

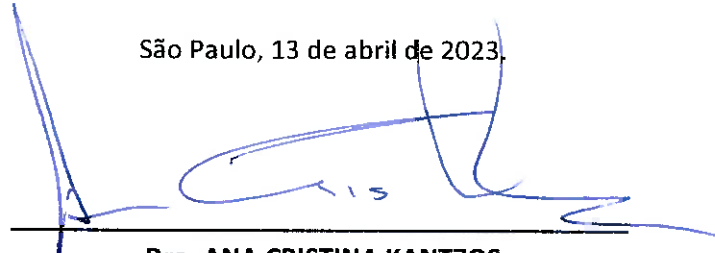
**TERMO DE APOSTILAMENTO Nº 001/2023 AO CONTRATO DE GESTÃO Nº R025/2021-
SMS.G/CPCS**

| | |
|------------------------------|--|
| PROCESSO Nº: | 6018.2021/0004503-4 |
| PARTÍCIPES: | PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO PAULO / SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE – COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE NORTE E SBCD – SOCIEDADE BENEFICIENTE CAMINHO DE DAMASCO ENTIDADE SEM FINS LUCRATIVOS QUALIFICADA COMO ORGANIZAÇÃO SOCIAL . |
| OBJETO DO CONTRATO: | GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE EM UNIDADES DE SAÚDE DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SANTANA/TUCURUVI/JAÇANÃ/TREMembÉ. |
| OBJETO DO ADITAMENTO: | Retificação do Anexo II - Parâmetros para pagamento e avaliação de desempenho por linha de serviço, publicado no Termo Aditivo de renovação 029/2022. |

Aos treze dias do mês de abril de 2023, por intermédio da COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE NORTE (CRSN), da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE (SMS-SP), que através da Portaria nº 585/2021-SMS.G prorroga o prazo de delegação prevista no Art. 1º da Portaria nº 702/2018-SMS para até 31 de dezembro de 2022, com sede nesta cidade, na Rua Paineira do Campo, 902, Santana, nos termos do art. 65 § 8º da Lei Federal nº 8.666/93, foi lavrado o presente TERMO DE APOSTILAMENTO Nº 001 AO TERMO DE CONTRATO DE GESTÃO nº R025/2021-SMS.G/CPCS, visando retificação do **Anexo II - Parâmetros para pagamento e avaliação de desempenho por linha de serviço**, publicado no Termo Aditivo de renovação 029/2022.

O parâmetro para pagamento e avaliação de desempenho por linha de serviço deverá seguir, conforme o modelo em anexo, para todos os Termos Aditivos posteriores ao 029/2022.

São Paulo, 13 de abril de 2023.



Dra. ANA CRISTINA KANTZOS
Coordenadora de Saúde

PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO

| MODALIDADES DE ATENÇÃO | LINHAS DE SERVIÇO | DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO | | | | QUALIDADE | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------|--|--|---|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| | | RECURSOS HUMANOS | | PRODUÇÃO | Parâmetro de cumprimento das metas | | | | | | | | | | | | |
| | | EQUIPE MÍNIMA | Parâmetro de avaliação: equipe mínima por unidade estabelecida em contrato | | | | | | | | | | | | | | |
| ATENÇÃO BÁSICA | MISTA | 13,03% | Parâmetro de avaliação: equipe mínima por unidade estabelecida em contrato | Parâmetro de avaliação: metas de produção assistencial estabelecidas para cada linha de serviço/Unidade | Parâmetros de avaliação: matriz de Indicadores de Qualidade | Cálculo do valor do desconto | | | | | | | | | | | |
| | UBS TRADICIONAL | 17,04% | Parâmetro de cumprimento das metas | 100% | Parâmetro de cumprimento das metas | | Cálculo do valor do desconto | | | | | | | | | | |
| | ESF | 6,79% | Parâmetro de cumprimento das metas | 100% | Parâmetro de cumprimento das metas | | | Cálculo do valor do desconto | | | | | | | | | |
| | PAI | 0,90% | Parâmetro de cumprimento das metas | 100% | Parâmetro de cumprimento das metas | | | | Cálculo do valor do desconto | | | | | | | | |
| | EMAD/EMAP | 0,94% | Parâmetro de cumprimento das metas | 100% | Parâmetro de cumprimento das metas | | | | | Cálculo do valor do desconto | | | | | | | |
| | NASF | 0,83% | Parâmetro de cumprimento das metas | 100% | Parâmetro de cumprimento das metas | | | | | | Cálculo do valor do desconto | | | | | | |
| | AMA | | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | | | | | | | | | Cálculo do valor do desconto | | | | | |
| | PICS | | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | | | | | | | | | | Cálculo do valor do desconto | | | | |
| | CAPS | 7,90% | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | | | | | | | | | | | Cálculo do valor do desconto | | | |
| | SRT | 2,38% | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | | | | | | | | | | | | Cálculo do valor do desconto | | |
| | ECR | 0,46% | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | | | | | | | | | | | | | Cálculo do valor do desconto | |
| | CER | 1,72% | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | | | | | | | | | | | | | | Cálculo do valor do desconto |
| | APD | 0,81% | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | | | | | | | | | | | | | | |
| UAA | 0,74% | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | | | Cálculo do valor do desconto | | | | | | | | | | | | |
| URSI | 0,87% | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | | | | Cálculo do valor do desconto | | | | | | | | | | | |
| PSM | | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | | | | | Cálculo do valor do desconto | | | | | | | | | | |
| UPA | | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | | | | | | Cálculo do valor do desconto | | | | | | | | | |
| ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA / REDES TEMÁTICAS | | | Desconto de 10 % sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95 % do Valor Global de Custeio do Contrato | 100% | | | | | 100% | Desconto proporcional à meta não pontuada, incidindo sobre 5 % do Valor Global de Custeio do Contrato | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| REDE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA | | | | | | | | | | | | | | | | | |