desta seção.

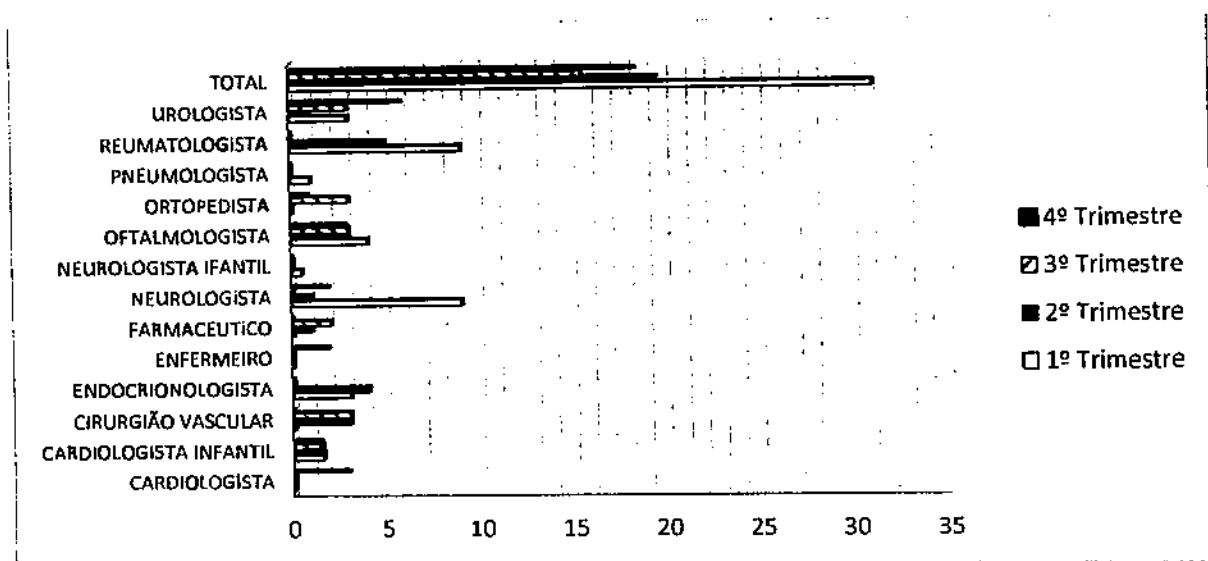


GRÁFICO 9 - COMPARATIVO DE DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA - 1º AO 4º TRIMESTRE

c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto de Equipe Mínima (AMA Especialidades Jardim Guairacá):

Não foram apontadas ocorrências por parte da STS / CRS Sudeste para o trimestre, tendo o NTSCC efetuado a aplicação dos descontos de equipe mínima na produção.

SERV.	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA CRS/STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSCC
				Categoria	QTDE.	
CARDIO	OUT	84,64%	• DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 12 HS.	CARDIOLOGIST A - 12H	1	A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 7). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	NOV	84,35%	• DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 12 HS. • ATESTADO - 1 PLANTÃO.		1	
CARDIO INFANTIL	SET	0%	• DÉFICIT DE 0,5 PROFISSIONAL 12 HS.	CARDIOLOGISTA INFANTIL - 12H	0,5	A NÃO CONTRATAÇÃO DE 0,5 PROFISSIONAL REPRESENTOU A TOTALIDADE DA EQUIPE MÍNIMA. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	OUT	0%	• DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 6 HS.		0,5	
	NOV	0%	• DÉFICIT DE 0,5 PROFISSIONAL 12 HS.		0,5	
CIR. VASCULAR	NOV	84,1%	• FÉRIAS - 4 PLANTÕES.			EVENTO NÃO CONSIDERADO.
ENDOCRINOLOGIA	SET	70,9%	• FÉRIAS - 5 DIAS (5 PLANTÕES DE 5 PREVISTOS NÃO REALIZADOS POR FÉRIAS). • ATESTADO - 1 DIA. • CONGRESSO - 2 DIAS.			EVENTOS NÃO CONSIDERADOS.
NEFROLOGIA	OUT	73%	• A ESPECIALIDADE TEM UM ÚNICO PLANTONISTA ÀS QUARTAS-FEIRAS (REALIZOU 3 PLANTÕES DE 4 PREVISTOS DEVIDO AO FERIADO DE 12/10/*16).			EVENTO NÃO CONSIDERADO.
NEUROLOGIA	NOV	80%		NEUROLOGISTA - 12H	1	A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 7). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
OFTALMOLOGIA	SET	52,3%	• DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL • FÉRIAS - 10 DIAS (10 PLANTÕES DE 10 PREVISTOS NÃO REALIZADOS POR FÉRIAS) • CONGRESSO - 2 DIAS.	OFTALMO - 12H	1	A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL NÃO GEROU EFEITOS DIRETOS NA PRODUÇÃO (QUADRO 7). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
	OUT	53,1%	• DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 12 HS. • FÉRIAS - 4 DIAS (4 PLANTÕES DE 4 PREVISTOS).		1	A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 7). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	NOV	74,5%	• DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 12 HS. • FÉRIAS - 1 PLANTÃO. • ATESTADO - 1 PLANTÃO.		1	
ORTOPEDIA	NOV	77,4%	• FÉRIAS - 9 PLANTÕES. • CONGRESSO - 1 PLANTÃO.			EVENTO NÃO CONSIDERADO.
REUMATOLOGIA	SET	78%	• FÉRIAS - 5 DIAS (5 PLANTÕES REALIZADOS POR FÉRIAS)			EVENTO NÃO CONSIDERADO.
UROLOGIA	SET	50,09%	• DÉFICIT DE DOIS PROFISSIONAIS 12 HS. • FÉRIAS - 4 DIAS (4 PLANTÕES DE 4 PREVISTOS NÃO REALIZADOS POR FÉRIAS).	UROLOGISTA - 12H	2	A NÃO CONTRATAÇÃO DE DOIS PROFISSIONAIS IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 7). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	OUT	59,13%	• DÉFICIT DE DOIS PROFISSIONAIS 12 HS. • FÉRIAS - 1 DIA (1 PLANTÃO DE 3 PREVISTOS).		2	
	NOV	70,26%	• DÉFICIT DE DOIS PROFISSIONAIS 12 HS.		2	

b) Conclusão:

Efetuada a verificação do impacto do déficit de profissional na produção correspondente (Quadro 7) e procedendo o devido recálculo da produção (Tabela 8) foi obtido o percentual de 91,20%.



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

TABELA 7 - PRODUÇÃO CONSOLIDADA - AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUIARACÁ

AMA ESPECIALIDADE (AMA E JARDIM GUIARACÁ)	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE						
	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod. Ajust.	%			
NR CONSULTA CARDIOLOGIA	690	706	102,32%	690	100,00%	690	534	84,64%	584	84,64%	690	582	84,35%	2.070	1.856	89,66%
TOTAL	690	706	102,32%	690	100,00%	690	534	84,64%	584	84,64%	690	582	84,35%	2.070	1.856	89,66%
NR CONSULTA ENDOCRINOLOGIA	690	489	70,87%	489	70,87%	690	729	105,65%	690	100,00%	690	607	87,97%	2.070	1.786	86,28%
TOTAL	690	489	70,87%	489	70,87%	690	729	105,65%	690	100,00%	690	607	87,97%	2.070	1.786	86,28%
NR CONSULTA NEUROLOGIA	460	432	93,91%	432	93,91%	460	426	92,61%	426	92,61%	460	368	80,00%	1.380	1.225	88,84%
TOTAL	460	432	93,91%	432	93,91%	460	426	92,61%	426	92,61%	460	368	80,00%	1.380	1.225	88,84%
NR CONSULTA OFTALMOLOGIA	690	361	52,32%	361	52,32%	690	401	58,12%	401	58,12%	690	514	74,49%	2.070	1.276	61,64%
TOTAL	690	361	52,32%	361	52,32%	690	401	58,12%	401	58,12%	690	514	74,49%	2.070	1.276	61,64%
NR CONSULTA ORTOPEDIA	690	694	100,58%	690	100,00%	690	768	111,30%	690	100,00%	690	534	77,39%	2.070	1.914	92,46%
TOTAL	690	694	100,58%	690	100,00%	690	768	111,30%	690	100,00%	690	534	77,39%	2.070	1.914	92,46%
NR CONSULTA PNEUMOLOGIA	115	100	86,96%	100	86,96%	115	126	109,57%	115	100,00%	115	115	100,00%	345	330	95,65%
TOTAL	115	100	86,96%	100	86,96%	115	126	109,57%	115	100,00%	115	115	100,00%	345	330	95,65%
NR CONSULTA REUMATOLOGIA	460	359	78,04%	359	78,04%	460	506	110,00%	460	100,00%	460	443	96,30%	1.380	1.262	91,45%
TOTAL	460	359	78,04%	359	78,04%	460	506	110,00%	460	100,00%	460	443	96,30%	1.380	1.262	91,45%
NR CONSULTA UROLOGIA	575	288	50,09%	288	50,09%	575	340	59,13%	340	59,13%	575	404	70,26%	1.725	1.032	59,83%
TOTAL	575	288	50,09%	288	50,09%	575	340	59,13%	340	59,13%	575	404	70,26%	1.725	1.032	59,83%
NR CONSULTA CIRURGIA VASCULAR	460	508	110,43%	460	100,00%	460	418	90,87%	418	90,87%	460	387	84,13%	1.380	1.265	91,67%
TOTAL	460	508	110,43%	460	100,00%	460	418	90,87%	418	90,87%	460	387	84,13%	1.380	1.265	91,67%
NR CONSULTA NEFROLOGIA	115	99	86,09%	99	86,09%	115	84	73,04%	84	73,04%	115	113	98,26%	345	296	85,80%
TOTAL	115	99	86,09%	99	86,09%	115	84	73,04%	84	73,04%	115	113	98,26%	345	296	85,80%
NR CONSULTA NEUROLOGIA INFANTIL	172	205	119,19%	172	100,00%	172	163	94,77%	163	94,77%	172	203	118,02%	516	507	98,26%
TOTAL	172	205	119,19%	172	100,00%	172	163	94,77%	163	94,77%	172	203	118,02%	516	507	98,26%
NR CONSULTA CARDIOLOGIA INFANTIL	57	0	0,00%	0	0,00%	57	0	0,00%	0	0,00%	57	0	0,00%	171	0	0,00%
TOTAL	57	0	0,00%	0	0,00%	57	0	0,00%	0	0,00%	57	0	0,00%	171	0	0,00%
TOTAL GERAL	5.174	4.241	81,97%	4.140	80,02%	5.174	4.545	87,84%	4.371	84,48%	5.174	4.270	82,53%	15.522	12.750	82,14%

[Handwritten signatures and initials]



QUADRO 6 – DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA

AMA ESPECIALIDADE	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	Horas	MÊS	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
CARDIOLOGISTA	12									SETEMBRO	1	12
		DEZEMBRO	0,5							OUTUBRO	1	12
		JANEIRO	0,5							NOVEMBRO	1	12
CARDIOLOGISTA INFANTIL	12									SETEMBRO	0,5	6
		JANEIRO	0,5							OUTUBRO	0,5	6
		FEVEREIRO	0,5							NOVEMBRO	0,5	6
CIRURGIÃO VASCULAR	12											
		MARÇO	1			12						
		ABRIL	1			12						
ENDOCRINOLOGISTA	12											
		DEZEMBRO	1			24						
		JANEIRO	1			12						
ENFERMEIRO	36											
		FEVEREIRO	1			12						
		MARÇO	1			12						
FARMACÊUTICO	40											
		MARÇO	1			40						
		ABRIL	1			40						
NEUROLOGISTA	12											
		DEZEMBRO	3			36						
		JANEIRO	3			36						
NEUROLOGISTA INFANTIL	12											
		FEVEREIRO	3			36						
		DEZEMBRO	0,5			6						
OFTALMOLOGISTA	12											
		DEZEMBRO	1			12						
		JANEIRO	1			12						
ORTOPED	12											
		FEVEREIRO	2			24						
		DEZEMBRO	1			12						
ISTA	12											
		DEZEMBRO	1			12						
		JANEIRO	1			12						
PNEUMOLOGISTA	12											
		FEVEREIRO	3			36						
		DEZEMBRO	3			36						
REUMATOLOGISTA	12											
		FEVEREIRO	3			36						
		DEZEMBRO	1			12						
UROLOGISTA	12											
		JANEIRO	1			12						
		FEVEREIRO	1			12						
TOTAL			31		372		19,5	262		15,5	242	270

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature in the center.
 - Initials "RZ" on the left.
 - Initials "CAL" and "S" on the right.



QUADRO 7- VERIFICAÇÃO DO IMPACTO DAS OCORRÊNCIAS NA PRODUÇÃO

AMA ESPEC.	CARDIOLOGIA (1)		ENDOCRINOL. (2)		NEFROLOGIA (3)		NEUROLOGIA (4)		UROLOGIA (5)			OPTAMOLOGIA (6)			REUMATOLOGIA (7)	
	OUT	NOV	SET	NOV	OUT	NOV	NOV	OUT	SET	OUT	NOV	SET	OUT	NOV	SET	NOV
Meta	690	690	690	115	115	460	460	575	575	575	690	690	690	690	460	460
Produção realizada	584	582	489	84	84	368	368	401	361	514	361	401	514	359	359	0
SMS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Qtd. a contratar	6	6	6	1	1	4	4	5	5	5	6	6	6	6	4	4
Qtd. n/ contratada	1	1				1	1	2	2	2	1	1	1	1		
	0,17	0,17				0,25	0,25	0,40	0,40	0,40	0,17	0,17	0,17	0,17		
Desc. Prof. Ausente			1													
			0,17													
RESULTADO	575	573	575	86	86	345	345	345	345	345	460	457,7	575	345	345	104,66%
	101,57%	101,62%	85,04%	97,39%	97,39%	106,67%	104,64%	116,23%	104,64%	148,99%	78,48%	87,61%	89,39%	104,06%	104,06%	104,06%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

- (1) Outubro / Novembro: 1 profissional não contratado
- (2) Férias - 5 plantões de 5 previstos = ausência de um profissional no mês.
- (3) Outubro: 1 plantão realizado de 4 previstos = 0,25. Novembro: 1 profissional não contratado.
- (4) 1 profissional não contratado.
- (5) Setembro / Outubro / Novembro: Desconto de 2 profissionais não contratados
- (6) Setembro: 1 profissional não contratado + férias = (10 plantões não realizados de 10 previstos). Outubro: 1 profissional não contratado + férias (4 plantões não realizados de 4 previstos). Novembro: 1 profissional não contratado.
- (7) Férias (5 plantões não realizados de 5 previstos)



TABELA 8 - RECALCULO DA PRODUÇÃO

AMA ESPECIALIDADE (AMA E JARDIM GUAIRACÁ)	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Ajust.	%	Meta	Ajust.	%	Meta	Ajust.	%	Meta	Prod. Ajust.	%
	Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	690	690	100,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	690	690
TOTAL	690	690	100,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	690	690	100,00%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA	0	0	0,00%	690	690	100,00%	690	607	87,97%	1.380	1.297	93,99%
TOTAL	0	0	0,00%	690	690	100,00%	690	607	87,97%	1.380	1.297	93,99%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA	460	432	93,91%	460	426	92,61%	0	0	0,00%	920	858	93,26%
TOTAL	460	432	93,91%	460	426	92,61%	0	0	0,00%	920	858	93,26%
Nº CONSULTA OFTALMOLOGIA	690	361	52,32%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	690	361	52,32%
TOTAL	690	361	52,32%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	690	361	52,32%
Nº CONSULTA ORTOPEdia	690	690	100,00%	690	690	100,00%	690	534	77,39%	2.070	1.914	92,46%
TOTAL	690	690	100,00%	690	690	100,00%	690	534	77,39%	2.070	1.914	92,46%
Nº CONSULTA PNEUMOLOGIA	115	100	86,96%	115	115	100,00%	115	115	100,00%	345	330	95,65%
TOTAL	115	100	86,96%	115	115	100,00%	115	115	100,00%	345	330	95,65%
Nº CONSULTA REUMATOLOGIA	0	0	0,00%	460	460	100,00%	460	443	96,30%	920	903	98,15%
TOTAL	0	0	0,00%	460	460	100,00%	460	443	96,30%	920	903	98,15%
Nº CONSULTA UROLOGIA	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
TOTAL	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
Nº CONSULTA CIRURsIAO VASCULAR	460	460	100,00%	460	418	90,87%	460	387	84,13%	1.380	1.265	91,67%
TOTAL	460	460	100,00%	460	418	90,87%	460	387	84,13%	1.380	1.265	91,67%
Nº CONSULTA NEFROLOGIA	115	99	86,09%	0	0	0,00%	115	113	98,26%	230	212	92,17%
TOTAL	115	99	86,09%	0	0	0,00%	115	113	98,26%	230	212	92,17%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA INFANTIL	172	172	100,00%	172	163	94,77%	172	172	100,00%	516	507	98,26%
TOTAL	172	172	100,00%	172	163	94,77%	172	172	100,00%	516	507	98,26%
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA INFANTIL	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
TOTAL	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
TOTAL GERAL	3.392	3.004	88,56%	3.047	2.962	97,21%	2.702	2.371	87,75%	9.141	8.337	91,20%

[Handwritten signatures and initials]

1.2.2. Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico - SADT

a) Descritivo da Situação:

No 4º trimestre, os exames relativos ao SADT foram realizados na AMA Especialidades Jardim Guairacá e no Hospital Dia da Rede Hora Certa Vila Prudente, sendo que quatro exames não atingiram o patamar mínimo de 85%: teste ergométrico, endoscopia e nasofibroscopia, efetuados no Hospital Dia e eletroencefalografia, na AMA-E (GRÁFICO 10 e Tabela 9 ao final da seção).

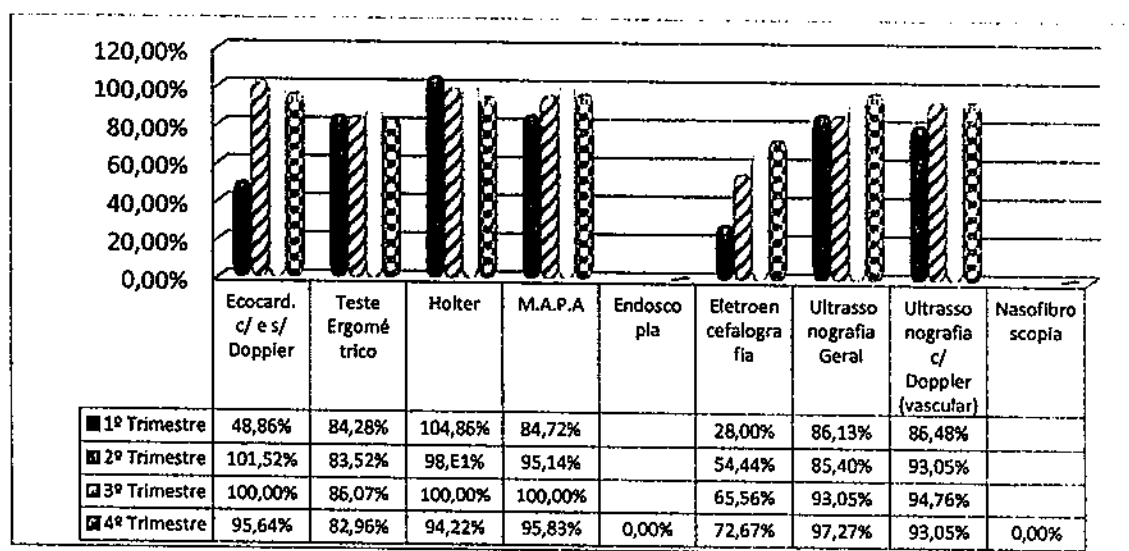


GRÁFICO 10 - COMPARATIVO DE PRODUÇÃO - 1º AO 4º TRIMESTRE - SADT

b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%), desenvolvida na unidade AMA Especialidades Jd. Guairacá :

EXAMES	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTSCC
ELETROENCEFALOGRAFIA	SET	66,7%	<ul style="list-style-type: none"> PERDA PRIMÁRIA DE 10%. ABSENTEÍSMO DE 35%. META SERÁ REVISTA EM TA. 	<ul style="list-style-type: none"> META: 150 META - PERDA PRIMÁRIA = 135 META READEQUADA - ABSENTEÍSMO = 88 RESULTADO (100 - PRODUÇÃO/ 88 - META) = 113,64% O RESULTADO OBTIDO É SUPERIOR A 100% - META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	NOV	62%	<ul style="list-style-type: none"> PERDA PRIMÁRIA DE 29%. META SERÁ REVISTA EM TA. 	<ul style="list-style-type: none"> META: 150 META - PERDA PRIMÁRIA = 106 RESULTADO (93 - PRODUÇÃO/ 106 - META) = 87,74% O RESULTADO OBTIDO É SUPERIOR A 85% - META E PRODUÇÃO ZERADAS.
ENDOSCÓPIA	SET	0	<ul style="list-style-type: none"> TS E SPDM ESTÃO DECIDINDO SOBRE QUAL PROFISSIONAL REALIZARÁ O PROCEDIMENTO E A DEFINIÇÃO DA EMPRESA A SER CONTRATADA. 	COLOCAR EM DISCUSSÃO NO CTA O ARGUMENTO APRESENTADO
	OUT	0		
	NOV	0		
HOLTER	SET	84%	<ul style="list-style-type: none"> ADEQUAÇÃO DAS SALAS. INSTALAÇÃO DOS SOFTWARES. MONTAGEM DAS AGENDAS PARA OFERTAR OS EXAMES DISPONÍVEIS. 	ARGUMENTAÇÃO NÃO CONSIDERADA, POIS O RESULTADO FINAL NO TRIMESTRE SUPERARÁ 85%.

MAPA	SET	82,5%	<ul style="list-style-type: none"> ADEQUAÇÃO DAS SALAS. INSTALAÇÃO DOS SOFTWARES. MONTAGEM DAS AGENDAS PARA OFERTAR OS EXAMENS DISPONÍVEIS. 	ARGUMENTAÇÃO NÃO CONSIDERADA, POIS O RESULTADO FINAL NO TRIMESTRE SUPERA 85%.
NASOFIBRO	SET	0	<ul style="list-style-type: none"> AGUARDANDO LIBERAÇÃO DA COMPRA DO AFARELHO. 	SEM AFARELHO INVIÁVEL A REALIZAÇÃO DO EXAME. NECESSIDADE DE SE ESCLARECER AS RAZÕES DETERMINANTES DA DEMORA NA LIBERAÇÃO DO EQUIPAMENTO.
	OUT	0		
	NOV	0		
TESTE ERGOMÉTRICO	SET	25,6%	<ul style="list-style-type: none"> ADEQUAÇÃO DAS SALAS. INSTALAÇÃO DOS SOFTWARES MONTAGEM DAS AGENDAS PARA OFERTAR OS EXAMENS DISPONÍVEIS 	OCORRÊNCIAS AFETARAM DIRETAMENTE A REALIZAÇÃO DO EXAME. META E PRODUÇÃO ZERADAS

c) Conclusão:

Dos quatro exames que não alcançaram o patamar mínimo de 85%, temos:

1 – Eletroencefalograma - com “zeramento” da meta e da produção nos meses setembro e novembro, o total do trimestre supera 85%.

SADT	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod. Ajust.	%
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	0	0		150	134	89,33%	0	0		150	134	89,33%

2 – Endoscopia - resultado a ser obtido em discussão no CTA.

3 – Nasofibroscopia – meta zerada em razão da falta de equipamento, sendo no entanto, importante apresentar as razões pela demora da liberação do equipamento.

4 – Teste Ergométrico – zerando a meta e a produção do mês de setembro, o resultado do trimestre supera o patamar mínimo de 85% da meta.

SADT	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod. Ajust.	%
Nº TESTE ERGOMÉTRICO												
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	0	0		90	90	100,00%	90	90	100,00%	180	180	100,00%
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	176	151	85,80%	176	155	88,07%	176	153	86,93%	528	459	86,93%
TOTAL	176	151	85,41%	266	245	162,25%	266	243	91,35%	708	639	90,25%



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

TABELA 9 – PRODUÇÃO CONSOLIDADA POR EXAMES NO TRIMESTRE

SADT	SETEMBRO						OUTUBRO						NOVEMBRO						TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Ajust.	%		Meta	Prod.	%	Ajust.	%		Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod. Ajust.	%	
NO ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER																					
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUARACÁ	176	174	98,85%	174	98,86%		176	158	89,77%	158	89,77%		176	173	98,30%	173	98,30%	528	505	95,64%	
NO TESTE ERGOMÉTRICO																					
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	90	23	25,56%	23	25,56%		90	90	100,00%	90	100,00%		90	90	100,00%	90	100,00%	270	203	75,19%	
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUARACÁ	176	151	85,80%	151	85,80%		176	155	88,07%	155	88,07%		176	153	86,93%	153	86,93%	528	459	86,93%	
TOTAL	266	174	65,41%	174	65,41%		266	245	92,11%	243	92,11%		266	243	91,35%	243	91,35%	798	662	82,96%	
NO HOLTER																					
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	50	42	84,00%	42	84,00%		50	50	100,00%	50	100,00%		50	50	100,00%	50	100,00%	150	142	94,67%	
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUARACÁ	48	44	91,67%	44	91,67%		48	48	100,00%	48	100,00%		48	43	89,58%	43	89,58%	144	135	93,75%	
TOTAL	98	86	87,76%	86	87,76%		98	98	100,00%	98	100,00%		98	93	94,90%	93	94,90%	294	277	94,22%	
NO M.A.P.A																					
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	48	33	82,50%	33	82,50%		40	40	100,00%	40	100,00%		40	40	100,00%	40	100,00%	120	113	94,17%	
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUARACÁ	48	50	104,17%	48	100,00%		48	42	87,50%	42	87,50%		48	48	100,00%	48	100,00%	144	140	97,22%	
TOTAL	88	83	94,32%	81	92,05%		88	82	93,18%	82	93,18%		88	88	100,00%	88	100,00%	264	253	95,83%	
NO ENDOSCOPIA																					
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	75	0	0,00%	0	0,00%		75	0	0,00%	0	0,00%		75	0	0,00%	0	0,00%	225	0	0,00%	
NO ELETROENCEFALOGRAFIA																					
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUARACÁ	150	100	66,67%	100	66,67%		150	134	89,33%	134	89,33%		150	93	62,00%	93	62,00%	450	327	72,67%	
NO ULTRASSONOGRAFIA GERAL																					
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUARACÁ	500	440	88,00%	440	88,00%		500	524	104,80%	524	104,80%		500	495	99,00%	495	99,00%	1.500	1.459	97,27%	
NO ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)																					
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUARACÁ	350	307	87,71%	307	87,71%		350	335	95,71%	335	95,71%		350	335	95,71%	335	95,71%	1.050	977	93,05%	
NO NASOFIBROSCOPIA																					
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	10	0	0,00%	0	0,00%		10	0	0,00%	0	0,00%		10	0	0,00%	0	0,00%	30	0	0,00%	

[Handwritten signatures and initials]

1.2.3. Rede de Atenção Psicossocial

a) Descritivo da Situação:

As atividades desta linha de serviço compreendem moradores alocados em Residência Terapêutica Feminina (Vila Prudente I) e em Residência Terapêutica Masculina (Vila Prudente II).

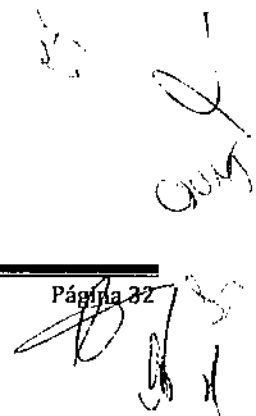
A produção realizada alcançou **100%** da meta tanto no consolidado do trimestre quanto nos meses (Tabela 10), mantendo o percentual verificado no 1º e 3º trimestres.

TABELA 10 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE

SRT	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%
Nº MORADORES												
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA VILA PRUDENTE I – FEMININO	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	24	24	100,00%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA VILA PRUDENTE II - MASCULINO	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	24	24	100,00%
TOTAL GERAL	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	48	48	100,00%

b) Conclusão:

Como a produção dessa linha de serviço atingiu plenamente a meta de produção estabelecida, entende-se como a contento a execução contratual quanto ao quesito em questão.



1.2.4. Rede Cuidados à Pessoa com Deficiência (APD)

a) Descritivo da Situação:

A produção consolidada da atividade da linha de serviço, sediado no CER II Vila Prudente atingiu **95,71%** no trimestre, com todos os meses acima de 90% (Tabela 11).

TABELA 11 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE

ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod. Ajust.	%
Nº PACIENTE ACOMPANHADO CER II VILA PRUDENTE	70	64	91,43%	70	69	98,57%	70	68	97,14%	210	201	95,71%

Em comparação com os períodos anteriores, o 4º trimestre só foi inferior à produção realizada no 3º trimestre (GRÁFICO 11).

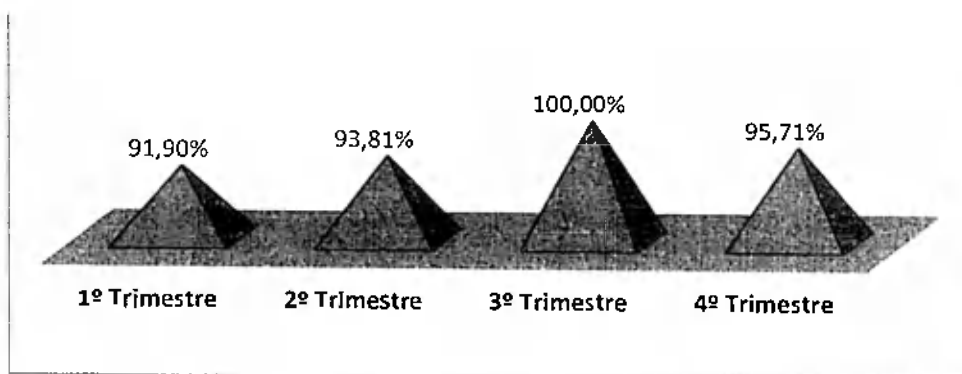


GRÁFICO 11 - COMPARATIVO DA PRODUÇÃO - 1º AO 4º TRIMESTRE

b) Desconto de Equipe Mínima:

Foi registrada a não contratação de um profissional no trimestre, configurando redução do quantitativo de pessoal e de horas faltantes em relação ao período anterior (Quadro 8).

QUADRO 8- DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA

PROFISSIONAL	Horas	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
		MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
APD VILA CALIFÓRNIA	40							JUNHO	1	40	SETEMBRO	1	40
								JULHO	1	40			
								AGOSTO	1	40			
TOTAL									3	120		1	40

c) Conclusão:

Estritamente sob o ponto de vista da produção, o percentual alcançado no trimestre superou o patamar mínimo da meta e manteve a alta média nos períodos anteriores.

1.2.5. Rede Hora Certa

a) Descritivo da Situação:

De acordo com o disposto no Termo Aditivo nº 004/2015, “as metas de equipe mínima e de produção (para o Bócio Clínico da Rede Hora Certa Hospital Dia Viiá Prudente) estão válidas para desconto desde 1º de setembro de 2016” (Anexo V). Neste sentido, verificando os resultados gerados no trimestre setembro, outubro e novembro, temos o percentual de **67,92%** da produção consolidada da linha de serviço (Tabela 12).

Observando por atividade, apenas quatro, ou seja, 25% do total, superaram 85% da meta de produção.

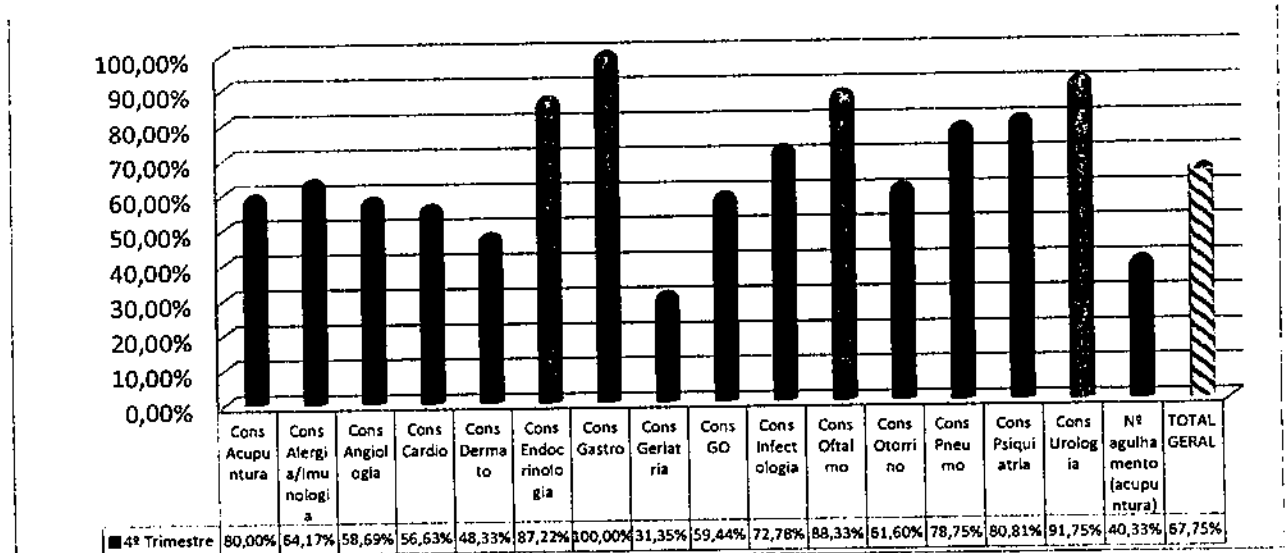


GRÁFICO 12- PERCENTUAL DE PRODUÇÃO DO TRIMESTRE

b) Desconto de Equipe Mínima:

O déficit de equipe mínima registrado no período foi de dois profissionais.

HOSPITAL DIA REDE HORA CERTA	PROFISSIONAL		4º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
VILA PRUDENTE	CARDIOLOGISTA	12	SETEMBRO	1	12
	GO	12	NOVEMBRO	1	12
	TOTAL			2	24



c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto de Equipe Mínima (HD Rede Hora Certa Vila Prudente):

SERV.	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSCC
				Categoria	QTDE.	
ACUPUNTURA	SET	60%	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 28%. PERDA PRIMÁRIA DE RETORNOS DE 33%. (REFERENTE AO AGULHAMENTO). CURSO – DOIS DIAS FERIADO – 2 DIAS (16 E 30/9). 			CONSIDERANDO O ABSENTEÍSMO, A PRODUÇÃO FICOU ABAIXO DA EXPECTATIVA (QUADRO). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
	OUT	20%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 8 DIAS (1). FALTA ABONADA – 2 DIAS. PARTICIPAÇÃO EM CURSO NOS DIAS 14 E 28. ABSENTEÍSMO DE 21%. PERDA PRIMÁRIA DE RETORNOS DE 36%. (REFERENTE AO AGULHAMENTO). 			CONSIDERANDO ALOCAÇÃO DE APENAS UM PROFISSIONAL PARA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS, FOI LEVADO EM CONTA O ABSENTEÍSMO E AS AUSÊNCIAS INFORMADAS, DE MODO QUE A PRODUÇÃO FOI DIRETAMENTE AFETADA (QUADRO). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
ACUPUNTURA – INSERÇÃO DE AGULHAS	SET	58,5%	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 28%. FERDA PRIMÁRIA RETORNOS DE 33% (OFERTA DE 190 VAGAS). SOLICITAÇÃO DE CORREÇÃO NA PRODUÇÃO CADASTRADA NO SISTEMA VAUDADA PELA STS (1). 			CONSIDERANDO A PERDA PRIMÁRIA E O ABSENTEÍSMO, A PRODUÇÃO REALIZADA SE JUSTIFICA (QUADRO). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	OUT	22%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 10 DIAS. FALTA ABONADA – 2 DIAS. SOLICITAÇÃO DE CORREÇÃO NA PRODUÇÃO CADASTRADA NO SISTEMA VALIDADA PELA STS (1). 			CONSIDERANDO ALOCAÇÃO DE APENAS UM PROFISSIONAL PARA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS, FOI LEVADO EM CONTA AS AUSÊNCIAS APONTADAS. NO ENTANTO, ELAS NÃO FORAM SUFICIENTES PARA JUSTIFICAR A PRODUÇÃO (QUADRO). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
	NOV	60%	<ul style="list-style-type: none"> UMA FOLGA REFERENTE A BANCO DE HORAS – 14/11. 			EVENTO NÃO CONSIDERADO.
ALERGISTA	SET	57,9%	<ul style="list-style-type: none"> FALTA ABONADA – 2 DIAS. FOLGA – 1 DIA. FERIADO (07/09) ABSENTEÍSMO DE 35%. 			O ABSENTEÍSMO IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO). META E PRODUÇÃO ZERADAS
	OUT	62,9%	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 43%. FERDA PRIMÁRIA DE 100% EM VAGAS DE RESERVA TÉCNICA. PARTICIPAÇÃO NA COMISSÃO DE PRONTUÁRIOS NO DIA 21. REUNIÃO COM STS DIA 14. 			
	NOV	71,7%	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 31%. PERDA PRIMÁRIA DE 75% EM VAGAS DE RESERVA TECNICA. FERIADO DIAS 2 E 15/11 (PANTÃO DE 10 HORAS). 			

SERV.	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSCC
				Categoria	QTDE.	
ANGIOLOGIA	set	74,6%	<ul style="list-style-type: none"> FALTA ABONADA – 1 DIA. ABSENTEÍSMO DE 28%. EQUIPE MÍNIMA= 1 PROFISSIONAL 20 HS. TOTAL DE PLANTÕES NÃO DADOS = 1 TOTAL DE PLANTÕES PREVISTOS = 9 (PROFISSIONAL CUMPRE CARGA HORÁRIA DE 20 HS EM DOIS DIAS NA SEMANA) 			O ABSENTEÍSMO IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 9). META E PRODUÇÃO ZERADAS
	OUT	35,4%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 14 DIAS. EQUIPE MÍNIMA= 1 PROFISSIONAL 20 HS. TOTAL DE PLANTÕES NÃO DADOS = 4 TOTAL DE PLANTÕES PREVISTOS = 8 (PROFISSIONAL CUMPRE CARGA HORÁRIA DE 20 HS EM DOIS DIAS NA SEMANA) 			AS FÉRIAS IMPACTARAM DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 9). META E PRODUÇÃO ZERADAS
	NOV	71,7%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 1 DIA FALTA ABONADA – 1 DIA. FERIADO 15/11 (PLANTÃO 1ª HORAS). EQUIPE MÍNIMA= 1 PROFISSIONAL 20 HS. TOTAL DE PLANTÕES NÃO DADOS = 3 TOTAL DE PLANTÕES PREVISTOS = 9 (PROFISSIONAL CUMPRE CARGA HORÁRIA DE 20 HS EM DOIS DIAS NA SEMANA) 			CONSIDERANDO A ALOCAÇÃO DE UM PROFISSIONAL NA EQUIPE MÍNIMA, TOMOU-SE COMO REFERÊNCIA O NÚMERO DE PLANTÕES NÃO REALIZADAS SOBRE O PREVISTO, OBTENDO O PERCENTUAL DE 33% DE CONSULTAS NÃO REALIZADAS. META E PRODUÇÃO ZERADAS.
CARDIO	SET	49,46%	<ul style="list-style-type: none"> DÉFICIT DE UM PROFISSIONAL 12 HS. FALTA ABONADA – 1 DIA. FERIADO (07/09) EQUIPE MÍNIMA= 1 PROFISSIONAL DE 20 HS E 1 DE 12 HS. 	CADIOLOGISTA – 12H	1	A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL 12 HORAS IMPEDIU O ALCANCE DA META (QUADRO 9). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	OUT	80,6%	<ul style="list-style-type: none"> FALTA ABONADA – 1 DIA. FERIADOS DIAS 12 E 24, DEIXANDO DE ATENDER 24 PACIENTES. EQUIPE MÍNIMA = 1 PROFISSIONAL DE 20 HS QUE FAZ CARGA HORÁRIA EM 2 DIAS DA SEMANA E 1 PROFISSIONAL DE 12 HS QUE TRABALHA UMA VEZ POR SEMANA. TOTAL DE PLANTÕES NÃO DADOS = 3 TOTAL DE PLANTÕES PREVISTOS = 12 			ANOON E FERIADOS NÃO CONSIDERADOS.
	NOV	39,8%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 5 DIAS (5 PLANTÕES). FALTA ABONADA – 1 DIA. FERIADO – 15/11 (PANTÃO DE 10 HORAS DE UM PROFISSIONAL). UMA FOLGA REFERENTE À BANCO DE HORAS – 14/11. TOTAL DE PLANTÕES PREVISTOS = 13 			CONSIDERANDO AS FÉRIAS (5 PLANTÕES) E COTEJANDO COM O TOTAL DE PLANTÕES PREVISTOS (13), O RESULTADO OBTIDO É DE 38% DE CONSULTAS NÃO REALIZADAS, INSUFICIENTES PARA JUSTIFICAA A PRODUÇÃO. META E PRODUÇÃO MANTIDAS..
DERMATOLOGIA	SET	69,4%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 28 DIAS DE PROFISSIONAL 20 HS. PERDA PRIMÁRIA DE 100% NAS VAGAS DE RESERVA TÉCNICA (OFERTA DE 7 VAGAS). PROPOR STA DE ALTERAÇÃO DE META EM TA PARA 444 CONSULTAS/MÊS PARA DISPONIBILIZAR 12 HORAS PARA PROCEDIMENTOS. 			CONSIDERANDO AS FÉRIAS DE UM PROFISSIONAL, ABARCANDO QUASE O MÊS INTEGRAL, TEMOS O IMPACTO NO ALCANCE DA META (QUADRO 9). META E PRODUÇÃO ZERADAS
	OUT	46,5%	<ul style="list-style-type: none"> ATESTADO – 14 DIAS. FALTA ABONADA – 1 DIA UM PROFISSIONAL PEDIU EXONERAÇÃO DIA 14/10, DEIXANDO DE ATENDER 5 PLANTÕES QUE EQUIVALEM A 150 PACIENTES. PROPOSTA DE ALTERAÇÃO DE META EM TA PARA 144 CONSULTAS/MÊS PARA DISPONIBILIZAR 12 HORAS PARA PROCEDIMENTOS. 			CONSIDERANDO OS DIAS REFERENTES AO ATESTADO E A EXONERAÇÃO DE FUNCIONÁRIO, TEMOS IMPACTO NO ALCANCE DA META (QUADRO 9). META E PRODUÇÃO ZERADAS.



SERV.	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSCC
				Categoria	QTDE.	
DERMATOLOGIA	NOV	29,2%	<ul style="list-style-type: none"> • ATESTADO – 2 DIAS. • CONGRESSO – 1 DIA. • FERIADO – 15/11 (PLANTÃO DE 10 HORAS). • UMA FOLGA REFERENTE A BANCO DE HORAS – 3/11. • EXONERAÇÃO DE UM PROFISSIONAL PMSP. 			MESMO LEVANDO EM CONTA A EXONERAÇÃO DE UM PROFISSIONAL E AS AUSÊNCIAS DE OUTRO, NÃO ACONTECE JUSTIFICATIVA PARA O NÃO ALCANCE DA META (QUADRO 9). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
ENDOCRINOLOGIA	OUT	64,6%	<ul style="list-style-type: none"> • ATESTADO – 6 DIAS. • FERIADOS DOS DIAS 12 E 24. • REUNIÃO COM STS DIA 14/10. 			PELO FATO DE HAVER APENAS UM PROFISSIONAL ALOCADO, LEVAMOS EM CONSIDERAÇÃO AS AUSÊNCIAS APONTADAS E VERIFICAMOS QUE FORAM DETERMINANTE PARA O NÃO ALCANCE DA META (QUADRO 9). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	NOV	49,2%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS – 15 DIAS (8 PLANTÕES) • FERIADO – 02/11 (PLANTÃO DE 8 HORAS). 			A PRODUÇÃO REGISTRADA NO WEBSAASS ATINGIU O PERCENTUAL DE 99,17%
GERIATRIA	SET	32,1%	<ul style="list-style-type: none"> • ABSENTEÍSMO DE 20%. • PROPOSTA DE ALTERAÇÃO DE META EM TA PARA 160 ADEQUANDO AO PARÂMETRO PROPOSTO PELA ÁREA TÉCNICA. 			O ABSENTEÍSMO NÃO JUSTIFICA A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 10). MESMO SE CONSIDERARMOS A PROPOSTA DE NOVA META (160) O PERCENTUAL DA PRODUÇÃO É DE 60%. META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
	OUT	20%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS – 15 DIAS. • EQUIPE MÍNIMA = 1 PROFISSIONAL PMSP DE 20 HS QUE FAZ CARGA HORÁRIA EM 2 DIAS DA SEMANA. • PLANTÕES NÃO TRABALHADOS = 6 • TOTAL DE PLANTÕES PREVISTOS = 9 			CONSIDERANDO OS PLANTÕES NÃO REALIZADOS (6) SOBRE O TOTAL PREVISTO (9) SIGNIFICA 67% DE CONSULTAS NÃO REALIZADAS. META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
	NOV	42,5%	<ul style="list-style-type: none"> • PERDA PRIMÁRIA DE 42% EM VAGAS DE RESERVA TÉCNICA (OFERTA DE 45 VAGAS). • META SERÁ REVISADA EM TA. • UMA FOLGA REFERENTE A BANCO DE HORAS – 14/11. 			PERDA PRIMÁRIA NÃO JUSTIFICA PRODUÇÃO. META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
GINECOLOGIA	SET	69,2%	<ul style="list-style-type: none"> • ABSENTEÍSMO DE 21%. • PRODUÇÃO É A SOMATÓRIA DE CONSULTAS, COLPOSCOPIA E DIU, TOTALIZANDO 84 NO REFERIDO MÊS. • EQUIPE MÍNIMA = 1 PROFISSIONAL DE 10 HS. • FERIADO (07/09) • TOTAL DE PLANTÕES NÃO DADOS : 1 • TOTAL DE PLANTÕES PREVISTOS = 4 			ABSENTEÍSMO JUSTIFICA A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 10). META E PRODUÇÃO ZERADAS
	OUT	20,83%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS – 11 DIAS. • ATESTADO – 1 DIA. • PERDA PRIMÁRIA DE 60% EM VAGA DE RETORNO (OFERTA DE 10 VAGAS) 			MESMO CONSIDERANDO TODAS AS AUSÊNCIAS DO ÚNICO PROFISSIONAL ALOCADO, A PRODUÇÃO FICA ABAIXO DO PATAMAR MÍNIMO DA META (QUADRO 10). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
INFECTOLOGIA	SET	83,8%	<ul style="list-style-type: none"> • ABSENTEÍSMO DE 19%. 			ABSENTEÍSMO JUSTIFICA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 10). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	NOV	49,2%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS 15 DIAS (8 PLANTÕES) • FERIADO – 02/11 (DIA DE PLANTÃO DE 8 HS- PROFISSIONAL TRABALHA 4 DIAS NA SEMANA). 			FÉRIAS JUSTIFICAM PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 10). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
OPTALMOLOGIA	SET	80,2%	<ul style="list-style-type: none"> • FÉRIAS DE 12 DIAS PROFISSIONAL DE 20 HS. • FALTA ABONADA – 3 DIAS. • PERDA PRIMÁRIA DE 100% NAS VAGAS DE RESERVA TÉCNICA OFERTA 9 VAGAS). 			FÉRIAS JUSTIFICAM PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 10). META E PRODUÇÃO ZERADAS.

SERV.	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSCC
				Categoria	QTDE.	
OTORRINO	SET	69,6%	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 10%. PERDA PRIMÁRIA DE 100% NAS VAGAS DE RESERVA TÉCNICA (OFERTA DE 4 VAGAS). 			O ABSENTEÍSMO NÃO JUSTIFICA A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 10). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
	OUT	37,7%	<ul style="list-style-type: none"> FÉRIAS – 15 DIAS ATESTADO – 1 DIA FALTA INJUSTIFICADA 1R/1D FERIADO - 12 E 24/10 			CONSIDERANDO AS FÉRIAS A PRODUÇÃO NÃO SE JUSTIFICA (QUADRO 10). META E PRODUÇÃO MANTIDAS
	NOV	77,5%	<ul style="list-style-type: none"> FALTA ABONADA – 1 DIA. ABSENTEÍSMO DE 22%. PERDA PRIMÁRIA DE 100% EM VAGAS DE RESERVA TÉCNICA (OFERTA DE 4 VAGAS). FERIADO 2/11 (PLANTÃO DE 1D HOAS). UMA FOLGA REFERENTE A BANCO DE HORAS – 14/11. 			O ABSENTEÍSMO JUSTIFICA A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 10). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
PNEUMOLOGIA	SET	80%	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 27% 			O ABSENTEÍSMO JUSTIFICA A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 10). META E PRODUÇÃO ZERADAS
	OUT	74,6%	<ul style="list-style-type: none"> FERIADO DIA 5 – 12 E 24/10, DEIXANDO DE ATENDER 24 PACIENTES. 			FERIADOS NÃO CONSIDERADOS.
	NOV	81,7%	<ul style="list-style-type: none"> PERDA PRIMÁRIA DE 100% EM VAGAS DE RESERVA TÉCNICA. (OFERTA DE 5 VAGAS). FERIADO = 02/11 (PLANTÃO E 4 HORAS). UMA FOLGA REFERENTE A BANCO DE HORAS – 14/11. 			PERDA PRIMÁRIA NÃO JUSTIFICA A PRODUÇÃO. META E PRODUÇÃO MANTIDAS..
PSIQUIATROA	SET	78%	<ul style="list-style-type: none"> ABSENTEÍSMO DE 18%. EQUIPE MÍNIMA = 1 PROFISSIONAL 12 HS. FERIADO (07/09). TOTAL DE PLANTÕES NÃO DADOS = 1 TOTAL DE PLANTÕES PREVISTOS = 4 (1 PLANTÃO POR SEMANA). 			O ABSENTEÍSMO JUSTIFICA A PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 10).. META E PRODUÇÃO ZERADAS
	OUT	64,4%	<ul style="list-style-type: none"> FALTA INJUSTIFICADA – 5/10. FERIADO – 12/10. PACIENTES NÃO ATENDIDOS – 60. EQUIPE MÍNIMA = 1 PROFISSIONAL 12 HS, QUE FAZ CARGA HORÁRIA EM UM DIA DA SEMANA.. TOTAL DE PLANTÕES NÃO DADOS: 2 TOTAL DE PLANTÕES PREVISTOS = 4 			DOIS PLANTÕES NÃO REALIZADOS DE QUATRO PREVISTOS INVIBILIZA O ALCANCE DA META. META E PRODUÇÃO ZERADAS.

d) Conclusão:

Efetuada as verificações do impacto das ocorrências na produção (Quadros 9 e 10 ao final da seção) e realizados os recálculos devidos (Tabela 13) o resultado obtido foi o percentual de ausência de justificativas e constatando que o desconto de equipe mínima não foi determinante para as baixas produções realizadas, temos o percentual de 71,67% da meta de produção do período, aquém do patamar mínimo de 85%.

Em reunião realizada no processo de pré CTA, com a participação de representantes da Coordenadoria de Supervisão Técnica, foi esclarecido que ocorreu no período apontado a implementação dos serviços e profissionais aonde houve necessidade de discussão, envolvendo SMS, Coordenadoria, Supervisão e OS, abordando evento determinantes do processo de trabalho (modelos e configuração de agenda, estabelecimento de protocolos de acesso e padronização de insumos), caracterizando um período de transição que justifica o não alcance das metas definidas.



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
SAÚDE

Secretaria Municipal da Saúde

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

TABELA 12 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE

REDE HORA CERTA (HOSPITAL DIA VILA PRUDENTE)	SETEMBRO				OUTUBRO				NOVEMBRO				TOTAL DO TRIMESTRE			
	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	
Nº CONSULTA ACUPUNTURISTA	20	12	60,00%	12	20	4	20,00%	4	20	28	140,00%	20	100,00%	36	60,00%	
TOTAL																
Nº CONSULTA ALERGIISTA/IMUNOLOGISTA	240	139	57,92%	139	240	151	62,92%	151	240	172	71,67%	172	71,67%	462	64,17%	
TOTAL																
Nº CONSULTA ANGIOLOGISTA	240	179	74,58%	179	240	85	35,42%	85	240	160	66,67%	160	66,67%	424	58,89%	
TOTAL																
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	372	184	49,46%	184	372	300	80,65%	300	372	148	39,78%	148	39,78%	632	56,63%	
TOTAL																
Nº CONSULTA DERMATO	480	333	69,38%	333	480	223	46,46%	223	480	140	29,17%	140	29,17%	696	48,33%	
TOTAL																
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGISTA	240	235	97,92%	235	240	155	64,58%	155	240	238	99,17%	238	99,17%	720	87,22%	
TOTAL																
Nº CONSULTA GASTRO	132	293	221,97%	132	132	268	157,58%	132	132	256	193,94%	132	100,00%	396	100,00%	
TOTAL																
Nº CONSULTA GINECOLOGIA	240	77	32,08%	77	240	48	20,00%	48	240	102	42,50%	102	42,50%	227	31,53%	
TOTAL																
Nº CONSULTA GINECOLOGISTA	120	82	68,33%	82	120	15	12,50%	15	120	117	97,50%	117	97,50%	214	59,44%	
TOTAL																
Nº CONSULTA INFECTOLOGISTA	240	201	83,75%	201	240	205	85,42%	205	240	118	49,17%	118	49,17%	524	72,78%	
TOTAL																
Nº CONSULTA OFTALMOLOGISTA	480	385	80,21%	385	480	410	85,42%	410	480	477	99,38%	477	99,38%	1.272	88,33%	
TOTAL																
Nº CONSULTA OTORRINO	480	334	69,58%	334	480	181	37,71%	181	480	372	77,50%	372	77,50%	887	61,60%	
TOTAL																
Nº CONSULTA PNEUMO	240	192	80,00%	192	240	179	74,58%	179	240	196	81,67%	196	81,67%	567	78,75%	
TOTAL																
Nº CONSULTA PSIQUIATRA	132	103	78,03%	103	132	85	64,39%	85	132	138	104,55%	132	100,00%	320	80,81%	
TOTAL																
Nº CONSULTA UROLOGISTA	420	395	94,05%	395	420	350	83,33%	350	420	411	97,86%	411	97,86%	1.156	91,75%	
TOTAL																
Nº SESSÃO DE ACUPUNTURA COM INSERÇÃO AGLULHAS	200	108	54,00%	108	200	44	22,00%	44	200	120	60,00%	120	60,00%	242	40,33%	
TOTAL																
TOTAL GERAL	4.276	3.252	75,94%	3.091	4.276	2.635	61,62%	2.559	4.276	3.193	74,67%	3.055	71,45%	12.828	8.713	67,92%

REDE HORA CERTA

[Handwritten signatures and initials]



QUADRO 9 – VERIFICAÇÃO DO IMPACTO DAS Ocorrências NA PRODUÇÃO

REDE HORA CERTA	ACUPUNTURA (1)		ACUPUNTURA - INSCRIÇÃO DE AGULHAS (2)		ALERGIA (9)		ANGIOLOGIA (4)		CARDIOLOGIA (5)		DERMATOLOGIA (6)		ENDOCRINOLOGIA (7)		GERIATRIA (8)		GINECOLOGIA (9)		INFECTOLOGIA (10)	
	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT	SET	OUT
Meta	20	20	200	200	240	240	240	240	372	480	480	480	240	240	240	240	120	120	240	240
Produção realizada	12	4	86	36	139	151	172	85	184	333	223	140	155	77	102	82	15	201	118	118
SMS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1
Qtd. a contratar	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Qtd. n/ contratada									1											
DESC. PROF. AUSENTE (DIAS)	14,00	0,70		12			14,00		0,60	20,00	25,00	25	9			11				15
PERDA PRIMÁRIA				62,7			0,70			0,50	0,63	0,63	0,45			0,55		6		0,75
ABSENTEISMO	0,28	0,21	0,28		0,35	0,43	0,28							0,20		0,21			0,19	
RESULTADO	14	2	98,856	200	156	136,8	173	72	149	240	180	180	132	192	271	95	51	194	60	60
	83,33%	222,22%	87,00%	0,18	89,10%	110,36%	103,86%	118,06%	123,66%	138,75%	123,89%	77,78%	117,42%	40,10%	46,15%	86,50%	29,24%	103,40%	196,67%	196,67%

[Handwritten signatures and initials]



Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

QUADRO 10 - VERIFICAÇÃO DO IMPACTO DAS OCORRÊNCIAS NA PRODUÇÃO

REDE HORA CERTA	OFTALMOLOGIA (11)		OTORRINO (12)			PNEUMOLOGIA (13)			PSIQUIATRIA (14)	
	SET	OUT	SET	OUT	NOV	SET	NOV	SET	NOV	SET
Meta	480	480	480	480	480	240	240	240	240	240
Produção realizada	385	181	334	181	372	192	196	179	179	179
SMS	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
Qtd. a contratar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Qtd. n/ contratada										
DESC. PROF. AUSENTE (DIAS)	12	15								
	0,3	0,38								
PERDA PRIMÁRIA			4				6			
			476				235			
ABSENTEÍSMO			0,1		0,22	0,27				0,18
RESULTADO	336	428	300	374	374	175	235	197	197	197
	114,58%	77,96%	60,33%	99,36%	99,36%	109,59%	83,40%	90,96%	90,96%	90,96%

Memória de Cálculo:

- (1) Setembro: absenteísmo - 28%. Outubro: absenteísmo - 21% + férias de 10 dias + falta abonada - 2 dias + participação em curso - 2 dias (total = 14 dias)
- (2) Setembro: perda primária 33% de 190 vagas + absenteísmo - 28%. Outubro: férias - 10 dias + falta abonada - 2 dias.
- 3) Setembro: absenteísmo - 35%. Outubro: absenteísmo = 43%. Novembro: absenteísmo = 31%.
- (4) Setembro: absenteísmo - 28%. Outubro: férias - 14 dias.

REDE HORA CERTA



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

- (5) Déficit de 0,6 profissional (12/20)
 (6) Setembro: férias - 28 dias. Outubro: atestado - 14 dias + exoneração de funcionário em 14/10 (11 dias não trabalhados). Novembro: funcionário exonerado em outubro sem reposição
 (7) Outubro: ausência 9 dias.
 (8) Setembro: absenteísmo - 20%. Outubro: férias - 15 dias. Novembro: perda primária 42% de 45 vagas.
 (9) Setembro: absenteísmo - 21%. Outubro: perda primária 60% de 10 vagas + férias 11 dias
 (10) Setembro: Absenteísmo - 19%. Novembro: férias 15 dias.
 (11) Férias - 12 dias
 (12) Setembro: perda primária = 4 + absenteísmo - 10%. Outubro: férias - 15 dias. Novembro: absenteísmo - 22%.
 (13) Setembro: absenteísmo - 27%. Novembro: perda primária 100% de 5 vagas ofertadas.
 (14) Absenteísmo de 18%

TABELA 13 – RECALCULO DA PRODUÇÃO

REDE HORA CERTA (HOSPITAL DIA VILA PRUDENTE)	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	PREVISTO	REALIZADO AJUSTADO	%	PREVISTO	REALIZADO AJUSTADO	%	PREVISTO	REALIZADO AJUSTADO	%	PREVISTO	REALIZADO AJUSTADO	%
Nº CONSULTA ACUPUNTURISTA	20	12	60,00%	0	0		20	20	100,00%	40	32	80,00%
TOTAL												
Nº CONSULTA ALERGISTA/IMUNOLOGISTA	0	0		0	0		0	0		0	0	
TOTAL												
Nº CONSULTA ANGIOLOGISTA	0	0		0	0		0	0		0	0	
TOTAL												
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	0	0		372	300	80,65%	372	148	39,78%	744	448	60,22%
TOTAL												
Nº CONSULTA DERMATO	0	0		0	0		480	140	29,17%	480	140	29,17%
TOTAL												
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGISTA	240	235	97,92%	0	0		240	238	99,17%	480	473	98,54%
TOTAL												
Nº CONSULTA GASTRO	132	132	100,00%	132	132	100,00%	132	132	100,00%	396	396	100,00%
TOTAL												
Nº CONSULTA GERIATRA												



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO
SAÚDE**

Secretaria Municipal da Saúde

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	PREVISTO	REALIZADO AJUSTADO	%	PREVISTO	REALIZADO AJUSTADO	%	PREVISTO	REALIZADO AJUSTADO	%	PREVISTO	REALIZADO AJUSTADO	%
	REDE HORA CERTA (HOSPITAL DIA VILA PRUDENTE)	240	77	32,08%	0	0		240	102	42,50%	480	179
TOTAL												
Nº CONSULTA GINECOLOGISTA	0	0		120	15	12,50%	120	117	97,50%	240	132	55,00%
TOTAL												
Nº CONSULTA INFECTOLOGISTA	0	0		240	205	85,42%	0	0		240	205	85,42%
TOTAL												
Nº CONSULTA OFTALMOLOGISTA	0	0		480	410	85,42%	480	477	99,38%	960	887	92,40%
TOTAL												
Nº CONSULTA OTORRINO	480	334	69,58%	480	181	37,71%	0	0		960	515	53,65%
TOTAL												
Nº CONSULTA PNEUMO	0	0		240	179	74,58%	240	196	81,67%	480	375	78,13%
TOTAL												
Nº CONSULTA PSIQUIATRA	0	0		0	0		132	132	100,00%	132	132	100,00%
TOTAL												
Nº CONSULTA UROLOGISTA	420	395	94,05%	420	350	83,33%	420	411	97,86%	1.260	1.156	91,75%
TOTAL												
Nº SESSÃO DE ACUPUNTURA COM INSERÇÃO AGULHAS	0	0		200	36	18,00%	200	120	60,00%	400	156	39,00%
TOTAL												
TOTAL GERAL	1.532	1.185	77,35%	2.684	1.808	67,36%	3.076	2.283	72,59%	7.292	5.226	71,67%

[Handwritten signatures and initials]

REDE HORA CERTA

2. METAS DE QUALIDADE

Com base nos informes fornecidos pela Supervisão Técnica de Saúde da Coordenadoria Sudeste e nos registros de entrega dos relatórios mensais de prestação de contas, observa-se que todas as metas de qualidade foram alcançadas.

Objetivo	Indicador	Evidência	Set	Out	Nov
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO (07).			20
EDUCAÇÃO CONTINUADA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA CRS	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM "A CONTEÚTO" DA CRS OU AHM. (03)			60
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTE ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS. (02)			
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS. (04B)			
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	80	100	20
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (05).			
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (06).			
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTEÚTO" EMITIDO PELA CRS (08).	20		
Soma			100	100	100

Observações:

a. Q7 - Análise das Reclamações Recebidas e Providências Relacionadas:

STS e CRS consideram que a meta foi atingida, sem quaisquer observações outras a fazer.

b. Q3 - Execução do Plano de Educação Permanente:

O Termo Aditivo nº 004/2016 não contempla no Anexo III - "Matriz de Indicadores de Qualidade" o previsto no Contrato de Gestão quanto à apresentação e aprovação do Plano de Educação Permanente, registrando apenas a avaliação de sua execução. Como o referido plano tem vigência

adstrita ao período de 12 meses, nova formulação e aprovação se faz necessária ao término desse tempo. Tal previsão está contemplada no “Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Contratos de Gestão” – versão 12/2016, o qual explicita a necessidade da realização de dois procedimentos de avaliação: “ A primeira avaliação de período de 12 meses se refere à entrega de Plano de Educação Permanente, construído e aprovado conjuntamente com as CRS/STS (...) A segunda avaliação de período de 12 meses se refere à execução do Plano de Educação Permanente aprovado, demonstrado por meio do Relatório Q3”.

A Coordenação de Saúde informa, por meio de memorando, que o Plano de Educação Permanente foi aprovado e apresentado em tempo oportuno.

c. Q8 – Funcionamento do Conselho Gestor :

O percentual de reuniões realizadas no período foi de 94%, superior, portanto, ao mínimo de 80% estabelecido no Manual de Acompanhamento – versão 12/2016.



3. DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA – ATIVIDADES SEM META DE PRODUÇÃO

NASF / UNIDADE	PROFISSIONAL		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	Descritivo	Horas	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes	MÊS	Déficit	Total de Horas Faltantes
UBS JARDIM GUIAIRACÁ	PSIQUIATRA	20	DEZ	1	20									
		20	JAN	1	20									
		20	FEV	1	20									
UBS PARQUE SÃO LUCAS	TERAPEUTA OCUPACIONAL	20	DEZ	1	20	MAIO	1	20						
		20	JAN	1	20									
		20	FEV	1	20	MAIO	1	20						
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	20												
	FISIOTERAPEUTA	20										NOVEMBRO	1	20
	TOTAL			6	120		2	40					1	20

[Handwritten signatures and initials]



Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

PLANTÕES	SERVIÇO	PROFISSIONAL	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
			MÊS	HORAS DE PLANTÕES NÃO REALIZADOS	Nº DE PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	HORAS DE PLANTÕES NÃO REALIZADOS	Nº DE PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	HORAS DE PLANTÕES NÃO REALIZADOS	Nº DE PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	HORAS DE PLANTÕES NÃO REALIZADOS	Nº DE PLANTÕES NÃO REALIZADOS
AMA HERMENEGILDO MORBIM JÚNIOR	AMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA AMBULATORIAL	CLÍNICO	DEZ	372	30	MAR	156	13	JUN	48	4	SET	110,04	9,17
			JAN	204	17	ABR	168	14	JUL			OUT	66,96	5,58
			FEV	108	9	MAI	9	0,75	AGO	169,92	24,16	NOV	72,96	6,08
		PEDIATRA	DEZ	120	10	MAR	108	9	JUN	48	4	SET	60	5
			JAN	120	10	ABR	132	11	JUL			OUT	60	5
			FEV	24	2	MAI	60	5	AGO	84	7	NOV	48,96	4,08
Subtotal				948	78		633	52,75		349,92	29,16		418,92	34,91
AMA VILA CALIFORNIA	AMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA AMBULATORIAL	CLÍNICO	DEZ	168	14	MAR	84	7	JUN			SET	27,96	2,33
			JAN	48	4	ABR	12	1	JUL			OUT	4,44	0,37
			FEV	168	14	MAI	15,96	1,33	AGO	90	7,5	NOV	15,96	1,33
		PEDIATRA	DEZ	324	27	MAR	180	15	JUN			SET	50,04	4,17
			JAN	276	23	ABR	252	21	JUL			OUT	6	0,5
			FEV	48	4	MAI	175,92	14,66	AGO	16,92	1,41	NOV	3,96	0,33
Subtotal				1032	86		719,88	59,99		106,92	8,91		108,36	9,03
TOTAL				1.980,00	164,00		1.352,88	112,74		456,84	38,07		527,28	43,94

[Handwritten signatures and initials]

RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA

Nº do processo de origem: P.A. 2014-0.337.121-7

Nº termo contrato de gestão: R015/2015

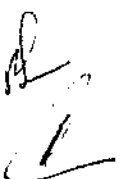
PERÍODO DE MEDIÇÃO: SETEMBRO/2010

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %.

Atenção básica:

ESF:

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
UBS JARDIM GUAIRACÁ	Consultas médicas	81,7	Déficit 0,25 profissional 40hs Atestados: 4 dias de profissional 40hs e 1 dia profissional 30hs 1 profissional PROVAB e 1 profissional Mais Médico que iniciou atendimento em 15/09/2016
UBS JARDIM GUAIRACÁ	Atendimento individual odonto ESF	76,7	Férlas: 28 dias Atestados: 4 dias
UBS VILA PRUDENTE	Consultas médicas	77	Atestados: 15 dias de profissional 40hs
UBS REUNIDAS t	Consultas médicas	53,3	Déficit 2,25 profissionais 40hs Atestados: 30 dias de profissional Mais Médico 1 profissional PROVAB e 3 Mais Médico (uma iniciou



			atendimento em 15/09/2016)
--	--	--	-------------------------------

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta 82	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA/UB5 INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta ginecologia	45,8	Déficit 01 profissional 20hs FA: 1 dia 01 profissional da SMS 20 horas tem agenda bloqueada um dia na semana para disponibilizar vagas reguladas de colposcopia, totalizando 4 períodos no mês (16hs) para exame.
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta pediatra	83,5	FA: 2 dias Agenda bloqueada para participação no Comitê de mortalidade dois períodos de 4 horas no mês para Visita Hospitalar e reunião do Comitê, o que totaliza 40 vagas que impactam na meta de produção.
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	Consulta ginecologia	48,1	Déficit 01 profissional 20hs FA: 2 dias
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	Consulta pediatria	61	Atestados: 22 dias
AMA/UBS	Procedimento individual	62,85	FA: 8 dias

INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	odonto		Reunião na STS: 1 dia para 1 profissional Licença adoção: mês todo para um profissional
----------------------------------------------------------------------	--------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------

UBS Mista

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consultas médicas ESF	58,4	Déficit 2,5 profissionais 40hs Atestados: 2 dias profissional Mais Médico 3 profissionais Mais Médico (uma iniciou atendimento em 15/09/2016)

PAI

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRU5CAGIN	Nº de idosos em acompanhamento	9,2	A equipe iniciou atividades em 01/09/2016. Primeira reunião com STS para delimitação de território em 20/09/2016

Atenção especializada

AMA E e AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica endocrinologia	70,9	Férias: 5 dias (5 plantões de 5 previstos não realizados por férias) Atestado: 1 dia

ris
1

			Congresso: 2 dias
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica oftalmologia	52,3	Déficit 01 profissional 12hs Férias: 10 dias (10 plantões de 10 previstos não realizados por férias) Atestado: 1 dia Congresso: 2 dias
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica reumatologia	78	Férias: 5 dias (5 plantões de 5 previstos não realizados por férias)
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica urologia	50,1	Déficit 02 profissionais 12hs Férias: 4 dias (4 plantões de 4 previstos não realizados por férias)
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica cardiologia infantil	0	Déficit 0,5 profissional 12hs

HD HORA CERTA

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica acupuntura	60	Absenteísmo de 28%, Perda primária retornos de 33%
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica aiergista/imunologista	57,9	FA: 2 dias Foiga: 1 dia Absenteísmo de 35%.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica angiologista	74,6	FA: 1 dia Absenteísmo de 28%.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA	Consulta médica cardiologia	49,5	Déficit 01 profissional 12hs

PRUDENTE			FA: 1 dia
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica dermatologia	69,4	Férias: 28 dias profissional 20hs Perda primária de 100% nas vagas de reserva técnica. Proposta de alteração de meta em TA para 444 consultas/mês para disponibilizar 12 horas para procedimentos
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica geriatria	32,1	Absenteísmo de 20%. Proposta de alteração de meta em TA para 160 adequando ao parâmetro proposto pela área técnica
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica ginecologia	69,2	Absenteísmo de 21%. Produção é a somatória de consultas, colposcopia e DiU totalizando 84 no referido mês
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica infectologista	83,8	Absenteísmo de 19%.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica oftalmologia	80,2	Férias: 12 dias profissional 20hs FA: 3 dias Perda primária de 100% nas vagas de reserva técnica.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica otorrinolaringologia	69,6	Absenteísmo de 10% e perda primária de 100% nas vagas de reserva técnica.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA	Consulta médica pneumologia	80	Absenteísmo de 27%.

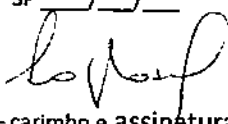
ref.
U

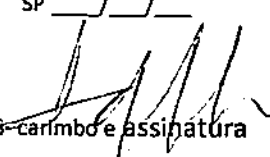
PRUDENTE			
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica psiquiatria	78	Absenteísmo de 18%.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Nº sessão de acupuntura com inserção de agulhas	58,5	Absenteísmo de 28%, Perda primária retornos de 33%

SADT

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcançe da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Eletroencefalograma	66,7	Perda primária de 10% e absenteísmo de 35% (81- SIGA) Meta será revista em TA
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Teste ergométrico	25,6	Adequação das salas, instalação dos Softwares e montagem das agendas para ofertar os exames disponíveis. Apresentamos perda primária de 64% para o exame de teste ergométrico
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Holter	84	Adequação das salas, instalação dos Softwares e montagem das agendas para ofertar os exames disponíveis.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	M.A.P.A.	82,5	Adequação das salas, instalação dos Softwares e montagem das agendas para ofertar os exames disponíveis.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Endoscopia	0	STS e a SPDM estão decidindo sobre qual o profissional que realizará o

			procedimento e a definição da empresa a ser contratada.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Nasobibrolariongoscopia	0	Aguardando a liberação de compra do aparelho

SP _____

STS – carimbo e assinatura

SP _____

CRS – carimbo e assinatura
José Roberto Abdalla
RF. 508.488.1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste

RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA

Nº do processo de origem: P.A. 2014-0.337.121-7

Nº termo contrato de gestão: R015/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: OUTUBRO/2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %.

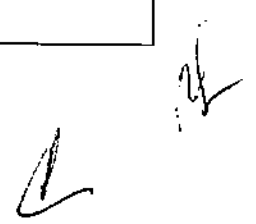
Atenção básica:

ESF:

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS VILA PRUDENTE	Consultas médicas	68,4	Férias: 30 dias profissional 40hs
UBS VILA PRUDENTE	Consultas Enfermeiro	78,7	Férias: 30 dias
UBS REUNIDAS I	Consultas médicas	53,7	Déficit de 2,25 profissionais 40hs 3 profissionais Mais Médico e 1 PROVA8 Atestado: 30 dias profissional Mais Médico e 11 dias profissional 20hs

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta 82	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta clínico geral	63,8	Férias: 15 dias



AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta ginecologia	49,2	Férias: 15 dias 01 profissional da SMS 20 horas tem sua agenda bloqueada um dia na semana para disponibilizar vagas reguladas de colposcopia. 01 profissional de 20 horas SPDM que atende as segundas e terças, que iniciou suas atividades no dia 03 de outubro apresentando perda primária de 11%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta pediatra	64,6	FA: 4 dias Agenda bloqueada para participação no Comitê de mortalidade dois períodos de 4 horas no mês para Visita Hospitalar e reunião do Comitê, o que totaliza 40 vagas que impactam na meta de produção
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Atendimento individual odonto	73,5	Férias: 37 dias FA: 7 dias
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Procedimento individual odonto	61,3	Férias: 37 dias FA: 7 dias
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	Consulta clínico geral	46,6	Férias: 30 dias Atestado: 4 dias
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA -	Consulta ginecologia	48,7	Déficit de 1 profissional 20hs

HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR			
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	Consulta pediatria	77,2	Atestado: 5 dias
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	Atendimento individual odonto	79,86	Férias: 15 dias Atestado: 15 dias FA: 6 dias
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	Procedimento individual odonto	54,32	Férias: 15 dias Atestado: 15 dias FA: 6 dias

UBS Mista

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consultas médicas ESF	76,3	Déficit de 1 profissional 40hs 3 profissionais Mais Médico
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Visita domiciliar ACS	81,7	Déficit de 1 profissional Férias: 128 dias Atestado: 22 dias Licença nojo: 4 dias Comparecimento judicial: 1 dia
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Atendimento individual odonto clínica básica	80,1	Atestado: 2 dias A unidade não conta com o profissional ASB e que essa correção será realizada em termo

[Handwritten signature]

			aditivo. 5 dias sem anestésico.
--	--	--	---------------------------------------

PAI

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Nº de idosos em acompanhamento	15,8	A equipe iniciou atividades em 01/09/2016. Primeira reunião com STS para delimitação de território em 20/09/2016

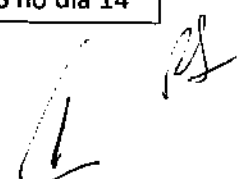
Atenção especializada

AMA E e AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica cardiologia	84,6	Déficit de 1 profissional 12hs
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica oftalmologia	58,1	Déficit de 1 profissional 12hs Férias: 4 dias (4 plantões de 4 previstos)
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica urologia	59,1	Déficit de 2 profissionais 12hs Férias: 1 dia (1 plantão de 3 previstos)
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica nefrologia	73	A especialidade tem um único plantonista às 4ª feiras. Realizou 3 plantões de 4 previstos por causa do feriado de 12/10/2016
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica cardiologia infantil	0	Déficit de 1 profissional 6hs

HD HORA CERTA

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica acupuntura	20	Férias: 10 dias FA: 2 dias Participação em curso nos dias 14 e 28 Absentéismo de 21% e perda primária de retornos de 36%. X
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica alergista/imunologista	62,9	Absenteísmo de 43% e perda primária de 100% em vagas de reserva técnica Participação na comissão de prontuários no dia 21 e reunião com STS dia 14.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica angiologista	35,4	Férias: 14 dias X
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica cardiologia	80,6	FA: 1 dia Feriados dos dias 12 e 24, deixando de atender 24 pacientes. X
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica dermatologia	46,5	Atestado: 14 dias FA: 1 dia 01 profissional que pediu exoneração no dia 14 de outubro, deixando de atender 5 plantões que equivalem a 150 pacientes. Proposta de alteração de meta em TA para 444 consultas/mês para disponibilizar 12 horas para procedimentos X
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA	Consulta médica endocrinologia	64,6	Atestado: 6 dias Feriados dos dias 12 e 24 e reunião com STS no dia 14

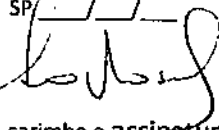


PRUDENTE			
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica geriatria	20	Férias: 15 dias
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica ginecologia	20,83	Férias: 11 dias FA: 1 dia 60% de perda primaria em vaga de RT.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica otorrinolaringologia	37,7	Férias: 15 dias Atestado: 1 dia Falta injustificada no dia 18, feriados dos dias 12 e 24
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica pneumologia	74,6	Feriados dos dias 12 e 24, deixando de atender 24 pacientes.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica psiquiatria	64,4	Falta injustificada no dia 5 e feriado no dia 12, deixando de atender 60 pacientes.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Nº sessão de acupuntura com inserção de agulhas	22	Férias: 10 dias FA: 2 dias

SADT

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Endoscopia	0	STS e a SPDM estão decidindo sobre qual o profissional que realizará o procedimento e a definição da empresa a ser contratada, além da necessidade da adequação da sala.

HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Nasobibrolariongoscopia	0	Aguardando a liberação de compra do aparelho
-------------------------------------------------	-------------------------	---	----------------------------------------------------

SP / /


STS - carimbo e assinatura

SP / /
José Roberto Abdalla
CPF. 908.488.1
Coordenador
CRS - CRARD, B. Saúde Sudeste

CRS - carimbo e assinatura

RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA

Nº do processo de origem: P.A. 2014-0.337.121-7

Nº termo contrato de gestão: R015/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: NOVEMBRO/2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %.

Atenção básica:

ESF:

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS JARDIM GUAIRACÁ	Consultas médicas	71,3	-Déficit 0,25 profissional 40hs -1 profissional Mais Médico -Atestado: 5 dias profissional 20hs, 15 dias profissional 40hs
UBS VILA PRUDENTE	Consultas médicas	83,4	-Férias: 28 dias profissional 20hs -Atestado: 1 dia profissional 40hs
UBS VILA PRUDENTE	Consultas Enfermeiro	76,4	-Férias: 30 dias
UBS REUNIDAS I	Consultas médicas	72,2	-Déficit 2,25 profissional 40hs -4 profissionais Mais Médico e 1 profissional PROVAB -Atestado: 1 dia profissional Mais Médico, 2 dias profissional 20hs

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta 82	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta ginecologia	72,4	-Atestado: 3 dias -FA: 1 dia -SMS 20 horas tem sua agenda bloqueada um dia na semana para disponibilizar vagas reguladas de colposcopia.
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Consulta pediatra	61,8	-Férias: 13 dias -FA: 3 dias -Agenda bloqueada para participação no Comitê de mortalidade dois períodos de 4 horas no mês para Visita Hospitalar e reunião do Comitê, o que totaliza 40 vagas que impactam na meta de produção
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	Consulta pediatria	39,4	30 dias de licença médica de 01 profissional 03/11 Curso com duração de 4 horas de 01 profissional 10/11 folga referente a banco de horas (4horas) de 01 profissional 14/11 folga referente a banco de horas (4horas) de 01 profissional
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR	Atendimento individual odonto	74,3	-Férias: 15 dias -Licença adoção: 14 dias -FA: 8 dias
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM	Procedimento individual odonto	65,18%	-Férias: 15 dias -Licença adoção: 14 dias

INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIN JUNIOR			-FA: 8 dias
--------------------------------------------------	--	--	-------------

UBS Mista

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Consultas médicas ESF	65,8	-Déficit 1 profissional 40hs -Atestado: 5 dias profissional Mais Médico, 1 dia profissional 40hs e 5 dias profissional 20 hs -2 profissionais Mais Médico
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Atendimento individual odonto clínica básica	72,2	-FA: 2 dias -Unidade não conta com o profissional ASB e essa correção será realizada em TA, portanto a meta atingida seria de 79,37%
UBS PARQUE SÃO LUCAS	Procedimento individual odonto clínica básica	78	-FA: 2 dias - Unidade não conta com o profissional ASB e essa correção será realizada em TA, portanto a meta atingida seria de 104,50%

PAI

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFÓRNIA - ZEILIVAL BRUSCAGIN	Nº de idosos em acompanhamento	26,7	-A equipe iniciou atividades em 01/09/2016. Primeira reunião com STS para delimitação de território em 20/09/2016. Território oficialmente definido em dezembro de 2016.

Atenção especializada

AMA E e AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica cardiologia	84,3	-Déficit 1 profissional 12hs -Atestado: 1 plantão
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica oftalmologia	74,5	-Déficit 1 profissional 12hs -Férias: 1 plantão -Atestado: 1 plantão
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica ortopedia	77,4	-Férias: 9 plantões -Congresso: 1 plantão
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica urologia	70,3	-Déficit 2 profissionais 12hs
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta cirurgião vasuiciar	84,1	-Férias: 4 plantões
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Consulta médica cardiologia infantil	0	-Déficit 0,5 profissional 12hs

HD HORA CERTA

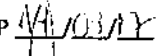
Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica alergista/imunologista	71,7	- Absenteísmo de 31% - Perda prlmária de 75% em vagas de reserva Técnica - Feriado dias 2/11 e 15/11, plantão de 10 horas.
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica angiologista	71,7	-Férias: 1 dia -FA: 1 dia - Feriado dia 15, plantão de 10 horas.

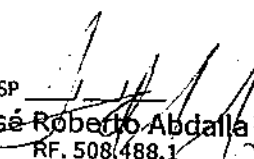
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica cardiologia	39,8	-Férias: 5 dias(5 plantões) -FA: 1 dia - Feriado dia 15/11 plantão de 10 horas de 01 profissional - 1 foiga referente a banco de horas dia 14/11
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica dermatologia	29,2	-Atestado: 2 dias -Congresso: 1 dia - Feriado dia 15/11, plantão de 10 horas. 1 foiga referente a banco de horas dia 03/11 Exoneração de 1 profissional PMSP
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica geriatria	42,5	-Perda primária de 17% em vagas de reserva técnica. -Meta será revista em TA 1 folga referente a banco de horas dia 14/11
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica infectologia	49,2	-Férias: 15 dias (8 plantões) ERRATA em fevereiro 2017 - Feriado dia 02/11, dia de plantão de 5horas. Profissional trabalha 4 dias na semana
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Consulta médica otorrinolaringoiogia	77,5	-FA: 1 dia -Absentéismo 22% -Perda primária de 100% em vagas de reserva técnica - Feriado dia 02/11, plantão de 10 horas. 1 foiga referente a banco de horas dia 14/11
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA	Consulta médica pneumologia	81,7	-Perda primária de 100% em vagas de reserva técnica

PRUDENTE			- Feriado dia 02/11, plantão de 4 horas 1 folga referente a banco de horas dia 14/11
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Nº sessão de acupuntura com inserção de agulhas	60	1 folga referente a banco de horas dia 14/11

SADT

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Endoscopia	0	STS e a SPDM estão decidindo sobre qual o profissional que realizará o procedimento e a definição da empresa a ser contratada, além da necessidade da adequação da sala.
AMA ESPECIALIDADES JARDIM GUAIRACÁ	Eletroencefalografia	62	Perda primária de 29% (BI- SIGA) Meta será revista em TA
HOSP DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	Nasobibrolariongoscopia	0	Aguardando a liberação de compra do aparelho

SP 
Giselle Tricherie
R.F. 743.859.1/
Supervisora Regional de Saúde
Vila Prudente - São Paulo
STS - carimbo e assinatura

SP 
José Roberto Abdalla
R.F. 508.488.1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste
CRS - carimbo e assinatura

Fatima Regina de Barros

De: Cenise de Lourdes Maion Foz
Enviado em: segunda-feira, 17 de julho de 2017 11:33
Para: Fatima Regina de Barros
Cc: Marcia Tazima Imaniche; Giselle Cacherik
Assunto: Erratas CG R015
Anexos: Oficio 31 - Alteracao da Produção WebSAASS CG 0152015 Vi Prudente São Lucas - Outubro 16.pdf; Oficio 32 - Alteracao da Produção WebSAASS CG 0152015 Vi Prudente São Lucas -Setembro 16.pdf

Fátima,

Conforme combinado, seguem Ofícios da SPDM contendo erratas de apontamento de produção.

Em levantamento realizado na STS VP SAP apuramos que a solicitação de correção está correta.

Att

Cenise Maian Foz

Supervisão Técnica de Saúde Vila Prudente/Sapopemba

CEInfo

Tel:(11)2061-9322

cenisefoz@prefeitura.sp.gov.br

stsvpsap.ceinfo@gmail.com



ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA
Fundada em 1933 | Unidade Pública Municipal, Estadual e Federal | Entidade Filantrópica inscrita no CNAS nº 1674/19-1
PROGRAMA DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE - PAIS



Ofício n.º 32/17-D. Planejamento-PAIS/SPDM

São Paulo, 03 de Janeiro de 2017.

Aos cuidados de:

STS Vila Prudente/Sapopemba

Considerando a prestação de contas assistencial do Contrato de Gestão 015/2015 – Rede Assistencial da STS Vila Prudente/São Lucas, estamos encaminhando solicitação de correção dos lançamentos realizados no sistema WebSAASS - Apuração de Produção referente ao período de Setembro de 2016:

Contrato – 015/2015 – Rede Assistencial da STS Vila Prudente/São Lucas			
Período – Setembro 2016			
Unidade	Descrição	Dados de Produção	
		DE	PARA
UBS Jardim Independência	Atendimento Saúde Bucal	380	497 ✓
UBS Jardim Independência	Procedimento Saúde Bucal	1150	1267 ✓
Hospital Rede Hora Certa Vila Prudente	Agulhamentos	86	108 ✓

Na oportunidade renovamos os protestos de estima e consideração.

Atenciosamente,

Agrimeron Cavalcante da Costa
Diretor de Planejamento e Informação em Saúde
SPDM/PAIS

GESTÃO EM SAÚDE

SPDM - Programa de Atenção Integral à Saúde
CORPORATIVO

Rua Borges Lagoa, 219 - Vila Clementino
04038-030 - São Paulo - SP
Tel.: (11) 5904-6300
www.spdm-pois.org.br



ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA
Fundada em 1933 | Unidade Pública Municipal, Estadual e Federal | Estabelecimento Filial em São Paulo em 1972
PROGRAMA DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE - PAIS



Ofício nº. 31/17-D. Planejamento-PAIS/SPDM

São Paulo, 03 de Janeiro de 2017.

Aos cuidados de:

STS Vila Prudente/Sapopemba

Considerando a prestação de contas assistencial do Contrato de Gestão 015/2015 - Rede Assistencial da STS Vila Prudente/São Lucas, estamos encaminhando solicitação de correção dos lançamentos realizados no sistema WebSAASS - Apuração de Produção referente ao período de Outubro de 2016:

Contrato - 015/2015 - Rede Assistencial da STS Vila Prudente/São Lucas			
Período - Outubro 2016			
Unidade	Descrição	Dados de Produção	
		DE	PARA
UBS Jardim Independência	Atendimento Saúde Bucal	252	460
UBS Jardim Independência	Procedimento Saúde Bucal	887	1095
Hospital Rede Hora Certa Vila Prudente	Agulhamentos	36	44

Na oportunidade renovamos os protestos de estima e consideração.

Atenciosamente,

Agrimeron Cavalcante da Costa
Diretor de Planejamento e Informação em Saúde
SPDM/PAIS

Atenciosamente
17/10/17
[Handwritten initials]

GESTÃO EM SAÚDE

SPDM - Programa de Atenção Integral à Saúde
CORPORATIVO

Rua Borges Lagoa, 219 - Vila Clementina
04038-030 - São Paulo - SP
Tel.: (11) 5904-6300
www.spdm.org.br

RELATÓRIO Q 7 - RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR "ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS ADOTADAS, PADRÃO OUVIDORIA"

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: Contrato de Gestão da Rede Assistencial da STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA

Nº do processo de origem: P.A.2014-0.337.121-7

Nº do Contrato de Gestão: R01S/201S

Período de medição: julho/agosto/setembro de 2016 *10/09/2016*

Planejamento	Sim	Não	Não se Aplica
Foram Levantados os principais assuntos das manifestações a partir do banco de dados recebido da Ouvidoria Central da Saúde?	x		
Foram apontados os motivos para que tais manifestações ocorressem?	x		
Foram apresentados os alvos das manifestações (setor / categoria / profissional / unidade)?	x		
Foram apontadas quais unidades receberam as manifestações?	x		
Foram apresentadas quais ações serão aplicadas e o motivo pela qual elas ocorreram?	x		
Está descrito de forma clara o que será feito, quando, como, por quem e onde?	x		

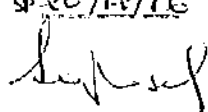
Ação	Sim	Não	Não se Aplica
Foram realizadas as ações de acordo com o planejamento previamente elaborado?	x		
Foram apresentadas as evidências?	x		


Avaliação	Sim	Não	Não se Aplica
Foram apresentados os resultados obtidos e as justificativas possíveis destes?	x		
Foi feita a avaliação da eficácia das medidas previstas tendo como base os dados do Sistema Ouvidor SUS relativas ao período seguinte ao das ações tomadas?	x		

Ajustes	Sim	Não	Não se Aplica
Baseado na avaliação realizada foi determinado, a alteração, a prorrogação ou encerramento das ações tomadas?	x		

Considerações finais adicionais e outros pontos pertinentes:

De acordo com as informações acima, consideramos o Relatório De Ouvidoria cumpriu a meta de acordo com os critérios de avaliação.

SP 20/12/16

 SIS - carimbo e assinatura
 Rosely Loguercio
 RF 611.145.9-1
 Supervisora Técnica de Saúde
 SES Vila Prudente/Sapopemba

SP

 CRS - carimbo e assinatura

São Paulo, 13 de Dezembro de 2016

MEMORANDO Nº574 / 2016 – CRS SUDESTE

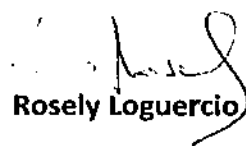
A

SMS-G-NTCS

A/C Dra Fátima Regina de Darros – *Novo Canaan*

Informamos para os devidos fins, que o Plano de Educação Permanente para vigência no ano de 2017, planejado pela Supervisão Técnica de Saúde Vila Prudente Sapopemba, Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste e Organização Social-Sociedade Paulista para o Desenvolvimento da Medicina, foi aprovado e apresentado em tempo oportuno, conforme determinado em Contrato de Gestão 15/2015.

Atenciosamente,



Rosely Loguercio

Supervisora

STS-Vila Prudente Sapopemba.



Karina Barros Calife Batista

Coordenadora

CRS-Sudeste

RELATÓRIO Q8 – RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: DO FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES DE SAÚDE SOB CONTRATO DE GESTÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: Contrato de Gestão da Rede Assistencial da STS Vila Prudente Sapopemba

Nº do Processo: P.A. 2014-0.337.121-7

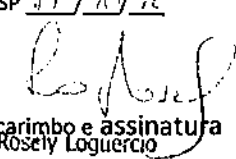
Nº do Contrato de Gestão: R015/2015

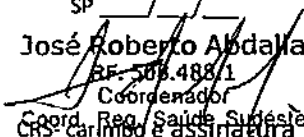
Período de medição: Maio, Junho e Julho/2016 *Setembro*

Indicamos o número de reuniões do Conselho Gestor das Unidades previstas e realizadas, assim como a respectiva porcentagem.

Unidade	Reuniões previstas no período	Reuniões realizadas no período	Porcentagem
AMA/UBS integrada Vila Califórnia - Zeilival Bruscin	3	3	100%
AMA/UBS Integrada Jardim Independência - Hermenegildo Morbim Júnior	3	3	100%
UBS Jardim Guairacá	3	3	100%
UBS Reunidas I	3	2	67%
UBS Parque São Lucas	3	3	100%
Casa do Parto de Sapopemba	3	3	100%
Total	18	17	94%

De acordo com as informações acima, a porcentagem de realização de reuniões do Conselho Gestor está superior a 80 %. A meta deste indicador foi considerada **(cumprida)**.

SP 11/10/16

STS – carimbo e assinatura
Rosely Loguercio
RF 611.145.9-1
Supervisora Técnica de Saúde
STS Vila Prudente/Sapopemba

SP

José Roberto Abdalla
RF-508.488/1
Coordenador
Coord. Reg. Saúde Sudeste
CRS – carimbo e assinatura



ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA
Fundada em 1935 | Utilidade Pública Municipal, Estadual e Federal | Entidade Filantrópica inscrita no CNAS desde 25.06/1963
PROGRAMA DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE - PAIS



Ofício n.º 364/16-D. Planejamento-PAIS/SPDM

Protocolo

São Paulo, 17 de Outubro de 2016.

Ilma. Sra

Sandra Rodrigues Fernandes

Coordenador do NTCSS/SMS-SP

Prezada Senhora,

Encaminhamos o Relatório de Atividades realizadas na Rede Assistencial dos Distritos Administrativos Vila Prudente e São Lucas da STS Vila Prudente/ Sapopemba no mês de Setembro de 2016, conforme Contrato de Gestão RA 015/2015-SMS/NTCSS.

Na oportunidade renovamos os protestos de estima e consideração.

Atenciosamente,

Mário Silva Monteiro
Superintendente
SPDM/PAIS

Agrimeron Cavalcante da Costa
Diretor de Planejamento e Informação em Saúde
SPDM/PAIS

ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA
PROGRAMA DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE
17/10/2016

GESTÃO EM SAÚDE

SPDM - Programa de Atenção Integral à Saúde
CORPORATIVO

Rua Borges Lagoa, 219 - Vila Clementino
04038-030 - São Paulo - SP
Tel.: (11) 5904-6300
www.spdmpais.org.br

RELATÓRIO EM I - MEDIÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA ESF, UBS, AE, AMA-E, NASF, NIR, HC

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE / SAPOPEMBA

Nº do processo de origem: P.A. 2014-0.337.121-7

Nº termo contrato de gestão: R015/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: SETEMBRO/2016

Apresentamos no Quadro abaixo o número e carga horária semanal dos profissionais não contratados, conforme previsto na EQUIPE MÍNIMA, por unidade e serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS:

Unidade/ Serviço	Déficit de Profissionais (Não Contratado)	Categoria profissional	Carga Horária Semanal
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	0,5	MÉDICO CARDIOLOGISTA (INFANTIL)	12
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	1	MÉDICO CARDIOLOGISTA	12
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	1	MÉDICO ORTOPEDISTA	12
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	1	MÉDICO OFTALMOLOGISTA	12
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	2	MÉDICO UROLOGISTA	12
AMA/UBS INTEGRADA J INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIM JUNIOR	1	PSICÓLOGO	40
AMA/UBS INTEGRADA J INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIM JUNIOR	1	MÉDICO GINECOLOGISTA	20
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFORNIA ZEILIVAL BRUSCAGIN	1	MÉDICO GINECOLOGISTA	20
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFORNIA ZEILIVAL BRUSCAGIN	1	ENFERMEIRO	30
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFORNIA / EMAD	1	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	30
AMA/UBS INTEGRADA VILA CALIFORNIA / PAI	1	COORDENADOR	40
HOSPITAL DIA DA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	1	MÉDICO CARDIOLOGISTA	12
APD VILA PRUDENTE	1	ACOMPANHANTE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA	40



UBS JARDIM GUAIRACA / ESF	1	ENFERMEIRO	40
UBS JARDIM GUAIRACA / ESF	0,25	MÉDICO GENERALISTA	40
UBS PQ SAO LUCAS / UBS	2,5	MÉDICO GENERALISTA	40
UBS PQ SAO LUCAS / UBS	3	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	40
UBS REUNIDAS I	2,25	MÉDICO GENERALISTA	40
UBS REUNIDAS I	1	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	40

Fonte de verificação CNES

Apontar os profissionais contratados pela OS com afastamentos superiores a 30 dias e não repostos

Unidade /Serviço	Categoria Profissional carga horária semanal	Tipo de licença/ data de início
UBS REUNIDAS I	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40 horas	Licença Médica a partir de 23/05

SP ___/___/___

STS – carimbo e assinatura

Supervisora
HF 611.145.0-1
Dep. Yôni Saide M. Prudente

SP ___/___/___

CRS – carimbo e assinatura

SP ___/___/___

Agimerson Cavalcante da Costa
Diretor de Planejamento e Informação
SPDM / PAIS
Ciência OS – carimbo assinatura

RELATÓRIO EM II - MEDIÇÃO DE SERVIÇO DE AMA, PS e PA

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA

Nº do processo de origem: P.A.2014-0.337.121-7

Nº termo contrato de gestão: R015/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: Setembro/2016

Apresentamos no Quadro abaixo o número de profissionais e carga horária semanal de plantões de 12 horas não realizados no mês, bem como o número de justificado, não justificado e por afastamento superior a 30 dias não reposto, conforme previsto na EQUIPE MINtMA, por unidade e serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS.

Unidade	Categoria profissional	1	2	2 A	2 B	2 C	2 D	3
AMA Hermenegildo – 12 horas de segunda a sábado	Médico clínico	52	19	7	10	2	0	0,17
AMA Hermenegildo – 12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	26	6	4	1	1	0	0
AMA Califórnia – 12 horas de segunda a sábado	Médico clínico	52	4	1	2	1	0	0,33
AMA Califórnia – 12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	27	11	4	7	0	0	0,17

Legenda:

- 1 – Número de Plantões de 12 horas Previstos no mês
- 2 – Número de Plantões de 12 horas Não realizados
- 2 A – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Não Contratação
- 2 B – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com Ausência Justificada
- 2 C – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com Ausência Injustificada
- 2 D – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com afastamentos superior a 30 dias Não reposto
- 3 – Atraso (em plantões)

SP ___/___/___

SP ___/___/___

SP ___/___/___

STS – carimbo e assinatura

CRS – carimbo e assinatura

Agrimeron Cavalcante da Costa
Diretor de Planejamento e Informação
SPDM / PAIS
Clência OS – carimbo assinatura

Supervisora
RF 611.145.9-1
Sup. V. Serv. Saúde Vl. Prudente Sapopemba

9,17

RELATÓRIO EM I - MEDIÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA ESF, UBS, AE, AMA-E, NASF, NIR, HC

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE / SAPOPEMBA

Nº do processo de origem: P.A. 2014-0.337.121-7

Nº termo contrato de gestão: R015/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: Outubro/2016

Apresentamos no Quadro abaixo o número e carga horária semanal dos profissionais não contratados, conforme previsto na EQUIPE MÍNIMA, por unidade e serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS:

Unidade/ Serviço	Déficit de Profissional (Não Contratado)	Categoria profissional	Carga Horária Semanal
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	1	ENFERMEIRO	36
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	0,5	MÉDICO CARDIOLOGISTA (INFANTIL)	12
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	1	MÉDICO CARDIOLOGISTA	12
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	1	NEUROLOGISTA	12
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	1	MÉDICO OFTALMOLOGISTA	12
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	2	MÉDICO UROLOGISTA	12
AMA/UBS INTEGRADA J INDEPENDÊNCIA - HERMENEGILDO MORBIM JUNIOR	1	PSICÓLOGO	40
AMA/UBS INTEGRADA J INDEPENDENCIA - HERMENEGILDO MORBIM JUNIOR	1	MÉDICO GINECOLOGISTA	20
UBS JARDIM GUAIRACA / ESF	2	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	40
UBS JARDIM GUAIRACA / ESF	1	ENFERMEIRO	40
UBS JARDIM GUAIRACA / ESF	0,25	MÉDICO GENERALISTA	40
UBS PQ SAO LUCAS / UBS	1	MÉDICO GENERALISTA	40
UBS PQ SAO LUCAS / UBS	1	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	40



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
SAÚDE

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste
Endereço: Rua Silva Bueno, B21 – Ipiranga
Telefone: 2591-3011 / 2215-3147
Email: crssudeste@prefeitura.sp.gov.br

UBS REUNIDAS I	2,25	MÉDICO GENERALISTA	40
UBS REUNIDAS I	2	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	40

Fonte de verificação CNES

Apontar os profissionais contratados pela OS com afastamentos superiores a 30 dias e não repostos

Unidade /Serviço	Categoria Profissional carga horária semanal	Tipo de licença/ data de início

SP 20/12/16

 STS – carimbo e assinatura
 Anely Loguercio
 RF 62.1145.9-1
 Coordenadora Técnica de Saúde
 CRSSudeste/Sapopemba

SP 1/1/1

 CRS – carimbo e assinatura

SP 19/12/16

 Agrimeron Cavalcante da Costa
 Diretor de Planejamento e Informação
 SPDM / PAIS
 Clência OS – carimbo assinatura

RELATÓRIO EM I - MEDIÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA ESF, UBS, AE, AMA-E, NASF, NIR, HC

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE / SAPOEMBA

Nº do processo de origem: P.A. 2014-0.337.121-7

Nº termo contrato de gestão: R015/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: Novembro/2016

Apresentamos no Quadro abaixo o número e carga horária semanal dos profissionais não contratados, conforme previste na EQUIPE MÍNIMA, por unidade e serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS:

Unidade/ Serviço	Déficit de Profissional (Não Contratado)	Categoria profissional	Carga Horária Semanal
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	1	ENFERMEIRO	36
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	0,5	MÉDICO CARDIOLOGISTA (INFANTIL)	12
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	1	MÉDICO CARDIOLOGISTA	12
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	1	NEUROLOGISTA	12
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	1	MÉDICO OFTALMOLOGISTA	12
AMA ESPECIALIDADE JARDIM GUAIRACA	2	MÉDICO UROLOGISTA	12
HOSPITAL DIA OA REDE HORA CERTA VILA PRUDENTE	1	CIRURGIÃO GINECOLÓGICO	12
AMA/UBS INTEGRADA J INDEPENDENCIA - HERMENEGILDO MORBIM JUNIOR	1	MÉDICO GINECOLOGISTA	20
UBS JARDIM GUAIRACA / ESF	0,25	MÉDICO GENERALISTA	40
UBS PQ SÃO LUCAS / NASF	1	FISIOTERAPEUTA	20
UBS PQ SAO LUCAS / UBS	1	MÉDICO GENERALISTA	40
UBS PQ SAO LUCAS / UBS	1	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	40
UBS REUNIDAS I	2,25	MÉDICO GENERALISTA	40

RELATÓRIO EM II - MEDIÇÃO DE SERVIÇO DE AMA, PS e PA

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA

Nº do processo de origem: P.A.2014-0.337.121-7

Nº termo contrato de gestão: R015/2015

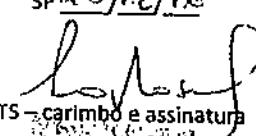
PERÍODO DE MEDIÇÃO: Outubro/2016

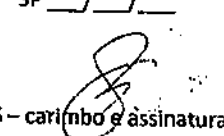
Apresentamos no Quadro abaixo o número de profissionais e carga horária semanal de plantões de 12 horas não realizados no mês, bem como o número de justificado, não justificado e por afastamento superior a 30 dias não reposto, conforme previste na EQUIPE MINIMA, por unidade e serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS.


Unidade	Categoria profissional	1	2	2 A	2 B	2 C	2 D	3
AMA Hermenegildo – 12 horas de segunda a sábado	Médico clínico	52	26	5	17	4	0	0,58
AMA Hermenegildo – 12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	26	9	5	4	0	0	0
AMA Califórnia – 12 horas de segunda a sábado	Médico clínico	52	5	0	3	2	0	0,37
AMA Califórnia – 12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	24	12	0	12	0	0	0,5

Legenda:

- 1 – Número de Plantões de 12 horas Previstos no mês
- 2 – Número de Plantões de 12 horas Não realizados
- 2 A – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Não Contratação
- 2 B – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com Ausência Justificada
- 2 C – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com Ausência Injustificada
- 2 D – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com afastamentos superior a 30 dias Não reposto
- 3 – Atraso (em plantões)

SP 10/10/16

 STS – carimbo e assinatura

SP 10/10/16

 CRS – carimbo e assinatura

SP 10/10/16

 Amílton Cavalcante da Costa
 Diretor de Planejamento e Informação
 SPDM / PAIS
 Ciência OS – carimbo assinatura

RELATÓRIO EM II - MEDIÇÃO DE SERVIÇO DE AMA, PS e PA

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOEMBÁ

Nº do processo de origem: P.A.2014-0.337.121-7

Nº termo de contrato de gestão: R015/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: Novembro/2016

Apresentamos no Quadro abaixo o número de profissionais e carga horária semanal de plantões de 12 horas não realizados no mês, bem como o número de justificado, não justificado e por afastamento superior a 30 dias não repostos, conforme previsto na EQUIPE MINIMA, por unidade e serviço de saúde, cujos documentos comprobatórios encontram-se arquivados nesta CRS/STS.

Unidade	Categoria profissional	1	2	2 A	2 B	2 C	2 D	3
AMA Hermenegildo – 12 horas de segunda a sábado	Médico clínico	52	32	4	22	2	4	0,08
AMA Hermenegildo – 12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	26	9	4	5	0	0	0,08
AMA Califórnia – 12 horas de segunda a sábado	Médico clínico	52	7	0	6	1	0	0,33
AMA Califórnia – 12 horas de segunda a sábado	Médico Pediatra	27	4	0	4	0	0	0,33

Legenda:

- 1 – Número de Plantões de 12 horas Previstos no mês
- 2 – Número de Plantões de 12 horas Não realizados
- 2 A – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Não Contratação
- 2 B – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com Ausência Justificada
- 2 C – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com Ausência Injustificada
- 2 D – Número de Plantões de 12 horas Não realizados por Contratados com afastamentos superior a 30 dias Não repostos
- 3 – Atraso (em plantões)

SP 26/01/17
Giselle Pachterik
RF: 743.859.1.00
STS – carimbo e assinatura

SP 26/01/17
José Roberto Abdali
RF: 508.489.1
Coordenador
Coord. Regional de Saúde

SP 24/01/17
Agimerson Cavalcante da Costa
Diretor de Planejamento e Informação
Ciência OS – SPM/PAIS
assinatura